

Ομαδικές απολύσεις

[Ν 1387/1983 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με την παρ. 1 του άρθρου 9 του Ν 2874/2000 και την παρ. 1 του άρθρου 74 του Ν 3863/2010)]

Ορισμός

Ομαδικές απολύσεις θεωρούνται όσες γίνονται από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, που απασχολούν περισσότερους από είκοσι εργαζόμενους, για λόγους που δεν αφορούν το πρόσωπο των απολυομένων και υπερβαίνουν κάθε ημερολογιακό μήνα τα ακόλουθα όρια:

Μέχρι έξι (6) εργαζόμενους για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν είκοσι (20) έως εκατόν πενήντα (150) εργαζόμενους

Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) του προσωπικού και μέχρι τριάντα (30) εργαζόμενους για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, που απασχολούν πάνω από εκατόν πενήντα (150) εργαζόμενους

Για τον υπολογισμό του αριθμού των απολύσεων **εξομοιώνονται** με απολύσεις όλοι οι τρόποι λήξης της σύμβασης εργασίας που γίνονται με πρωτοβουλία του εργοδότη για έναν ή περισσότερους λόγους, οι οποίοι δεν έχουν σχέση με το πρόσωπο των εργαζομένων (π.χ. πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου – συμφωνημένες απολύσεις), υπό τον όρο όμως ότι οι «γνήσιες» απολύσεις είναι τουλάχιστον πέντε

Πεδίο εφαρμογής

Επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, που απασχολούν περισσότερους από είκοσι (20) εργαζόμενους

Επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα καθώς και του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, που ασκούνται σύμφωνα με τις αρχές της ιδιωτικής οικονομίας

Εξαιρέσεις

1. Στους εργαζόμενους με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση εργασίας που συνδέεται με την εκτέλεση ορισμένου έργου ή συγκεκριμένων εργασιών αυτού, εκτός αν οι απολύσεις γίνουν πριν από τη λήξη της σύμβασης εργασίας ή την αποπεράτωση του έργου ή συγκεκριμένων εργασιών αυτού,
2. Στο προσωπικό του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου

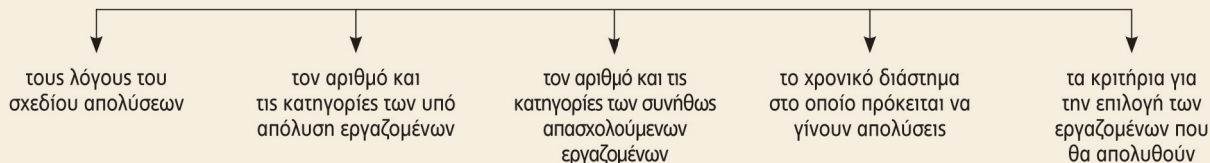
Περιορισμένη εφαρμογή

Για τους εργαζομένους που απολύονται από εργοληπτικές επιχειρήσεις λόγω διακοπής ή αναστολής των εργασιών από αιτίες που οφείλονται αποδεδειγμένα στον κύριο του έργου, όταν αυτός είναι το Δημόσιο ή ν.π.δ.δ., εφαρμόζονται η διαδικασία ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων και ενημέρωσης του Νομάρχη ή του Υπουργού

Το διάγραμμα περιέχεται στο έργο «ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ», Επιμ. *Ιωάννης Ληξουριώτης*, εκδ. ΝΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ, 2013. Το ως άνω διάγραμμα έχει εκπονήσει ο κ. *Γεώργιος Θεοδόσης*, Λέκτορας, ΔΠΘ, Δικηγόρος.

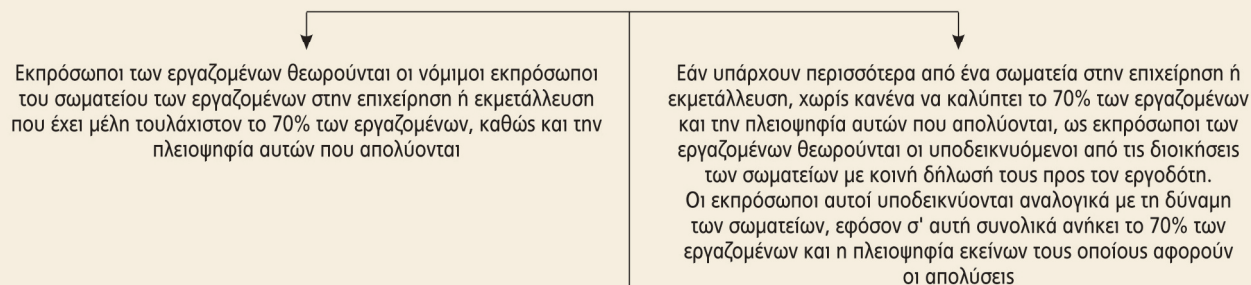
Διαδικασία Ενημέρωσης και Διαβούλευσης

Ο εργοδότης, πριν προχωρήσει σε ομαδικές απολύσεις, οφείλει να προέλθει σε διαβουλεύσεις με τους εκπροσώπους των εργαζομένων με σκοπό να ερευνηθεί η δυνατότητα αποφυγής ή μείωσης των απολύσεων και των δυσμενών συνεπειών τους. Ο εργοδότης οφείλει να παρέχει στους εκπροσώπους των εργαζομένων όλες τις χρήσιμες πληροφορίες και να τους ανακοινώνει **εγγράφως** τα ακόλουθα:



Αντίγραφα των εγγράφων αυτών υποβάλλονται από τον εργοδότη στο Νομόρχο και στον Επιθεωρητή Εργασίας. Εάν η επιχείρηση ή εκμετάλλευση έχει υποκαταστήματα σε περισσότερους Νομούς, τα παραπάνω αντίγραφα υποβάλλονται στον Υπουργό Εργασίας και στην Επιθεώρηση Εργασίας του τόπου της εκμετάλλευσης ή του υποκαταστήματος, όπου σχεδιάζεται να γίνουν οι απολύσεις ή οι περισσότερες απ' αυτές

Εκπρόσωποι των εργαζομένων



Εάν δεν υπάρχει σωματείο ή σωματεία

Τριμελής επιτροπή
(επιχειρήσεις που
απασχολούν από 20 έως
50 εργαζόμενους)

ΕΚΛΟΓΕΣ ΑΠΟ ΤΗ Γ.Σ. ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΠΑΡΟΥΣΙΑ
ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 51%)

Πενταμελής επιτροπή
(επιχειρήσεις που
απασχολούν πάνω από
50 εργαζόμενους)

Αποτυχία Εκλογής

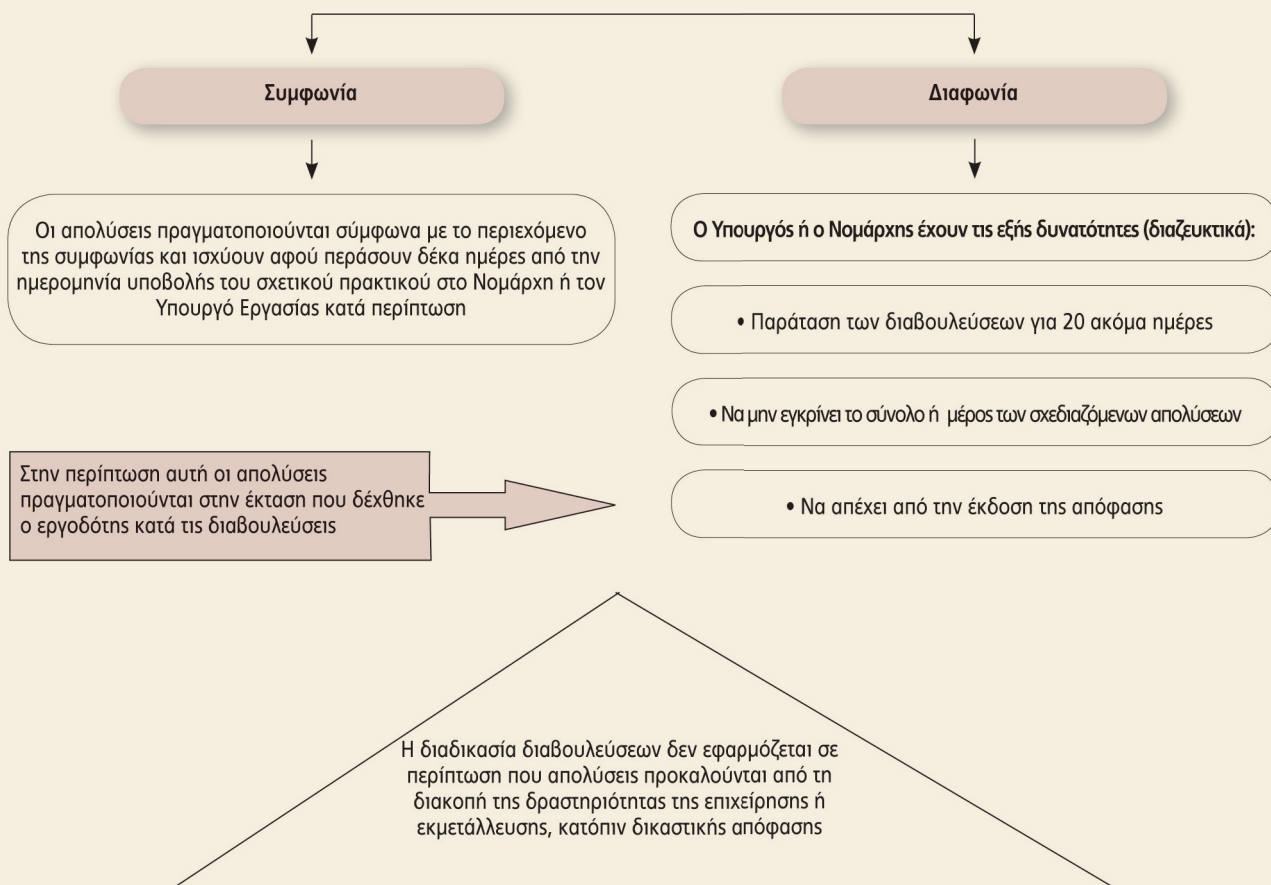
Ορισμός εκπροσώπων από το
Εργατικό Κέντρο
μεταξύ των εργαζομένων στην επιχείρηση
ή εκμετάλλευση

Μη ορισμός εκπροσώπων

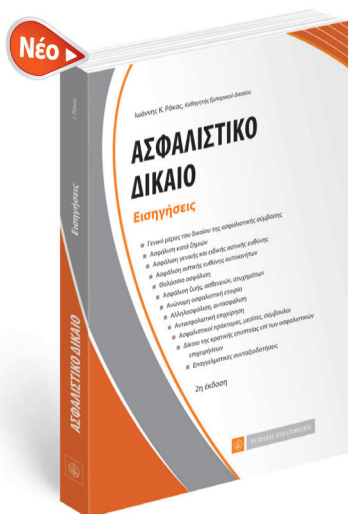
Εκπροσώπηση από τριμελή ή πενταμελή επιτροπή αποτελούμενη από τους εργαζόμενους που έχουν τον περισσότερο χρόνο υπηρεσίας στην επιχείρηση

Διαβουλεύσεις

Προθεσμία 20 ημερών από την ημερομηνία πρόσκλησης του εργοδότη στους εκπροσώπους των εργαζομένων.
Το αποτέλεσμα διατυπώνεται σε πρακτικό



Ομαδικές απολύσεις που γίνονται κατά παράβαση των διατάξεων του νόμου είναι άκυρες



Ιωάννης Κ. Ρόκας, Καθηγητής Εμπορικού Δικαίου

Ασφαλιστικό Δίκαιο

Εισηγήσεις

- Γενικό μέρος του δικαίου της ασφαλιστικής σύμβασης
- Ασφάλιση κατά ζημιών ■ Ασφάλιση γενικής και ειδικής αστικής ευθύνης
- Ασφάλιση αστικής ευθύνης αυτοκινήτων ■ Θαλάσσια ασφάλιση
- Ασφάλιση ζωής, ασθενειών, ατυχημάτων ■ Ανώνυμη ασφαλιστική εταιρία
- Αλληλασφάλιση, αντασφάλιση ■ Αντασφαλιστική επιχείρηση
- Ασφαλιστικοί πράκτορες, μεσίτες, σύμβουλοι
- Δίκαιο της κρατικής εποπτείας επί των ασφαλιστικών επιχειρήσεων
- Επαγγελματικές συνταξιοδοτήσεις

3η Έκδοση 2014, Σελ. 256, Σχήμα 17x24

Τιμή: 29 € φ.π., 39 € v.π.