

- Π. Ραπανάκης, Επίδομα Πάσχα

Επίδομα Πάσχα

Πέτρος Γ. Ραπανάκης

Οικονομολόγος, Εργασιακός Σύμβουλος

Η νομοθετική πρόβλεψη του Δώρου Πάσχα για όλες τις κατηγορίες των μισθωτών. Εφαρμογές και πίνακες υπολογισμού.

Περιεχόμενα

1. Τακτικές αποδοχές και επιδόματα εορτών
2. Χρόνος καταβολής, περιορισμός χρηματικού ποσού, βάση υπολογισμού, εισφορές
3. Επίδομα Πάσχα μισθωτών με σχέση εργασίας διάρκειας καθ' όλο το χρονικό διάστημα από 1.1. έως 30.4.
4. Επίδομα Πάσχα μισθωτών πλήρους απασχόλησης που εργάστηκαν σε ένα τμήμα του διαστήματος από 1.1. έως 30.4
5. Επίδομα Πάσχα μισθωτών με σταθερό μισθό συν (+) bonus
6. Επίδομα Πάσχα μισθωτών - υπαλλήλων εργαζόμενων με καθεστώς μερικής απασχόλησης
7. Επίδομα Πάσχα εργατοτεκνιτών με καθεστώς μερικής απασχόλησης
8. Επίδομα (δώρα) Πάσχα επί διαλείπουσας απασχόλησης, επί απασχολούμενων σε εποχιακές εργασίες κ.λπ.
9. Επιδόματα εορτών μισθωτών που βρίσκονται σε διαθεσιμότητα
10. Προσαυξήσεις επιδομάτων εορτών, λόγω τακτικής υπερεργασιακής και υπερωριακής απασχόλησης
11. Επίδομα Πάσχα, λόγω τακτικής απασχόλησης κατά τη νύχτα, τις Κυριακές και τις αργίες
12. Προσαύξηση επιδομάτων εορτών, συνεπεία συμμετοχής σε αυτά του επιδόματος αδείας
13. Συνυπολογισμός του επιδόματος ισολογισμού στα επιδόματα εορτών
14. Προσμέτρηση ή μη του χρόνου που λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών
15. Επίδομα Πάσχα επί ειδικών περιπτώσεων

1. Τακτικές αποδοχές και επιδόματα εορτών**1α. Διάστημα για το οποίο δικαιούνται επιδόματα εορτών**

Απαραίτητη προϋπόθεση για να δικαιούνται οι εργαζόμενοι επίδομα εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα), είναι να συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με την επιχείρηση στην οποία απασχολούνται.

Επίδομα Πάσχα δικαιούνται οι εργαζόμενοι για το χρονικό διάστημα απασχόλησής τους από 1/1 έως 30/4 εκάστου έτους.

Επίδομα Χριστουγέννων δικαιούνται οι εργαζόμενοι για το χρονικό διάστημα απασχόλησής τους από 1/5 έως 31/12 εκάστου έτους.

Τα επιδόματα εορτών (Πάσχα και Χριστουγέννων) των μισθωτών υπολογίζονται επί τη βάση του συνόλου των τακτικών αποδοχών τους.

1β. Τακτικές αποδοχές βάσει των οποίων υπολογίζονται τα επιδόματα εορτών

Κατά τον υπολογισμό του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα (δώρα εορτών) λαμβάνονται όλες οι τακτικές αποδοχές των εργαζομένων που καταβάλλονται σαν συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχομένης από το μισθωτό εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή κατ' επανάληψη περιοδικά, κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Ως τακτικές αποδοχές για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών, εκτός από τον μικτό μισθό ή το ημερομίσθιο που καταβάλλονται στους υπαλλήλους και τους εργάτες αντίστοιχα, νοούνται και τα κάτωθι ποσά που εισπράττουν οι μισθωτοί καθ' όλο το έτος:

- 1) Τα οδοιπορικά έξοδα, εξαιρουμένων των χρηματικών ποσών που καταβάλλονται στους μισθωτούς υπό τη μορφή εξόδων μετακίνησης.
- 2) Η προσαύξηση της νόμιμης και τακτικής εργασίας κατά τις Κυριακές και αργίες και τις νυκτερινές ώρες.

Ειδικότερα λαμβάνονται για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών οι προσαυξήσεις οι οποίες χορηγούνται στους μισθωτούς που απασχολούνται κατά τις Κυριακές και τις υποχρεωτικές αργίες, όπως και η προσαύξηση της νυκτερινής απασχόλησης αυτών.

Το κύριο ημερομίσθιο της Κυριακής που χορηγείται στους απασχολούμενους μισθωτούς κατά την ημέρα αυτή, δεν συμπεριλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές αυτών για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών, στην περίπτωση κατά την οποία δεν παρέχεται σε αυτούς κάποια άλλη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας ως ρεπό. Αυτό συμβαίνει γιατί με βάση την κείμενη εργατική νομοθεσία η κύρια αμοιβή της ημέρας αυτής, στην ως άνω περίπτωση δεν κατατάσσεται στις αποδοχές των μισθωτών, αλλά αποτελεί αποζημίωση.

3) Οι αμοιβές για τακτική, υπερεργασιακή και υπερωριακή απασχόληση που καταβάλλονται στους μισθωτούς.**4) Το επίδομα αδείας, ήτοι:**

Τα επιδόματα εορτών προσαυξάνονται κατά την αναλογία στην οποία συμμετέχει το επίδομα αδείας στις ετήσιες αποδοχές (12 μισθοί) των μισθωτών.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 3, παρ. 1 της υπ' αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης, στις μικτές αποδοχές των μισθωτών βάσει των οποίων υπολογίζονται τα δώρα εορτών αυτών, συμπεριλαμβάνεται και το επίδομα αδείας.

Η ως άνω προσαύξηση είναι ίση με το πηλίκο του κλάσματος $0,5/12 = 0,04166$ και αυτή υπολογίζεται επί του μισθού ή επί των ημερομισθίων που δικαιούνται οι υπάλληλοι ή οι ημερομίσθιοι αντίστοιχα, ως επίδομα Χριστουγέννων και Πάσχα.

Κατόπιν τούτου το επίδομα Πάσχα, όπως άλλωστε και το επίδομα Χριστουγέννων, προσαυξάνεται κατά την αναλογία στην οποία συμμετέχει το επίδομα αδείας στις ετήσιες αποδοχές (12 μηνιαίοι μισθοί) των μισθωτών.

1γ. Ημέρες που δεν συμπεριλαμβάνονται στα επιδόματα εορτών

Στο χρόνο διαρκείας της εργασιακής σχέσεως δεν υπολογίζονται οι ημέρες, κατά τις οποίες ο μισθωτός, αν και δεν λύθηκε η εργασιακή του σχέση, απέσχε από την εργασία του αδικαιολόγητα ή λόγω αδείας χωρίς αποδοχές. Συνυπολογίζεται πάντως ο χρόνος της υποχρεωτικής αποχής από την εργασία των γυναικών προ και μετά από τον τοκετό (Άρθρο 1, παρ. 4, Υ.Α. 19040/1981).

Στις ημερολογιακές ημέρες απασχόλησης με βάση τις οποίες υπολογίζονται τα επιδόματα εορτών δεν συμπεριλαμβάνονται:

οι ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας των μισθωτών από την εργασία τους,

οι ημέρες αδείας τους άνευ αποδοχών (Άρθρο 1 παρ. 4 ΥΑ 19040/1981)

οι ημέρες ασθενείας για τις οποίες ο μισθωτός επιδοτήθηκε από από το ΙΚΑ.

το χρονικό διάστημα κατά το οποίο η μισθωτός κάνει χρήση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας.

οι άδειες άνευ αποδοχών που δικαιούνται οι εργαζόμενοι όπως συνδικαλιστική, γονική άδεια.

οι ημέρες απεργίας (Έγγραφο Υπουργείου Εργασίας 23005/1984, 1499/1992).

ο χρόνος αποχής των μισθωτών λόγω ασθενείας που υπερβαίνει τα όρια της βραχείας διάρκειας ασθένειας.

Στις αποδοχές του επιδόματος εορτών δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποδοχές που παρέχονται για εργασία που πραγματοποιείται εκτός των ορίων της 5νθήμερου εβδομαδιαίας εργασίας (καταστράγγιση πενήνήμερης εργασίας και απασχόληση παράνομα την έκτη ημέρα της εβδομάδας), γιατί ως παράνομη και καταχρηστική εμπίπτει στις αρχές του αδικαιολόγητου πλουτισμού (άρθρο 4 του ΑΚ).

1δ. Ημέρες που συμπεριλαμβάνονται στα επιδόματα εορτών

Δεν αφαιρούνται όμως, αλλά αντίθετα προσμετρούνται κανονικά στις ημερολογιακές ημέρες απασχόλησης των μισθωτών με βάση τις οποίες προσδιορίζονται τα επιδόματα εορτών:

οι ημέρες ασθενείας αυτών για τις οποίες δεν πήραν επίδομα ασθενείας από το ΙΚΑ (τρίημερο της αναμονής),

ο χρόνος άδειας των γυναικών - μισθωτών πριν αλλά και μετά τον τοκετό (οκτώ και εννέα εβδομάδες αντίστοιχα).

ο χρόνος άδειας λουτροθεραπείας, εφόσον υπάρχει γνωμάτευση από ασφαλιστικό οργανισμό (Εγκύκλιος Υπ. Εργασίας 11366/1980).

ο χρόνος κατά τον οποίο ο μισθωτός δεν προσφέρει εργασία λόγω επίσκεψης (ΜΠρίλων 828/1984)

ο χρόνος υπερημερίας του εργοδότη (ΑΠ 353/1986, ΕφΠειρ 727/1987)

1ε. Προσμέτρηση ή μη του χρόνου σπουδαστικής άδειας στα επιδόματα εορτών

α) Με το άρθρο 22, του Ν 2556/1997 κυρώθηκε και απέκτησε ισχύ νόμου το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ 1996 που αναφέρεται στην άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις. Ειδικότερα στη διάταξη αυτή ορίζονται τα εξής: « Άρθρο 7: Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις 1. Αυξάνεται σε τριάντα (30) ημέρες η άδεια του άρθρου 50 του Ν 2224/1994 , για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζόμενων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή των εποπτευόμενων από το Δημόσιο με οποιονδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. 2. Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις είναι αμειβόμενη, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία».

Σύμφωνα με τα ανωτέρω εκτεθέντα, ο χρόνος χορήγησης της σπουδαστικής άδειας του άρθρου 7, της ΕΓΣΣΕ 1996, με δεδομένο ότι η άδεια αυτή ορίζεται ως αμειβόμενη, συμπεριλαμβάνεται στις ημερολογιακές ημέρες απασχόλησης με βάση τις οποίες υπολογίζονται τα επιδόματα εορτών.

β) Στο άρθρο 10 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2004 - 2005 που αναφέρεται στην Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές, ορίζονται τα εξής: «Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη». Με βάση τα ανωτέρω εκτεθέντα, ο χρόνος χορήγησης της άδειας εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές του άρθρου 10, της ΕΓΣΣΕ 2004-2005, με δεδομένο ότι ορίζεται ότι είναι άνευ αποδοχών, δεν συμπεριλαμβάνεται στις ημερολογιακές ημέρες απασχόλησης με βάση τις οποίες υπολογίζονται τα επιδόματα εορτών.

1στ. Απασχόληση σε πέραν της μιας επιχειρήσεις

Σε περίπτωση που μισθωτός απασχολήθηκε σε πέραν της μιας επιχειρήσεις, δικαιούται απ' όλες αυτές στις οποίες εργάσθηκε, αναλογία επιδόματος Πάσχα ή επιδόματος Χριστουγέννων αντίστοιχο με το χρονικό διάστημα απασχόλησής του.

1ζ. Υπολογισμός των αποδοχών των επιδομάτων εορτών με βάση την αμοιβή για το νόμιμο χρόνο απασχόλησης των εργαζομένων

Από το συνδυασμό των διατάξεων:

α) Των άρθρων 1 και 3 της υπ' αριθ. 19040/1981 ΚΥΑ, με τα οποία ορίζονται αντίστοιχα, οι αποδοχές του επιδόματος εορτών με μισθό ή ημερομίσθια ανάλογα με τον συμφωνημένο τρόπο αμοιβής που αμείβονται οι εργαζόμενοι, καθώς και η ευρύτερη έννοια, του ποιος θεωρούνται τακτικές αποδοχές για τον υπολογισμό του επιδόματος.

β) Της υπ' αριθ. 8900/1946 ΚΥΑ Οικονομικών και Εργασίας που ερμηνεύθηκε με τις υπ' αριθ. 25825/1951, 18310/1946 και 21091/1946, με τις οποίες καθορίζονται οι αυξημένες αμοιβές για τους εργαζόμενους κατά τις Κυριακές και εορτές, κατά τη νύκτα (10 μ.μ. έως 6 π.μ.) και κατά τη μετάβασή τους εκτός έδρας.

γ) Της παρ. 3 του άρθρου μόνου του ΝΔ 3755/1957, με το οποίο στους αμειβόμενους με ημερομίσθιο που δεν απασχολούνται εκ λόγων μη οφειλόμενων σ' αυτούς κατά τις έξι (6) εξαιρέσιμες εορτές του έτους που αναφέρονται στην παρ. 2 του ίδιου νόμου, καταβάλλεται ποσό ίσο προς το ημερομίσθιό τους, χωρίς άλλη προσαύξηση και τελικά του άρθρου 5 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. από 26.2.1975 που κυρώθηκε με το Ν 133/1975 , σε συνδυασμό με τις μεταγενέστερες των ετών 1982 και 1984 που ορίζει ότι ο υπολογισμός του ωρομισθίου γίνεται δια της διαιρέσεως των 6/25 του συμφωνημένου ή νομίμου μισθού ή των 6 πλήρων ημερομισθίων δια των ωρών της εβδομαδιαίας εργασίας (: 40) και

δ) Της υπ' αριθ. 1741/1984 απόφασης του Αρείου Πάγου προκύπτουν τα εξής:

(α) Ο μισθός των εργαζομένων που αμείβονται με μηνιαίο μισθό αντιστοιχεί κατά μέσο όρο για εργασία που προσφέρεται από τον εργαζόμενο, ίση με τον αριθμό των 25 εργάσιμων ημερών, αφού αφαιρεθούν από το σύνολο των ημερών του μήνα οι Κυριακές και οι κατά νόμο εξαιρέσιμες εορτές. Από τις παραπάνω δε διατάξεις, καταδεικνύεται ότι η ακέραια κλασματική μονάδα του μηνιαίου μισθού ισούται με την κλασματική μονάδα 1/25 του ενός (1) μισθού και αναγόμενος σε εβδομαδιαίο μισθό με την κλασματική μονάδα 6/25 του ενός (1) μισθού. Ο μηνιαίος μισθός δεν αλλοιώνεται με την εφαρμογή ή την καθιέρωση της πενήνήμερης εργασίας.

(β) Οι εργαζόμενοι που αμείβονται με ημερομίσθιο, λαμβάνουν κάθε μήνα τόσα ημερομίσθια, όσες είναι και οι εργάσιμες ημέρες του συγκεκριμένου μήνα, χωρίς, όπως προαναφέραμε βάσει του ΝΔ 3755/1957, να τους αφαιρούνται τα ημερομίσθια που αντιστοιχούν στις κατά νόμο εξαιρέσιμες ημέρες του έτους.

Σύμφωνα με το άρθρο 3 της αριθ. 19040/81 ΚΥΑ (ΦΕΚ 742/Β/9.12.81) τα επιδόματα εορτών υπολογίζονται με βάση, τις πράγματι τακτικές αποδοχές του εργαζόμενου, στην έννοια των οποίων εμπίπτουν όχι μόνον ο μηνιαίος μισθός ή το ημερομίσθιο, αλλά και κάθε άλλη παροχή που καταβάλλεται από τον εργοδότη σαν συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τον εργαζόμενο εργασίας, τακτικά κάθε μήνα ή κατ' επανάληψη, περιοδικά, κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου.

2. Χρόνος καταβολής, περιορισμός χρηματικού ποσού, βάση υπολογισμού, εισφορές

2α. Χρόνος καταβολής του Επιδόματος Πάσχα

Το επίδομα Πάσχα καταβάλλεται το αργότερο μέχρι τη Μεγάλη Τετάρτη ήτοι μέχρι την 8η Απριλίου όσον αφορά το έτος 2015.

Ο εργοδότης όμως μπορεί να παρακρατήσει μέχρι την 30η Απριλίου το ποσό που αναλογεί στο επίδομα, χωρίς όμως να μπορεί να το καταβάλει αργότερα από την ημερομηνία αυτή (άρθρο 10, παρ. 1 της υπ' αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης).

Τα επιδόματα εορτών δεν επιτρέπεται να καταβληθούν σε είδος, αλλά μόνο σε χρήμα. Η 30ή Απριλίου αποτελεί δήλη ημέρα (ΑΠ Ολ 40/2002) είναι δε το απώτερο χρονικό σημείο καταβολής του δώρου Πάσχα.

Ειδικότερα για το επίδομα Πάσχα τάσσεται από το νόμο (άρθρα 10 της ΥΑ 19040/1981 , που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του Ν 1082/1980) επακριβώς καθορισμένη ημέρα καταβολής η 30η Απριλίου, ώστε με μόνη την πάροδο της δήλης αυτής ημέρας να καθίσταται ο εργοδότης υπερήμερος κατά το άρθρο 341 παρ. 1 του ΑΚ και να οφείλει έκτοτε επί χρηματικού χρέους τόκους υπερημερίας κατά το άρθρο 345 εδ. α' του Α.Κ.

Για την καθυστέρηση καταβολής του Δώρου Πάσχα, το οποίο θεωρείται τακτική αποδοχή, όπως έχει γίνει αυτό δεκτό πάγια από τη Νομολογία του Αρείου Πάγου, επισύρονται οι ποινικές κυρώσεις του ΑΝ 690/45, όπως αντικαταστάθηκε με το αρ. 8 παρ. 1 του Ν 2336/1995 . Με βάση την προαναφερόμενη διάταξη, κάθε εργοδότης ή διευθυντής ή επιτετραμμένος ή με οποιονδήποτε τίτλο εκπρόσωπος οποιασδήποτε επιχείρησης, εκμετάλλευσης ή εργασίας, ο οποίος δεν καταβάλλει εμπρόθεσμα στους απασχολούμενους σε αυτόν τις οφειλόμενες αποδοχές του Δώρου Πάσχα, τιμωρείται κατόπιν μηνύσεως των ενδιαφερομένων ή των οργάνων του Υπουργείου Εργασίας (Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας) ή της οικείας Αστυνομικής Αρχής ή της οικείας επαγγελματικής οργάνωσης των εργαζομένων, με φυλάκιση μέχρι έξι (6) μήνες και χρηματική ποινή, της οποίας το ποσό δεν μπορεί να ορίζεται κάτω του 25% ούτε πάνω του 50% του καθυστατούμενου χρηματικού ποσού. Η εκδίκαση των παραπάνω υποθέσεων γίνεται με τη διαδικασία του αυτοφώρου, όπως προβλέπεται από τα άρθρα 417 επ. του ΚΠΔ. Κατόπιν των ανωτέρω, σε κάθε περίπτωση μη καταβολής του Δώρου Πάσχα, μέσα στην τασσόμενη προθεσμία, όπως ορίζεται στις προαναφερόμενες διατάξεις, οι Κοινωνικοί Επιθεωρητές Εργασίας του Σ.Ε.Π.Ε έχουν το δικαίωμα να επεμβαίνουν άμεσα, διενεργώντας ελέγχους και να βρίσκονται σε πλήρη ετοιμότητα, για την άσκηση της διαδικασίας του αυτοφώρου και την επιβολή των σχετικών κυρώσεων (Εγγραφο Υπουργείου Εργασίας 868/12.4.2011).

2β. Δυνητικός περιορισμός χρηματικών ποσών επιδόματος Πάσχα

Το επίδομα Πάσχα είναι δυνατόν να περιορισθεί για τους μισθωτούς σε χρηματικό ποσό ίσο με το 50πλάσιο του γενικού κατώτατου ορίου ημερομισθίου, όπως αυτό ορίζεται πλέον από το νόμο νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο του Ν 4093/2012 , ήτοι τα 26,18 ευρώ. Το ποσό αυτό μειώνεται ανάλογα για απασχόληση μικρότερη των χρονικών περιόδων στις οποίες οι μισθωτοί δικαιούνται Επιδόματος Πάσχα.

Δυνητικός περιορισμός Επιδόματος Πάσχα

Χρονική περίοδος (έτος) Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό

2005 1.278,00 € (50 x 25,56)

2006 1.359,00 € (50 x 27,18)

2007	1.398,00 € (50 x 27,96)
2008	1.520,00 € (50 x 30,40)
2009	1.566,00 € (50 x 31,32)
2010 -2011	1.652,00 € (50 x 33,04)
2012 έως 2015	1.309,00 € (50 x 26,18)

Ο ανωτέρω περιορισμός δεν μπορεί να έχει εφαρμογή στις περιπτώσεις κατά τις οποίες το επίδομα Πάσχα καταβαλλόταν μέχρι τώρα, είτε από συμβατική υποχρέωση ή συνήθεια είτε από υποχρεωτικό κανόνα δικαίου, με βάση υψηλότερα ποσά αποδοχών ή, αν, από οικεία Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή Απόφαση Διαιτησίας ή άλλη διάταξη, προκύπτει μισθός ή ημερομίσθιο υψηλότερο (άρθρο 10, παρ. 2 και 3 της υπ' αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης).

2γ. Αποδοχές με βάση τις οποίες υπολογίζεται το επίδομα Πάσχα

Προϋπόθεση καταβολής του επιδόματος Πάσχα είναι η ύπαρξη απασχόλησης (εργασιακής σχέσεως) του μισθωτού μέσα στο χρονικό διάστημα από 1ης Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου εκάστου έτους.

Βάση υπολογισμού του επιδόματος Πάσχα αποτελούν οι αποδοχές της 15ης ημέρας πριν το Πάσχα ήτοι της 28ης Μαρτίου όσον αφορά το έτος 2015.

Σχετικά με τους μισθωτούς που η σχέση εργασίας τους λύεται προ των ανωτέρω καταληκτικών ημερομηνιών λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές της ημέρας της λύσης της σχέσης εργασίας.

Μεταγενέστερη της ημερομηνίας αυτής αύξηση αποδοχών δεν λαμβάνεται υπόψη.

2δ. Απόδοση των εισφορών των επιδομάτων εορτών στο ΙΚΑ

Τα επιδόματα (δώρα) εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων υπόκεινται, όπως και οι τακτικές αποδοχές, σε όλες τις κρατήσεις και εισφορές που προβλέπονται για τους οικείους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς (άρθρο 9, της υπ' αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης).

Όσον αφορά την απόδοση των εισφορών των επιδομάτων εορτών στο ΙΚΑ, τονίζεται ότι η προθεσμία καταβολής των εισφορών επί των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα από όλους τους υπόχρεους λήγει την τελευταία εργάσιμη ημέρα του Φεβρουαρίου και Ιουνίου αντιστοίχως (άρθρο 13 Ν 2972/2001).

3. Επίδομα Πάσχα μισθωτών με σχέση εργασίας διάρκειας καθ' όλο το χρονικό διάστημα από 1ης Ιανουαρίου έως την 30ή Απριλίου

Οι μισθωτοί δικαιούνται από τους πάσης φύσεως εργοδότες τους επίδομα (δώρα) Πάσχα ίσο με μισό (0,5) μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με δέκα πέντε (15) ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Σύμφωνα με το άρθρο 3, παρ. 1 της υπ' αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης, στις μικτές αποδοχές των μισθωτών βάσει των οποίων υπολογίζονται τα δώρα εορτών αυτών, συμπεριλαμβάνεται και το επίδομα αδείας.

Κατόπιν τούτου το επίδομα Πάσχα, όπως άλλωστε και το επίδομα Χριστουγέννων, προσαυξάνεται κατά την αναλογία στην οποία συμμετέχει το επίδομα αδείας στις ετήσιες αποδοχές (12 μηνιαίοι μισθοί) των μισθωτών.

Η ως άνω προσαύξηση είναι ίση με το πηλίκο του κλάσματος $0,5/12 = 0,04166$ και αυτή υπολογίζεται επί του μισθού ή επί των ημερομισθίων που δικαιούνται οι υπάλληλοι ή οι ημερομίσθιοι αντίστοιχα, ως επίδομα Πάσχα.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στο ακέραιο εφόσον η σχέση εργασίας των μισθωτών με τον υπόχρεο εργοδότη έχει διαρκέσει καθ' όλο το χρονικό διάστημα από την 1ης Ιανουαρίου έως την 30η Απριλίου κάθε χρόνου.

Η διάκριση μεταξύ έμμισθου, ημερομίσθιοι και ωρομίσθιοι έγκειται στο γεγονός ότι:

- Ο αμειβόμενος με μηνιαίο μισθό λογίζεται ως έμμισθος.
- Ο απασχολούμενος σε σταθερή ημερήσια βάση & αμειβόμενος με ημερομίσθιο λογίζεται ως ημερομίσθιος.
- Ο απασχολούμενος σε μη σταθερή ημερήσια βάση λογίζεται ως ωρομίσθιος.

Επισημαίνεται ότι για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών και εν προκειμένω του επιδόματος Πάσχα, λαμβάνεται υπ' όψιν ο τρόπος αμοιβής του μισθωτού (μισθός ή ημερομίσθιο) και όχι η ιδιότητα του (υπάλληλος ή εργατοτεχνίτης)

Παράδειγμα

Επιχείρηση απασχολεί καθ' όλο το χρονικό διάστημα από 1ης Ιανουαρίου έως την 30η Απριλίου τον υπάλληλο Αγγέλου με μικτό μηνιαίο μισθό 850,00 € και τον ημερομίσθιο εργάτη Βασιλείου με ημερομίσθιο 36,00 €. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Πάσχα που αυτοί δικαιούνται;

Απάντηση:

α) Όσον αφορά τον έμμισθο Αγγέλου:

$$850,00/2 + (850,00 \times 0,04166)/2 = 442,71 \text{ ευρώ.}$$

β) Όσον αφορά τον ημερομίσθιο Βασιλείου:

$$15 \times 36,00 + 15 \times 36 \times 0,04166 = 15 \times 36,00 \times 1,04166 = 562,50 \text{ ευρώ.}$$

Τα παραπάνω ποσά και για τους δύο μισθωτούς είναι ακαθάριστες αποδοχές και υπόκεινται σε κρατήσεις.

4. Επίδομα Πάσχα μισθωτών πλήρους απασχόλησης που εργάσθηκαν σε ένα τμήμα του διαστήματος από από 1ης Ιανουαρίου έως την 30ή Απριλίου

Οι μισθωτοί των οποίων η σχέση εργασίας τους με τον υπόχρεο στην καταβολή του επιδόματος (δώρα) Πάσχα εργοδότη, δεν διήρκεσε καθ' όλο το χρονικό διάστημα από 1ης Ιανουαρίου έως την 30η Απριλίου δικαιούνται ως επίδομα Πάσχα τα εξής:

- 1) Οι υπάλληλοι, το 1/30 των συνολικών μηνιαίων ακαθάριστων αποδοχών τους για κάθε 8 ημέρες εργασίας.
- 2) Οι εργάτες ημερομίσθιοι, 1 ημερομίσθιο για κάθε 8 ημέρες εργασίας που αναφέρονται σε ημερολογιακές ημέρες απασχόλησης και στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και τα Σαββατοκύριακα και οι ημέρες αργίας.

Είναι αυτονόητο πως αναφερόμαστε πάντοτε στο χρονικό διάστημα που αφορά τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο, Μάρτιο και Απρίλιο, χρονικό διάστημα το οποίο ανάγεται στη σφαίρα δικαιοδοσίας του επιδόματος Πάσχα.

Για απασχόληση μικρότερη των 8 ημερολογιακών ημερών, δικαιούνται αναλογία κλάσματος.

Παράδειγμα 1ο

Επιχείρηση απασχόλησε κατά το χρονικό διάστημα από 8.2. - 30.4.2015 έναν υπάλληλο και έναν ημερομίσθιο εργάτη με μικτό μηνιαίο μισθό 660,00 ευρώ και 28,00 ευρώ μικτό ημερομίσθιο αντίστοιχα.

Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Πάσχα που αυτοί δικαιούνται;

Απάντηση:

Οι ημερολογιακές ημέρες απασχόλησής τους από 8.2.2015 έως 30.4.2015 ανέρχονται σε 82.

1α. Όσον αφορά τον υπάλληλο: $(82/120) \times 660,00 \times (1/2) \times 1,04166 = 234,89 \text{ €}$

1β. Όσον αφορά τον ημερομίσθιο: $(82/120) \times 15 \times 28,00 \times 1,04166 = 298,96 \text{ €}.$

Παράδειγμα 2ο

Επιχείρηση προσέλαβε την 31.1.2015 έναν υπάλληλο με 780,00 ευρώ μικτό μισθό και έναν ημερομίσθιο - εργάτη με 33,00 ευρώ ημερομίσθιο και έκτοτε τους απασχολεί συνεχώς.

Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Πάσχα που αυτοί δικαιούνται;

Απάντηση:

2α. Όσον αφορά τον υπάλληλο: Οι ημερολογιακές ημέρες απασχόλησής του από 31.1.2015 έως 30.4.2015 είναι 90. Υπολογίζεται κατόπιν ο συντελεστής ο οποίος αφορά τους υπαλλήλους με βάση τον οποίο προσδιορίζεται το επίδομα Πάσχα που δικαιούται για αυτές τις 90 ημερολογιακές ημέρες απασχόλησής του. Ο συντελεστής εξευρίσκεται ως εξής:

Στις 8 ημέρες δικαιούται το 1/30 του μισθού ως επίδομα Πάσχα.

Στις 90 ημέρες Χ;

$$X = 1/30 \times 90/8 = 0,375$$

Κατόπιν, πολλαπλασιάζεται ο μικτός μηνιαίος μισθός επί το συντελεστή, όπως αυτό προσδιορίστηκε κατά τα ανωτέρω με βάση τις ημερολογιακές ημέρες απασχόλησής του, κατά το χρονικό διάστημα από 1/1 - 30/4 και το ποσό που εξάγεται πολλαπλασιάζεται x 1,04166.

$$\text{Συνεπώς } 780,00 \times 0,375 \times 1,04166 = 304,69 \text{ ευρώ.}$$

Άρα το ποσό που δικαιούται ο υπάλληλος ως επίδομα Πάσχα είναι 304,69 ευρώ.

2β. Όσον αφορά τον εργάτη: Με τον ίδιο τρόπο υπολογίζεται ο συντελεστής ο οποίος αφορά τους ημερομισθίους με βάση τον οποίο τελικά προσδιορίζεται το επίδομα Πάσχα που αυτός δικαιούται.

Ο συντελεστής εξευρίσκεται ως εξής:

Στις 8 ημέρες ο ημερομίσθιος δικαιούται 1 ημερομίσθιο ως δώρο Πάσχα.

Στις 90 ημέρες Χ; ημερομίσθια

$$\text{Άρα } 1 \times 90/8 = 11,25 \text{ ημερομίσθια}$$

Κατόπιν πολλαπλασιάζεται το μικτό ημερομίσθιο επί το συντελεστή, όπως αυτός προσδιορίστηκε κατά τα ανωτέρω με βάση τις ημερολογιακές ημέρες απασχόλησής του κατά το χρονικό διάστημα από 1/1 - 30/4 και το ποσό που εξάγεται πολλαπλασιάζεται x 1,04166.

$$\text{Συνεπώς } 33,00 \times 11,25 \times 1,04166 = 386,72 \text{ ευρώ.}$$

Άρα το ποσό που δικαιούται ο ημερομίσθιος εργάτης ως επίδομα Πάσχα, είναι 386,72 ευρώ.

Προς διευκόλυνση, παρατίθεται παρακάτω πίνακας στον οποίο αναγράφονται όλοι οι συντελεστές προσδιορισμού του επιδόματος Πάσχα, που αφορούν τόσο τους υπαλλήλους όσο και τους εργάτες ημερομισθίους. Οι συντελεστές αυτοί έχουν καθορισθεί ανάλογα με τις ημερολογιακές ημέρες απασχόλησης των μισθωτών κατά το χρονικό διάστημα από 1/1 - 30/4.

Ανακεφαλαιώνοντας, για να προσδιορισθεί το επίδομα Πάσχα που δικαιούνται οι υπάλληλοι και οι ημερομισθίοι οι οποίοι απασχολήθηκαν εν μέρει ή εν όλω κατά το χρονικό διάστημα από 1/1 έως 30/4, προσμετρούνται κατ' αρχήν οι ημερολογιακές ημέρες απασχόλησής τους στο ως άνω διάστημα, κατόπιν με τη βοήθεια του πίνακα που ακολουθεί εξευρίσκεται ο οικείος συντελεστής, ο οποίος - προσοχή - είναι διαφορετικός για τους υπαλλήλους και διαφορετικός για τους ημερομισθίους, αφού για τους υπαλλήλους είναι 0,5, του μισθού, ενώ για τους ημερομισθίους είναι 15 ημερομίσθια.

Τέλος, πολλαπλασιάζοντας ο οικείος συντελεστής για υπαλλήλους επί τον μικτό μηνιαίο μισθό x 1,04166 και για τους εργάτες ο οικείος συντελεστής επί το μικτό ημερομίσθιο x 1,04166, προσδιορίζεται το ποσό του επιδόματος Πάσχα που αυτοί δικαιούνται.

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ		ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ		ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ		ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ	
	ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ		ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ
1	0,004	0,125	32	0,133	4,000	63	0,263	7,875	94	0,392	11,750
2	0,008	0,250	33	0,138	4,125	64	0,267	8,000	95	0,396	11,875
3	0,013	0,375	34	0,142	4,250	65	0,271	8,125	96	0,400	12,000
4	0,017	0,500	35	0,146	4,375	66	0,275	8,250	97	0,404	12,125
5	0,021	0,625	36	0,150	4,500	67	0,279	8,375	98	0,408	12,250
6	0,025	0,750	37	0,154	4,625	68	0,283	8,500	99	0,413	12,375
7	0,029	0,875	38	0,158	4,750	69	0,288	8,625	100	0,417	12,500
8	0,033	1,000	39	0,163	4,875	70	0,292	8,750	101	0,421	12,625
9	0,038	1,125	40	0,167	5,000	71	0,296	8,875	102	0,425	12,750
10	0,042	1,250	41	0,171	5,125	72	0,300	9,000	103	0,429	12,875
11	0,046	1,375	42	0,175	5,250	73	0,304	9,125	104	0,433	13,000
12	0,050	1,500	43	0,179	5,375	74	0,308	9,250	105	0,438	13,125
13	0,054	1,625	44	0,183	5,500	75	0,313	9,375	106	0,442	13,250
14	0,058	1,750	45	0,188	5,625	76	0,317	9,500	107	0,446	13,375
15	0,063	1,875	46	0,192	5,750	77	0,321	9,625	108	0,450	13,500
16	0,067	2,000	47	0,196	5,875	78	0,325	9,750	109	0,454	13,625
17	0,071	2,125	48	0,200	6,000	79	0,329	9,875	110	0,458	13,750
18	0,075	2,250	49	0,204	6,125	80	0,333	10,000	111	0,463	13,875
19	0,079	2,375	50	0,208	6,250	81	0,338	10,125	112	0,467	14,000
20	0,083	2,500	51	0,213	6,375	82	0,342	10,250	113	0,471	14,125
21	0,088	2,625	52	0,217	6,500	83	0,346	10,375	114	0,475	14,250
22	0,092	2,750	53	0,221	6,625	84	0,350	10,500	115	0,479	14,375
23	0,096	2,875	54	0,225	6,750	85	0,354	10,625	116	0,483	14,500
24	0,100	3,000	55	0,229	6,875	86	0,358	10,750	117	0,488	14,625
25	0,104	3,125	56	0,233	7,000	87	0,363	10,875	118	0,492	14,750
26	0,108	3,250	57	0,238	7,125	88	0,367	11,000	119	0,496	14,875
27	0,113	3,375	58	0,242	7,250	89	0,371	11,125	120	0,500	15,000
28	0,117	3,500	59	0,246	7,375	90	0,375	11,250	121		
29	0,121	3,625	60	0,250	7,500	91	0,379	11,375	122		
30	0,125	3,750	61	0,254	7,625	92	0,383	11,500	123		
31	0,129	3,875	62	0,258	7,750	93	0,388	11,625	124		

5. Επίδομα Πάσχα μισθωτών με σταθερό μισθό συν bonus

5α. Πότε υπολογίζονται τα bonus στα επιδόματα εορτών

Τα επιδόματα εορτών υπολογίζονται με βάση τις τακτικές αποδοχές του μισθωτού, στην έννοια των οποίων εμπίπτουν όχι μόνο ο μηνιαίος μισθός ή το ημερομίσθιο, αλλά και κάθε άλλη παροχή που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης από το μισθωτό εργασίας, τακτικά κάθε μήνα ή κατ' επανάληψη, περιοδικά, κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου.

Συνεπώς, από τη στιγμή που το επίδομα παραγωγής (πριμ) δεν χορηγείται έκτακτα ή με βάση κάποια ιδιαίτερη επίδοση του μισθωτού, αποτελεί μέρος των τακτικών αποδοχών και επομένως πρέπει να συνυπολογίζεται στον προσδιορισμό του ποσού των επιδομάτων εορτών (Πάσχα και Χριστουγέννων).

5β. Επιμερισμός των bonus στα επιδόματα εορτών

Η εφάπαξ καταβολή ετησίως του ποσού του πριμ (bonus) δημιουργεί πρόβλημα υπολογισμού και επιμερισμού αυτού στο κάθε ένα επίδομα εορτών.

Για τη λύση του προβλήματος αυτού το Υπουργείο Εργασίας με το υπ' αριθ. 10662/14.2.1997 έγγραφό του ορίζει ότι στην περίπτωση που τα επιδόματα πριμ και ισολογισμού καταβάλλονται στο μισθωτό κατά το χρονικό διάστημα από 1/1 έως 30/4 ενός έτους, ο επιμερισμός τους γίνεται με τη διαίρεση του ποσού των επιδομάτων με τον αριθμό 4 και την προσθήκη του προκύπτοντος ποσού στις μικτές αποδοχές του μισθωτού για το συνολικό προσδιορισμό του επιδόματος Πάσχα με τη γνωστή διαδικασία.

5γ. Ενσωμάτωση στα bonus της αναλογίας του επιδόματος εορτών (Χριστουγέννων & Πάσχα)

Με δεδομένο ότι τα bonus προσαυξάνουν τα επιδόματα εορτών δημιουργείται θέμα για τις επιχειρήσεις που ενώ αποφασίζουν να χορηγήσουν ένα συγκεκριμένο ποσό έστω «Ψ» ως πριμ, εκ των υστέρων καλούνται εκτός από το ποσό «Ψ» που είχαν αρχικά προγραμματίσει, να χορηγήσουν και επιπλέον το 1/8 του «Ψ» ποσού.

Αν, στο πλαίσιο αυτό, η επιχείρηση θελήσει το συνολικό ποσό του bonus και της αναλογίας αυτού στα δώρα εορτών (Ψ +1/8Ψ) να είναι ίσο με το «Χ» ποσό τότε:

$$X = \Psi + 1/8 \Psi$$

$$X = 9/8 \Psi$$

$$8 X = 9 \Psi$$

$$\text{Άρα } \Psi = 8/9 X$$

Συνεπώς αν μια επιχείρηση θέλει να χορηγήσει bonus συνολικού ύψους 3.600,00 € όπου στο ποσό αυτό να εμπεριέχεται και η αναλογία του δώρου, τότε:

$$\text{Ποσό bonus} = 3.600,00 \times 8/9 = 3.200,00 \text{ ευρώ}$$

$$\text{Ποσό δώρου} = 3.600,00 \times 1/9 = 400,00 \text{ ευρώ}$$

$$\text{Συνολικό bonus} = 3.600,00 \text{ ευρώ}$$

Παράδειγμα 1ο

Του μισθωτού της επιχείρησης Χρήστου οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του μηνός Απριλίου ορίζονται σε 800,00 και το επίδομα παραγωγής (πριμ) που έλαβε κατά το χρονικό διάστημα από 1ης Ιανουαρίου έως την 30η Απριλίου ορίζεται σε 1.800,00. Ζητείται να υπολογισθεί το επίδομα Πάσχα που θα λάβει οι μισθωτός, αν ληφθεί ως δεδομένο ότι απασχολήθηκε ανελλιπώς κατά το ως άνω χρονικό διάστημα.

Απάντηση:

Διαιρείται το ποσό του επιδόματος πριμ, συνολικού ύψους 1.800,00 ευρώ δια 4 και το προκύπτον ποσό των 450,00 ευρώ προστίθεται στις μικτές μηνιαίες αποδοχές για το συνολικό προσδιορισμό του επιδόματος Πάσχα ήτοι:

$$\text{Επίδομα Πάσχα} = (800,00 + 450,00) / 2 \times 1,04166 = 651,04 \text{ ευρώ.}$$

Παράδειγμα 2ο

Επιχείρηση απασχόλησε τον υπάλληλο (έμισθο) Βασιλείου από 1ης Ιανουαρίου έως την 28η Μαρτίου 2015.

Οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του μισθωτού Βασιλείου ανέρχονται σε 950,00 € και το επίδομα παραγωγής (πριμ) που έλαβε κατά το χρονικό διάστημα από 1ης Ιανουαρίου έως και την ημέρα λύσης της εργασιακής του σχέσης ανήρχετο σε 1200,00 ευρώ.

Ζητείται να υπολογισθεί το επίδομα Πάσχα 2015 που θα λάβει ο εν λόγω μισθωτός.

Απάντηση:

Οι ημερολογιακές ημέρες εργασίας του από 1ης Ιανουαρίου έως την 28η Μαρτίου ανέρχονται σε 87. Κατά συνέπεια το επίδομα Πάσχα όσον αφορά το σκέλος των σταθερών μηνιαίων αποδοχών του ανέρχεται σε:

$$(87 / 120) \times 950 / 2 \times 1,04166 = 358,72 \text{ €}$$

Όσον αφορά το σκέλος του bonus διαιρείται το ποσό του επιδόματος πριμ, συνολικού ύψους 1.200,00 ευρώ διά 8 (αρχικά διαιρείται διά 4 και κατόπιν διά 2) και το προκύπτον ποσό των 150,00 ευρώ αφού προηγούμενως πολλαπλασιασθεί x 1,04166 προστίθεται στο ποσό των 358,72 ευρώ για το συνολικό προσδιορισμό του επιδόματος Πάσχα ήτοι:

$$\text{Επίδομα Πάσχα} = 358,72 + 1.200,00/8 \times 1,04166 = 514,97 \text{ ευρώ.}$$

6. Επίδομα Πάσχα μισθωτών - υπαλλήλων εργαζόμενων με καθεστώς μερικής απασχόλησης

6α. Γενικά στοιχεία περί μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης

Ως εργαζόμενος μερικής απασχόλησης, σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 2 του Ν 3846/2010, νοείται κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, του οποίου οι ώρες εργασίας, υπολογιζόμενες σε ημερήσια, εβδομαδιαία, δεκαπενθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου. Μερική απασχόληση υφίσταται όταν συμφωνείται παροχή εργασίας μικρότερης διάρκειας από την πλήρη. Η μερική απασχόληση εμφανίζεται με διάφορες μορφές. Συνήθως μορφή μερικής απασχόλησης είναι εκείνη που εμφανίζει μειωμένο ημερήσιο ωράριο απασχόλησης (π.χ. τετράωρο) επί πενήντα ημερών εβδομαδιαία. Άλλες μορφές μερικής απασχόλησης είναι η απασχόληση επί πενήντα ημερών με μη σταθερό ημερήσιο χρόνο εργασίας (π.χ. καθηγητές φροντιστηρίων μερικής απασχόλησης), η διαλείπουσα απασχόληση, η εκ περιτροπής απασχόληση κ.λπ.

6β. Υπολογισμός αποδοχών μερικώς και εκ περιτροπής απασχολούμενων

Οι αποδοχές των μερικώς και των εκ περιτροπής απασχολούμενων δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις νόμιμες αποδοχές των πλήρως απασχολούμενων στην ίδια εργασία και καθορίζονται ειδικότερα ανάλογα με τις ώρες της μερικής απασχόλησης σε σύγκριση με αυτές της πλήρους απασχόλησης.

Παράδειγμα 1ο

Υπάλληλος γραφείου εργάζεται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και καθεστώς μερικής απασχόλησης επί εξάωρο ημερησίως και επί πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα και αμείβεται με το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό του Ν.4093/2012 συν τρεις τριετίες (ρεπό Σάββατο, Κυριακή). Στην περίπτωση αυτή οι μηνιαίες αποδοχές του ορίζονται ως εξής: Ο μέσος όρος εργάσιμων ημερών με καθεστώς πενήντα ημερών κατά μήνα είναι 22. Ο μηνιαίος μισθός του εν λόγω εργαζόμενου σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης ορίζεται στα 761,90 ευρώ.

Συνεπώς, οι μηνιαίες αποδοχές του εν λόγω υπαλλήλου ορίζονται σε 22 ημέρες x ημερομίσθιο.

$$\text{Ημερομίσθιο} = 761,90 \times 0,006 = 4,57 \text{ ευρώ.}$$

$$\text{Ημερομίσθιο} = \text{Ημερομίσθιο} \times 6 \text{ ώρες} = 4,57 \times 6 \text{ ώρες} = 27,42 \text{ ευρώ.}$$

$$\text{Μηνιαίος μισθός} = 22 \text{ ημέρες} \times 27,42 = 603,24 \text{ ευρώ.}$$

Σύμφωνα με το Υπουργείο Εργασίας και το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), ο υπολογισμός των αποδοχών του εργαζόμενου αυτού που απασχολείται επί 30 ώρες την εβδομάδα γίνεται αναλογικά σε σχέση με τις αποδοχές της πλήρους απασχόλησης ως κάτωθι:

761,90 x 30/40 = 571,43 €. Το ορθόν του εν λόγω υπολογισμού των μηνιαίων αποδοχών του μερικώς απασχολούμενου ενδέχεται να αμφισβητηθεί από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του ΙΚΑ. Επιστημαίνεται πάντως ότι ο τρόπος υπολογισμού των αποδοχών των μερικώς απασχολούμενων εμπίπτει στη σφαίρα αρμοδιότητας του ΣΕΠΕ.

Παράδειγμα 2ο

Ο υπάλληλος του ανωτέρω παραδείγματος εργάζεται με καθεστώς περιτροπής απασχόλησης επί οκτάωρο ημερησίως και κατά τις ημέρες Δευτέρα, Τετάρτη και Παρασκευή εβδομαδιαίως και αμείβεται με το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό του Ν.4093/2012 συν τρεις τριετίες.

Στην περίπτωση αυτή οι μηνιαίες αποδοχές του ορίζονται ως εξής: Ο μέσος όρος εργάσιμων ημερών με καθεστώς πενήντα ημερών κατά μήνα είναι 22. Ο μηνιαίος μισθός του εν λόγω εργαζόμενου σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης ορίζεται στα 761,90 ευρώ.

Συνεπώς, οι μηνιαίες αποδοχές του εν λόγω υπαλλήλου ορίζονται σε 22 ημερομίσθια οκτάωρο x 3/5. Ημερομίσθιο = Ημερομίσθιο x (6 ώρες + 40 λεπτά) = 4,57 x 6,667 ώρες = 30,47 €. Ημερομίσθιο οκτάωρο = Ημερομίσθιο x 8 ώρες = 4,57 x 8 ώρες = 36,56 ευρώ. Μηνιαίος μισθός = 22 x 36,56 x 3/5 = 482,59 ευρώ.

Σύμφωνα με το Υπουργείο Εργασίας ο υπολογισμός των αποδοχών του εργαζόμενου αυτού που απασχολείται επί οκτάωρο ημερησίως και για τρεις ημέρες εβδομαδιαίως καθ' όλο το διάστημα του υπό εξέταση μηνός γίνεται αναλογικά σε σχέση με τις αποδοχές της πλήρους απασχόλησης ως κάτωθι: 761,90 x 3/5 = 457,14 ευρώ. Το ορθόν του εν λόγω υπολογισμού των μηνιαίων αποδοχών

του μερικώς απασχολούμενου ενδέχεται να αμφισβητηθεί από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

6γ. Υπολογισμός επιδόματος Πάσχα μισθωτών - υπαλλήλων εργαζόμενων με καθεστώς μερικής απασχόλησης

Οι αποδοχές των μερικώς απασχολούμενων δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις νόμιμες αποδοχές των πλήρως απασχολούμενων στην ίδια εργασία και καθορίζονται ειδικότερα ανάλογα με τις ώρες της μερικής απασχόλησης σε σύγκριση με αυτές της πλήρους απασχόλησης. Κατά συνέπεια οι μερικώς απασχολούμενοι υπάλληλοι αμείβονται με σταθερό μηνιαίο μισθό.

Οι μισθωτοί δικαιούνται από τους πάσης φύσεως εργοδότες τους επίδομα (δώρα) Πάσχα ίσο με μισό (0,5) μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στο ακέραιο εφόσον η σχέση εργασίας των μισθωτών με τον υπόχρεο εργοδότη έχει διαρκέσει καθ' όλο το χρονικό διάστημα από 1/1 έως 30/4 κάθε χρόνου.

Παράδειγμα 1ο

Επιχείρηση απασχολεί καθ' όλο το χρονικό διάστημα από 1/1 - 30/4/2015 επί πενήτημερον και για 5ώρες ημερησίως τον υπάλληλο Πέτρου. Ο μικτός μηνιαίος μισθός της πλήρους απασχόλησης ανέρχεται εν προκειμένω στα 700,00 ευρώ. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Πάσχα του εν λόγω μερικώς απασχολούμενου;

Απάντηση:

1ος τρόπος

Ημερομίσθιο μερικής απασχόλησης = Ωρομίσθιο x 5 ώρες = 4,20 x 5 = 21,00 €

Μηνιαίος μισθός μερικής απασχόλησης = Ημερομίσθιο x 22 εργάσιμες ημέρες = 462,00 €

Επίδομα Πάσχα = 462,00 x (1/2) x 1,04166 = 240,63 €

2ος τρόπος

Μηνιαίος μισθός μερικής απασχόλησης = 700,00 x (25/40) = 437,50

Επίδομα Πάσχα = 437,50 x (1/2) x 1,04166 = 227,86 €.

Παράδειγμα 2ο

Επιχείρηση απασχολεί καθ' όλο το χρονικό διάστημα από 1/1 - 30/4/2015 επί διήμερο και για 6 ώρες ημερησίως τον υπάλληλο Αναστασίου. Ο μικτός μηνιαίος μισθός της πλήρους απασχόλησης ανέρχεται εν προκειμένω στα 750,00 €. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Πάσχα του εν λόγω μερικώς απασχολούμενου;

Απάντηση:

1ος τρόπος

Ημερομίσθιο μερικής απασχόλησης = Ωρομίσθιο x 6 ώρες = 4,50 x 6 = 27,00 €

Μηνιαίος μισθός μερικής απασχόλησης = Ημερομίσθιο x 22 εργάσιμες ημέρες x (2/5) = 27,00 x 22 x (2/5) = 237,60 €

Επίδομα Πάσχα = 237,60 x (1/2) x 1,04166 = 123,75 €

2ος τρόπος

Μηνιαίος μισθός μερικής απασχόλησης = 750,00 x (12/40) = 225,00€

Επίδομα Πάσχα = 225,00 x (1/2) x 1,04166 = 117,19 €.

7. Επίδομα Πάσχα εργατοτεχνιτών με καθεστώς μερικής απασχόλησης

Το επίδομα Πάσχα που δικαιούνται οι εργατοτεχνίτες των οποίων η εργασιακή σχέση έχει διαρκέσει καθ' όλο το χρονικό διάστημα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου 2015 και οι οποίοι απασχολούνται:

- με πλήρες ημερήσιο ωράριο και ταυτόχρονα εμφανίζουν σταθερό αριθμό ωρών ημερησίας εργασίας, ισούται με μισό μηνιαίο μισθό ή με 15 ημερομίσθια, προκειμένου για έμμισθους υπαλλήλους ή εργάτες ημερομισθίου αντίστοιχα.

- με μειωμένο (και όχι πλήρες) ημερήσιο ωράριο και καθεστώς πενήτημερης εβδομαδιαίας εργασίας, ισούται με 12,5 ημερομίσθια (15 x 5/6).

Οι συντελεστές που αποτυπώνονται στον κατωτέρω πίνακα έχουν εξαχθεί ως εξής:

Ο πλήρως απασχολούμενος ημερομίσθιος δικαιούται ως Επίδομα Πάσχα 15 ημερομίσθια. Και τούτο διότι ανεξάρτητα από το εάν απασχολείται επί 5νθήμερο ή επί 6ήμερο ο πλήρως απασχολούμενος ημερομίσθιος δικαιούται ως αμοιβή έξι (6) ημερομίσθια.

Ο μερικώς απασχολούμενος αμείβεται με τόσα ημερομίσθια όσα και εργάζεται.

Κατά συνέπεια ως Επίδομα Πάσχα ο ημερομίσθιος με μερική απασχόληση που πραγματοποιεί:

- πέντε (5) ημερομίσθια την εβδομάδα δικαιούται 15 x 5/6 = 12,5 ημερομίσθια.
- τέσσερα (4) ημερομίσθια την εβδομάδα δικαιούται 15 x 4/6 = 10 ημερομίσθια.
- τρία (3) ημερομίσθια την εβδομάδα δικαιούται 15 x 3/6 = 7,5 ημερομίσθια.
- δύο (2) ημερομίσθια την εβδομάδα δικαιούται 15 x 2/6 = 5 ημερομίσθια.
- ένα (1) ημερομίσθιο την εβδομάδα δικαιούται 15 x 1/6 = 2,5 ημερομίσθια.

Πίνακας υπολογισμού Δώρου Πάσχα μερικώς απασχολούμενων

Ημέρες εργασίας την εβδομάδα Συντελεστής πολλαπλασιαζόμενος επί (x) το ημερομίσθιο

1 ημέρα	1ημ x 2,5 =2,50
	15 x 1/6 =2,50
2 ημέρες	2ημ x 2,5 = 5,00
	15 x 2/6 = 5,00
3 ημέρες	3ημ x 2,5 =7,50
	15 x 3/6 =7,50
4 ημέρες	4ημ x 2,5 =10,00
	15 x 4/6 =10,00
5 ημέρες	5ημ x 2,5 = 12,50
	15 x 5/6 =12,50
6 ημέρες	6ημ x 2,5 = 15,00
	15 x 6/6 =15,00

Παράδειγμα 1ο

Επιχείρηση απασχολεί τον εργατοτεχνίτη Δημητρίου που εργάζεται επί πεντάωρο ημερησίως και για πέντε ημέρες την εβδομάδα, με μερική απασχόληση καθ' όλο το διάστημα από την 1η Ιανουαρίου έως την 30η Απριλίου 2015. Το πλήρες ημερομίσθιο ορίζεται σε 34,00 € Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Πάσχα που αυτός δικαιούται ;

Απάντηση:

Ο εργατοτεχνίτης αυτός εργάζεται επί πεντάωρο ημερησίως και για πέντε ημέρες την εβδομάδα. Ο υπολογισμός εν προκειμένω του επιδόματος Πάσχα γίνεται λαμβάνοντας ως βάση το ημερομίσθιο. Υπολογίζεται κατόπιν το ωρομίσθιο του (Ωρομίσθιο = Ημερομίσθιο x 0,15) και τέλος υπολογίζεται το ημερομίσθιο του μερικώς απασχολούμενου (Ημερομίσθιο = Ωρομίσθιο x ώρες ημερησίας εργασίας)

Συνεπώς, του εργατοτεχνίτη Δημητρίου, που το πλήρες ημερομίσθιο ορίζεται σε 34,00 €, το ωρομίσθιο ισούται με $34,00 \times 0,15 = 5,10$ €, το ημερομίσθιο της μερικής απασχόλησης είναι ίσο με ημερησίες ώρες εργασίας x ωρομίσθιο = 5 ώρες x 5,10 € = 25,50 € και το Επίδομα Πάσχα = ημερομίσθιο x $5 \times 5/6 \times 1,04166 = 25,50 \times 5 \times 5/6 \times 1,04166 = 332,03$ €

Παράδειγμα 2ο

Επιχείρηση απασχολεί τον εργατοτεχνίτη Δήμου που εργάζεται επί τρίωρο ημερησίως και για τρεις ημέρες την εβδομάδα. με μερική απασχόληση καθ' όλο το διάστημα από την 1η Ιανουαρίου έως την 30η Απριλίου 2015. Το πλήρες ημερομίσθιο ορίζεται σε 28,80 €. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Πάσχα που αυτός δικαιούται ;

Απάντηση:

Ο υπολογισμός εν προκειμένω του επιδόματος Πάσχα γίνεται λαμβάνοντας ως βάση το ημερομίσθιο. Υπολογίζεται κατόπιν το ωρομίσθιο του (Ωρομίσθιο = Ημερομίσθιο x 0,15) και τέλος υπολογίζεται το ημερομίσθιο του μερικώς απασχολούμενου (Ημερομίσθιο = Ωρομίσθιο x ώρες ημερησίας εργασίας).

Συνεπώς, του εργατοτεχνίτη Δήμου, που το πλήρες ημερομίσθιο ορίζεται σε 28,80 €, το ωρομίσθιο ισούται με $28,80 \times 0,15 = 4,32$ €, το ημερομίσθιο της μερικής απασχόλησης είναι ίσο με ημερησίες ώρες εργασίας x ωρομίσθιο = 3 ώρες x 4,32 € = 12,96 € και το Επίδομα Πάσχα = ημερομίσθιο x $15 \times 3/6 \times 1,04166 = 12,96 \times 5 \times 3/6 \times 1,04166 = 101,25$ €

Σημείωση

Τα επιδόματα εορτών προσαυξάνονται κατά την αναλογία στην οποία συμμετέχει το επίδομα αδείας στις ετήσιες αποδοχές (12 μηνιαίοι μισθοί) των μισθωτών.

Η ως άνω προσαύξηση είναι ίση με το πηλίκο του κλάσματος $0,5/12 = 0,04166$ και αυτή υπολογίζεται επί του μισθού ή επί των ημερομισθίων που δικαιούνται οι υπάλληλοι ή οι ημερομίσθιοι αντίστοιχα, ως επίδομα Πάσχα.

8. Επίδομα (δώρα) Πάσχα επί διαλείπουσας απασχόλησης, επί απασχολούμενων σε εποχιακές εργασίες κ.λπ.

Οι απασχολούμενοι στα Δημόσια, Δημοτικά και Κοινοτικά Έργα, στις εποχιακά εκτελούμενες εργασίες, καθώς και οι μισθωτοί που απασχολούνται με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή για την εκτέλεση ορισμένου έργου, δικαιούνται ως επίδομα (δώρα) Πάσχα, δυο (2) ημερομίσθια για κάθε δεκατρία (13) ημερομίσθια που πραγματοποίησαν μέσα στις χρονικές περιόδους που αναφέρονται στη σφαίρα δικαιοδοσίας αυτών ή ανάλογο κλάσμα για κάτω από δεκατρία (13) ημερομίσθια που πραγματοποίησαν (άρθρο 1, παρ. 5 της υπ' αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης).

Κατά συνέπεια το επίδομα Πάσχα των απασχολούμενων με καθεστώς διαλείπουσας και εκ περιτροπής εργασίας ανέρχεται στο $15,3846\% (2/13) \times 100 = 15,3846\%$ του συνόλου των αποδοχών τους κατά το διάστημα από 1.1. έως 30.4.

Η ως άνω διάταξη έχει ισχύ επί μισθωτών που δεν εργάζονται υπό συνθήκες τακτικής απασχόλησης. Επίσης ισχύει και επί διαλείπουσας απασχόλησης.

Παράδειγμα 1ο

Διαλείπουσα απασχόληση & σταθερό ημερομίσθιο

Επιχείρηση απασχολεί το μισθωτό Αγγέλου με καθεστώς διαλείπουσας απασχόλησης και σταθερό ημερήσιο χρόνο απασχόλησης και σταθερό ημερομίσθιο 34,03 ευρώ. Οι πραγματικές ημέρες εργασίας κατά το διάστημα από 1ης Ιανουαρίου έως την 30η Απριλίου ανέρχονται σε 12. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Πάσχα που αυτός δικαιούται;

Απάντηση:

Οι πραγματικές ημέρες εργασίας του κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα ανέρχονται σε 12. Κατά συνέπεια το επίδομα Πάσχα που δικαιούται ανέρχεται σε:

$$2 \times 34,03 \times 1,04166 \times 12 / 13 = 65,44 \text{ €}$$

Με άλλο τρόπο:

$$\text{Επίδομα Πάσχα} = (\text{Σύνολο αποδοχών διαλείπουσας απασχόλησης από 1.1. - 30.4.}) \times 1,04166 \times 15,3846\% = 12 \text{ ημερομίσθια} \times 34,03 \times 1,04166 \times 15,3846\% = 65,44 \text{ ευρώ.}$$

Παράδειγμα 2ο

Διαλείπουσα απασχόληση & μη σταθερό ημερομίσθιο - Μέσο ημερομίσθιο

Επιχείρηση απασχολεί το μισθωτό Παπαϊωάννου με καθεστώς διαλείπουσας απασχόλησης και μη σταθερό ημερήσιο χρόνο απασχόλησης (και κατά συνέπεια μη σταθερό ημερομίσθιο). Ο μικτός μηνιαίος μισθός του σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης θα ανήρχετο στα 703,30 ευρώ. Οι πραγματικές ημέρες εργασίας κατά το διάστημα από 1ης Ιανουαρίου έως την 30η Απριλίου ανέρχονται σε 7 ενώ οι συνολικές ώρες εργασίας κατά το διάστημα αυτό ανέρχονται σε 50. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Πάσχα που αυτοί δικαιούνται ;

Απάντηση:

$$\text{Ωρομίσθιο} = 703,33 \times 0,006 = 4,22 \text{ ευρώ}$$

Κατόπιν εξευρίσκεται το μέσο ημερομίσθιο:

$$\text{Μέσο ημερομίσθιο} = \text{Μικτό ωρομίσθιο} \times \text{Συνολικές ώρες εργασίας (από 1.1. έως 30.4.)} / \text{Πραγματικές ημέρες εργασίας (από 1.1. έως 30.4.)}$$

$$\text{Κατά συνέπεια μέσο ημερομίσθιο Παπαϊωάννου} = 4,22 \times 50 \text{ ώρες} / 7 \text{ ημέρες} = 30,14 \text{ ευρώ.}$$

Κατόπιν το επίδομα Πάσχα, κατά τα γνωστά, υπολογίζεται ως εξής:

$$\text{Επίδομα Πάσχα} = 2 \times 30,14 \times 1,04166 \times 7 / 13 = 33,81 \text{ €}$$

Με άλλο τρόπο:

$$\text{Επίδομα Πάσχα} =$$

$$(\text{Σύνολο αποδοχών διαλείπουσας απασχόλησης από 1.1. - 30.4.}) \times 1,04166 \times 15,3846\% = 4,22 \times 50 \text{ ώρες} \times 1,04166 \times 15,3846\% = 33,81 \text{ ευρώ.}$$

Παράδειγμα 3ο

Διαλείπουσα απασχόληση & μη σταθερό ημερομίσθιο - Μέσο πλασματικό ημερομίσθιο

Ένας άλλος τρόπος υπολογισμού του ποσού του επιδόματος Πάσχα που δικαιούνται οι μισθωτοί που απασχολούνται με καθεστώς διαλείπουσας απασχόλησης και με μη σταθερό ημερήσιο χρόνο εργασίας είναι και ο εξής:

Υπολογίζονται κατ' αρχήν οι συνολικές τακτικές αποδοχές τους, που αφορούν το χρονικό διάστημα από 1ης Ιανουαρίου έως την 30η Απριλίου.

Οι κατά τα ανωτέρω προκύπτουσες συνολικές αμοιβές τους, διαιρούνται δια του συνόλου των εργασιμίων ημερών, υπό καθεστώς εξαήμερης απασχόλησης, κατά το υπό εξέταση χρονικό διάστημα, ήτοι διαιρούνται δια τις 120 ημέρες x 6/7 (επί του συνόλου των 120 ημερολογιακών ημερών του χρονικού διαστήματος από 1/1 έως 30/4, οι εργασιμίες ημέρες υπολογιζόμενες υπό καθεστώς εξαήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, είναι: $120 \times 6/7 = 102,857$).

Τέλος, με βάση το προκύπτον πλασματικό ημερομίσθιο και με διαδικασία ανάλογη με αυτή που υπολογίζεται το επίδομα Πάσχα των ημερομισθίων πλήρους απασχόλησης κατά το διάστημα από 1.1 - 30.4 προσδιορίζεται το επίδομα Πάσχα των μισθωτών αυτών, δηλαδή:

$$\text{Επίδομα Πάσχα ωρομισθίων: Πλασματικό ημερομίσθιο} \times 15 \times 1,04166$$

Παράδειγμα

Ο Ωρομίσθιος μισθωτός Πέτρου, απασχολήθηκε με διαλείπουσα απασχόληση, μέσα στο χρονικό διάστημα από 1ης Ιανουαρίου έως την 30η Απριλίου 2015, 30 ώρες συνολικά, με ωρομίσθιο 4,40 ευρώ.

Τι ποσό δικαιούται ως επίδομα (δώρα) Πάσχα;

Απάντηση:

Συνολικές τακτικές αποδοχές από 1.1 - 30.4.2015 = Συνολικές ώρες απασχόλησης x Ωρομίσθιο = 30 ώρες x 4,40 ευρώ = 132,00 ευρώ.

Πλασματικό ημερομίσθιο =

Εργάσιμες ημέρες απασχόλησης

Συνολικές τακτικές αποδοχές

=

=

120 x (6/7)

132,00

= 1,2833 ευρώ

Επίδομα Πάσχα = Πλασματικό ημερομίσθιο x 15 x 1,04166 = 1,2833 x 15 x 1,04166 = 20,05 ευρώ.

Αν το επίδομα Πάσχα, υπολογισθεί, με τον εκτεθέντα στο παράδειγμα 2ο, τρόπο (2 ημερομίσθια για κάθε 13 πραγματοποιηθέντα εντός του χρονικού διαστήματος από 1.1 έως 30.4), αυτό προσδιορίζεται για τον μισθωτό Πέτρου σε 21,15 € (132,00 x 1,04166 x 15,3846% = 21,15 ευρώ). Αντίθετα αν υπολογισθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο παράδειγμα 3ο (Πλασματικό ημερομίσθιο x 15 x 1,04166) τότε το Επίδομα Πάσχα προσδιορίζεται στα 20,05 ευρώ.

9. Επίδομα εορτών μισθωτών που βρίσκονται σε διαθεσιμότητα

Οι μισθωτοί που βρίσκονται σε κατάσταση διαθεσιμότητας, δικαιούνται για το χρόνο της καταστάσεώς τους αυτής, το μισό των επιδομάτων των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα που αναλογούν στο χρόνο αυτό (Υ.Α. 19040/1981, άρθρο 4, παρ. 2).

Παράδειγμα υπολογισμού επιδόματος Πάσχα

Ο υπάλληλος Πέτρος με 761,90 ευρώ μηνιαίο μισθό και ο εργατοτεχνίτης Γεωργίου με 31,42 ευρώ ημερομίσθιο, τέθηκαν αμφότεροι σε διαθεσιμότητα από 1/2 έως 30.4.2015.

Κατά το χρονικό διάστημα από 1.1. έως 31.1.2015, απασχολήθηκαν ανελλιπώς.

Τι ποσό δικαιούνται ως επίδομα Πάσχα ;

Απάντηση:

Για το χρονικό διάστημα από 1/2 έως 30.4.2015, για τις 89 ημερολογιακές ημέρες δηλαδή που τέθηκε σε διαθεσιμότητα, ο μισθωτός Πέτρος δικαιούται ως επίδομα Πάσχα το εξής ποσόν:

$(89/120) \times 761,90 / 2 \times 1,04166 / 2 = 147,15$ ευρώ.

Για το διάστημα από 1/1 έως 31.1.2015, για τις 31 ημερολογιακές ημέρες που απασχολήθηκε κανονικά ο Πέτρος το επίδομα Πάσχα που δικαιούται ο μισθωτός προσδιορίζεται ως εξής: $(31/120) \times 761,90 \times 1,04166 / 2 = 102,51$ ευρώ.

Άρα το συνολικό ποσό που δικαιούται ο ως άνω μισθωτός ως επίδομα Πάσχα είναι:

$147,15 + 102,51 = 249,66$ ευρώ.

• Όσον αφορά το επίδομα Πάσχα των ημερομισθίων:

Για το χρονικό διάστημα από 1/2 έως 30.4.2014, για τις 89 ημερολογιακές ημέρες δηλαδή που τέθηκε σε διαθεσιμότητα, ο ημερομίσθιος Γεωργίου δικαιούται ως επίδομα Πάσχα το εξής ποσόν:

$(89/120) \times 15 \times 31,42 \times 1,04166 / 2 = 182,05$ ευρώ.

Για το διάστημα από 1/1 έως 31.1.2015, για τις 31 ημερολογιακές ημέρες που απασχολήθηκε κανονικά ο ημερομίσθιος Γεωργίου δικαιούται ως επίδομα Πάσχα το εξής ποσόν:

$(31/120) \times 15 \times 31,42 \times 1,04166 = 126,82$ €.

Άρα το συνολικό ποσό που δικαιούται ο ως άνω ημερομίσθιος ως επίδομα Πάσχα είναι:

$182,05 + 126,82 = 308,87$ €

10. Προσαυξήσεις επιδομάτων εορτών, λόγω τακτικής υπερεργασιακής και υπερωριακής απασχόλησής

10α. Γενικά

Με το Ν 3385/2005 και ειδικότερα με το άρθρο 1 αυτού, που αναφέρεται στα χρονικά όρια εργασίας επαναπροβλέφθηκε ο θεσμός της υπερεργασίας ενώ καταργήθηκε η ρύθμιση που προέβλεπε την ιδιόρρυθμη υπερωρία. Ως ώρες υπερεργασίας οι οποίες με την παρ. 10 του άρθρου 74 του Ν 3863/2010 αμειβούνται με προσαύξηση 20% νοούνται:

• οι πρώτες πέντε (5) ώρες την εβδομάδα που πραγματοποιούνται μετά τη συμπλήρωση του συμβατικού ωραρίου εργασίας των σαράντα (40) ωρών όσον αφορά την πενήντα (50) εβδομαδιαία απασχόληση

• οι πρώτες οκτώ (8) ώρες εργασίας την εβδομάδα που πραγματοποιούνται μετά τη συμπλήρωση του συμβατικού ωραρίου εργασίας των σαράντα (40) ωρών όσον αφορά την πενήντα (50) εβδομαδιαία απασχόληση

Οι πέραν των σαράντα πέντε (45) ωρών ή σαράντα οκτώ (48) ωρών την εβδομάδα απασχόληση θεωρείται υπερωρία και μέχρι τις εκατόν είκοσι (120) ώρες νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης ετησίως η προσαύξηση ορίζεται σε 40%.

Η αμοιβή για πέραν των εκατόν είκοσι (120) ωρών ετησίως νόμιμη υπερωριακή απασχόληση είναι το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 60%.

Ο υπολογισμός των επιπλέον ποσών που δικαιούνται οι μισθωτοί ως επιδόματα εορτών πέραν των επιδομάτων εορτών που υπολογίζονται επί τη βάσει του συμβατικού ωραρίου απασχόλησης των 40 ωρών εβδομαδιαία, λόγω τακτικής υπερωριακής απασχόλησής τους, γίνεται ως εξής:

10β. Υπερεργασιακή απασχόληση

Η υπερεργασία αμειβεται με προσαύξηση 20%.

Έστω μισθωτός με καθεστώς εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας απασχολείται τακτικώς 46 ώρες εβδομαδιαία.

Για τις 6 αυτές ώρες έστω ότι δικαιούται προσαύξησης 20% υπολογιζόμενης επί του κυρίου ωρομισθίου του.

Άρα:

Συνολικές ώρες αμοιβής, λόγω πρόσθετης εργασίας, υπολογιζόμενης επί του κυρίου ωρομισθίου = 6 ώρες + 6 ώρες x 20% = 7,2 ώρες

Η ποσοστιαία αναλογία της συμμετοχής των 7,2 ωρών της υπερεργασίας, όπως αυτές προσδιορίστηκαν κατά τα παραπάνω, στις συμβατικές ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης των 40 ωρών του μισθωτού είναι:

$7,2 / 40 \times 100 = 18\%$

Συνεπώς ο μισθωτός αυτός για τις 6 τακτικές ώρες που εργάστηκε εβδομαδιαία, πέραν του συμβατικού του ωραρίου, δικαιούται τα επιδόματα εορτών που υπολογίζονται επί των κυρίων αποδοχών του, προσαυξημένα κατά 18%.

Παράδειγμα

Μισθωτός απασχολείται τακτικώς 45 ώρες εβδομαδιαία. Ο μηνιαίος μισθός του, σύμφωνα με το συμβατικό ωράριο απασχόλησής του, είναι 900,00 ευρώ (δεν συνυπολογίζεται στον ως άνω μισθό η αμοιβή που αντιστοιχεί στις πρόσθετες 5 ώρες εργασίας). Η εργασία του διαρκεί καθ' όλο το χρονικό διάστημα από 1/1 - 30/4/2015. Να υπολογισθεί το επίδομα Πάσχα που δικαιούται, εάν ληφθεί

ως δεδομένο ότι για τις 5 επιπλέον του συμβατικού ωραρίου ώρες εργασίας δικαιούται προσαύξησης 20%.

Απάντηση:

Για τις 5 αυτές ώρες δικαιούται προσαύξησης 20%.

Άρα:

Αμοιβή 5 ωρών = 5 ώρες x ωρομίσθιο + 5 ώρες x ωρομίσθιο x 20% = 6 ώρες.

Η ποσοστιαία αναλογία της συμμετοχής των έξι (6) αυτών ωρών αυτών της πρόσθετης εργασίας στις συμβατικές ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης των 40 ωρών του μισθωτού είναι $6/40 \times 100 = 15\%$.

Συνεπώς:

Επίδομα Πάσχα λογιζόμενο επί του κυρίου μηνιαίου μισθού:

$900,00 / 2 \times 1,04166 = 468,75$ ευρώ.

Επίδομα Πάσχα λογιζόμενο επί του συνόλου των αμοιβών:

$468,75 + 468,75 \times 15\% = 539,06$ ευρώ.

10γ. Πίνακας με τις ποσοστιαίες προσαυξήσεις των επιδομάτων εορτών λόγω τακτικής υπερεργασίας

Παρακάτω παρατίθεται πίνακας με τις ποσοστιαίες αναλογίες, οι οποίες προσαυξάνουν τα επί του βασικού μηνιαίου μισθού υπολογιζόμενα επιδόματα των μισθωτών, στην περίπτωση που αυτοί έχουν τακτική υπερωριακή απασχόληση, αμειβόμενη με 20% προσαύξηση επί του κυρίου ωρομισθίου τους.

ΩΡΕΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΟΡΤΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΗ ΛΟΓΩ ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (20% ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ)
1	3%
2	6%
3	9%
4	12%
5	15%
6	18%
7	21%
8	24%

10δ. Υπερωριακή απασχόληση

Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 3 της ΚΥΑ 19040/1981 (ΦΕΚ Β' 742/1981) για τη χορήγηση επιδομάτων εορτών (δώρα) Χριστουγέννων και Πάσχα, η αμοιβή που καταβάλλεται για την υπερωριακή εργασία λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών μόνο εφόσον η εργασία αυτή εκτός από νόμιμα παρέχεται και τακτικά.

Από τη νομολογία των δικαστηρίων έχει κριθεί ότι η παροχή νομίμου υπερωριακής εργασίας θεωρείται ως τακτική, εφόσον η εργασία αυτή δεν είναι μόνο συνεχής αλλά και όταν παρέχεται τακτικά κάθε μήνα ή κατά επανάληψη κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα του χρόνου σύμφωνα με το πρόγραμμα του εργοδότη (εμφανίζουν ορισμένη συχνότητα) ώστε να δημιουργείται η συνείδηση ότι πρόκειται για υπερωρίες όχι πρόσκαιρες αλλά υπερωρίες που επαναλαμβάνονται (ΑΠ 322/1976 και 584/1978). Κατά συνέπεια η υπερωριακή εργασία που πραγματοποιήθηκε προκειμένου να συνυπολογισθεί στο επίδομα εορτών Χριστουγέννων, θα πρέπει να έχει την έννοια και τον χαρακτήρα των ανωτέρω αναφερομένων περιπτώσεων (Εγγραφο Υπουργείου Εργασίας 10137/1997).

Η νόμιμη υπερωριακή απασχόληση αμειβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 74 του Ν 3863/2010, με προσαύξηση 40%.

Έστω μισθωτός απασχολείται τακτικά με καθεστώς υπερωριακής απασχόλησης 4 ώρες εβδομαδιαία.

Για τις 4 αυτές ώρες έστω ότι δικαιούται προσαύξησης 40% υπολογιζόμενης επί του κυρίου ωρομισθίου του.

Άρα:

Συνολικές ώρες αμοιβής, λόγω πρόσθετης εργασίας, υπολογιζόμενης επί του κυρίου ωρομισθίου = 4 ώρες + 4 ώρες x 40% = 5,6 ώρες

Η ποσοστιαία αναλογία της συμμετοχής των 5,6 ωρών, όπως αυτές προσδιορίστηκαν κατά τα παραπάνω, στις συμβατικές ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης των 40 ωρών του μισθωτού είναι:

$5,6 / 40 \times 100 = 14\%$

Συνεπώς ο μισθωτός αυτός για τις 4 τακτικές ώρες που εργάστηκε εβδομαδιαία, πέραν του συμβατικού του ωραρίου, δικαιούται τα επιδόματα εορτών που υπολογίζονται επί των κυρίων αποδοχών του, προσαυξημένα κατά 14 %.

10ε. Πίνακας με τις ποσοστιαίες προσαυξήσεις των επιδομάτων εορτών λόγω τακτικής υπερωρίας

Παρακάτω παρατίθεται πίνακας με τις ποσοστιαίες αναλογίες, οι οποίες προσαυξάνουν τα επί του βασικού μηνιαίου μισθού υπολογιζόμενα επιδόματα των μισθωτών, στην περίπτωση που αυτοί έχουν τακτική υπερωριακή απασχόληση, αμειβόμενη με 40% προσαύξηση επί του κυρίου ωρομισθίου τους.

ΩΡΕΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΟΡΤΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΗ ΛΟΓΩ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (40% ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ)
1	3,5%
2	7%
3	10,5%
4	14%
5	17,5%
6	21%
7	24,5%
8	28%

10στ. Παράδειγμα υπολογισμού επιδόματος Πάσχα με τακτική εβδομαδιαία υπερεργασία και υπερωρία

Ο μισθωτός Πέτρος απασχολείται τακτικώς 48ώρες εβδομαδιαία. Ο μηνιαίος μισθός του, σύμφωνα με το συμβατικό ωράριο απασχόλησής του, είναι 800,00 ευρώ (δεν συνυπολογίζεται στον ως άνω μισθό η αμοιβή που αντιστοιχεί στις πρόσθετες 8 ώρες εβδομαδιαίας εργασίας). Η εργασία του διαρκεί καθ' όλο το χρονικό διάστημα από 1/1 - 30.4. Να υπολογισθεί το επίδομα Πάσχα που δικαιούται, εάν ληφθεί ως δεδομένο ότι για τις πέντε (5) επιπλέον του συμβατικού ωραρίου ώρες εργασίας ως αμοιβή υπερεργασίας δικαιούται προσαύξησης 20% ενώ για τις (3) επιπλέον του νομίμου ωραρίου (των 45 ωρών) ώρα εργασίας ως αμοιβή υπερωρίας δικαιούται προσαύξησης 40%

Απάντηση:

Για τις 5 ώρες υπερεργασίας (45 - 40) δικαιούται προσαύξησης 20%.

Άρα:

Αμοιβή 5 ωρών = 5 ώρες x ωρομίσθιο + 5 ώρες x ωρομίσθιο x 20 % = 6 ώρες.

Η ποσοστιαία αναλογία της συμμετοχής των 5 αυτών ωρών της πρόσθετης εργασίας στις συμβατικές ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης των 40 ωρών του μισθωτού είναι $6/40 \times 100 = 15\%$

Για τις 3 ώρες υπερωρίας (48 - 45) δικαιούται προσαύξησης 40%.

Η ποσοστιαία αναλογία της συμμετοχής των 3 αυτών ωρών υπερωριακής απασχόλησης στις συμβατικές ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης των 40 ωρών του μισθωτού είναι $(4,2/40) \times 100 = 10,5\%$.

Συνεπώς:

Επίδομα Πάσχα λογιζόμενο επί του κυρίου μηνιαίου μισθού = $800,00 \times (\frac{1}{2}) \times 1,04166 = 416,66$ ευρώ.

Επίδομα Πάσχα λογιζόμενο επί του συνόλου των αμοιβών = $416,66 + 416,66 \times (15\% + 10,5\%) = 416,66 \times (1 + 0,15 + 0,105) = 416,66 \times 1,255 = 522,91$ €.

10ζ. Εναλλακτικός τρόπος υπολογισμού των επιδόματος Πάσχα λόγω τακτικής υπεργραφίας & υπερωρίας

Τα επιπλέον ποσά που δικαιούνται ως επίδομα Πάσχα οι μισθωτοί, λόγω τακτικής υπερωριακής απασχόλησής τους, μπορεί να υπολογισθούν και καθ' ίδιο τρόπο με αυτόν που υπολογίζεται το επίδομα Πάσχα των ωρομισθίων μισθωτών.

Δηλαδή οι συνολικές αποδοχές που προέκυψαν από την τακτική υπερωριακή απασχόληση αυτών από 1/1 έως 30/4, διαιρούνται διά του συνόλου των ημερών απασχόλησής τους κατά τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα, εξευρισκόμενου με τον τρόπο αυτό του μέσου ημερομισθίου. Κατόπιν, κατά τα γνωστά, προσδιορίζονται τα επιπλέον ποσά που δικαιούνται ως επίδομα Πάσχα οι μισθωτοί, λόγω υπερωριακής απασχόλησής τους.

11. Επίδομα Πάσχα, λόγω τακτικής απασχόλησής κατά τη νύκτα, τις Κυριακές και τις αργίες

Ως τακτικές αποδοχές για τον υπολογισμό του Επιδόματος Πάσχα, εκτός των άλλων, νοούνται και οι προσαυξήσεις οι οποίες χορηγούνται στους μισθωτούς που απασχολούνται κατά τις Κυριακές και τις υποχρεωτικές αργίες, όπως και η προσαύξηση της νυκτερινής απασχόλησης αυτών.

Το κύριο ημερομίσθιο της Κυριακής που χορηγείται στους μισθωτούς που απασχολούνται κατά την ημέρα αυτή, δεν συμπεριλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές αυτών για τον υπολογισμό του Επιδόματος Πάσχα, στην περίπτωση κατά την οποία δεν παρέχεται σε αυτούς κάποια άλλη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας ως ρεπό.

Ο υπολογισμός του επιπλέον ποσού που δικαιούνται οι μισθωτοί ως επίδομα Πάσχα - πέραν των επιδομάτων εορτών που υπολογίζονται επί τη βάση του συμβατικού ωραρίου απασχόλησης των 40 ωρών εβδομαδιαία - λόγω τακτικής απασχόλησης κατά τις Κυριακές, τις αργίες και κατά τη νύκτα, γίνεται καθ' ίδιο τρόπο με αυτόν των ωρομισθίων μισθωτών.

Παράδειγμα υπολογισμού επιδόματος Πάσχα εμμίθου

Επιχείρηση απασχολεί το μισθωτό Δημήτριο με πλήρη απασχόληση και καταβαλλόμενο μικτό μηνιαίο μισθό 800,00 ευρώ καθ' όλο το διάστημα από την 1η Ιανουαρίου έως την 30η Απριλίου 2015. Ο νόμιμος μηνιαίος μισθός του ορίζεται σε 586,08 € και το νόμιμο ημερομίσθιο σε 3,52 € ($586,08 \times 0,006$). Επιπλέον ο ως άνω μισθωτός κατά το χρονικό αυτό διάστημα εμφάνισε τακτική απασχόληση:

- 80 ωρών κατά τη νύκτα (από 22.00 έως 06.00),
- 24 ωρών κατά τις Κυριακές και τις αργίες με χορήγηση ισόχρονου ρεπό.
- 8 ωρών κατά τις ημέρες των αργιών

Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Πάσχα που δικαιούται ο εν λόγω εργαζόμενος;

Απάντηση:

Κατ' αρχήν υπολογίζεται το ποσό του κυρίως επιδόματος Πάσχα που δικαιούται, ήτοι: $800,00 \times 1,04166 \times (\frac{1}{2}) = 416,66$ ευρώ.

Επιπροσθέτως υπολογίζεται το επιπλέον ποσό επιδόματος Πάσχα του μισθωτού:

- Λόγω νυκτερινής απασχόλησης 80 ωρών από 1.1 έως 30.4. = Νόμιμο Ημερομίσθιο x ώρες νυκτερινής εργασίας / 8 x 1,04166 = $(3,52 \times (80/8)) \times 1,04166 \times 25\% = 9,17$ €
- Λόγω απασχόλησης 24 ωρών κατά τις Κυριακές από 1.1.-30.4. με χορήγηση ισόχρονου ρεπό = Νόμιμο Ημερομίσθιο x ώρες Κυριακών με ρεπό / 8 x 1,04166 x 75% = $3,52 \times 24 / 8 \times 1,04166 \times 75\% = 8,25$ ευρώ
- Λόγω απασχόλησης 8 ωρών κατά τις ημέρες των αργιών από 1.1 έως 30.4. = Νόμιμο Ημερομίσθιο x ώρες εργασίας αργιών / 8 x 1,04166 x 75% = $3,52 \times 8 / 8 \times 1,04166 \times 75\% = 2,75$ ευρώ

Συνεπώς, σύνολο επιδόματος Πάσχα = $416,66 + 9,17 + 8,25 + 2,75 = 436,83$ ευρώ

Σημείωση:

- Η προσαύξηση στις αποδοχές των μισθωτών για απασχόληση τη νύκτα, τις Κυριακές και τις αργίες υπολογίζεται επί των νομίμων αποδοχών και όχι επί των καταβαλλομένων.
- Η συμμετοχή στο επίδομα Πάσχα του συνόλου των πρόσθετων αποδοχών που χορηγούνται στους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό μισθωτούς λόγω νυκτερινής, κυριακάτικης κλπ απασχόλησης κατά το διάστημα από 1.1 έως 30.4 εξευρίσκεται με τη διαίρεση του κατά τα ανωτέρω προκύπτοντος ποσού με το 4 και κατόπιν με το 2, δηλαδή συνολικά διά 8 κατά το πρότυπο της συμμετοχής του επιδόματος ισολογισμού στο επίδομα Πάσχα.

Παράδειγμα επιδόματος Πάσχα εργατοτεχνίτη

Επιχείρηση απασχολεί τον εργατοτεχνίτη Ευαγγέλου με πλήρη απασχόληση και ημερομίσθιο 26,18 καθ' όλο το διάστημα από την 1η Ιανουαρίου έως την 30η Απριλίου 2015. Το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο του εργάτη αυτού ισούται με το νόμιμο. Επιπλέον ο ως άνω μισθωτός εμφάνισε τακτική απασχόληση από 1.1 έως 30.4. κατά τη νύκτα (από 22.00 έως 06.00) συνολικά 88 ωρών, τις Κυριακές απασχολήθηκε συνολικά 16 ώρες με χορήγηση ισόχρονου ρεπό, και τις αργίες απασχολήθηκε συνολικά 8 ώρες. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Πάσχα που δικαιούται ο εν λόγω εργατοτεχνίτης ;

Απάντηση:

Κατ' αρχήν υπολογίζεται το ποσό του κυρίως επιδόματος Πάσχα που δικαιούται, ήτοι: $26,18 \times 15 \times 1,04166 = 409,06$ ευρώ.

Επιπροσθέτως υπολογίζεται το επιπλέον ποσό επιδόματος Πάσχα του μισθωτού:

Νόμιμο ημερομίσθιο = $26,18 \times (6/40) = 3,93$ ευρώ.

- Λόγω νυκτερινής απασχόλησης 88 ωρών (από 22.00 έως 06.00) από 1.1 έως 30.4. = Νόμιμο Ημερομίσθιο x ώρες νυκτερινής εργασίας / 120 x (6/7) x 1,04166 x 25% x 15 ημερομίσθια = $3,93 \times 88 / 120 \times (6/7) \times 1,04166 \times 25\% \times 15$ ημερομίσθια = 13,13 €
- Λόγω απασχόλησης 16 ωρών κατά τις Κυριακές από 1.1.-30.4. με χορήγηση ισόχρονου ρεπό = Νόμιμο Ημερομίσθιο x ώρες Κυριακών με ρεπό / 120 x (6/7) x 1,04166 x 75% x 15 ημερομίσθια = $3,93 \times 16 / 120 \times (6/7) \times 1,04166 \times 75\% \times 15$ ημερομίσθια = 7,16 €
- Λόγω απασχόλησης 8 ωρών κατά τις ημέρες των αργιών από 1.1 έως 30.4 = Νόμιμο Ημερομίσθιο x ώρες εργασίας αργιών / 120 x (6/7) x 1,04166 x 75% x 15 ημερομίσθια = $3,93 \times 8 / 120 \times (6/7) \times 1,04166 \times 75\% \times 15$ ημερομίσθια = 3,58 €
- Συνεπώς, σύνολο επιδόματος Πάσχα Ευαγγέλου $409,06 + 13,13 + 7,16 + 3,58 = 432,93$ €

Σημείωση

Η συμμετοχή στο επίδομα Πάσχα του συνόλου των πρόσθετων αποδοχών που χορηγούνται στους αμειβόμενους με ημερομίσθιο μισθωτούς λόγω νυκτερινής, κυριακάτικης κ.λπ. απασχόλησης κατά το διάστημα από 1.1 έως 30.4 εξευρίσκεται με τη διαίρεση του ποσού 120 x (6/7), με

δεδομένο ότι οι ημερολογιακές ημέρες του ως άνω διαστήματος ανέρχονται σε 120 και οι εργάσιμες σε καθεστώς εξαήμερου σε $120 \times 6/7 = 102,857$.

12. Προσαύξηση επιδομάτων εορτών, συνεπεία συμμετοχής σε αυτά του επιδόματος αδείας

Τα επιδόματα εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα) προσαυξάνονται λόγω συμμετοχής του επιδόματος αδείας σ' αυτή. Το επίδομα αδείας άρχισε να υπολογίζεται στα επιδόματα εορτών από τα Χριστούγεννα του 1980 με βάση την υπ' αριθ. 19430/1980 Υπουργική Απόφαση.

Το ποσοστό της προσαύξησης αυτής είναι ίσο με:

$0,5/12 = 0,04166$

και λογίζεται επί της κύριας αμοιβής των επιδομάτων εορτών. Ο συντελεστής αυτής υπολογίζεται τόσο επί του επιδόματος Πάσχα όσο και επί του επιδόματος Χριστουγέννων και όχι μόνο σε εκείνο το επίδομα (δύο) πριν από το οποίο ο μισθωτός έκανε χρήση της αδείας του και του κατεβλήθη το επίδομα αδείας. Ο ανωτέρω συντελεστής προσαύξησης υπολογίζεται στα επιδόματα εορτών του συνόλου των μισθωτών ανεξάρτητα από το εάν κατά το υπό εξέταση έτος δικαιούνται πλήρη άδεια αναπυλκής ή αν έλαβαν πράγματι άδεια.

Η ως άνω προσαύξηση μπορεί να υπολογισθεί και με άλλο τρόπο στην περίπτωση που οι μισθωτοί έχουν σταθερή απασχόληση, όπως αναλυτικά καταγράφεται υπό τύπο εξίσωσης κατωτέρω:

ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΟΡΤΩΝ (ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ & ΠΑΣΧΑ) = ΠΟΣΟ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΔΕΙΑΣ x 1/8

Παράδειγμα

Μισθωτός που απασχολείται με καθεστώς σταθερής απασχόλησης καθ' όλο το χρονικό διάστημα του έτους, αμείβεται με 1.500,00 μικτό μηνιαίο μισθό. Ερωτάται τι ποσό δικαιούται ως επίδομα Πάσχα και επίδομα Χριστουγέννων;

Απάντηση:

Με τον 1ο τρόπο

Επίδομα Πάσχα = $1.500,00/2 \times 1,04166 = 781,25$ ευρώ.

Επίδομα Χριστουγέννων = $1.500,00 \times 1,04166 = 1.562,50$ ευρώ.

Σύνολο ποσού επιδομάτων εορτών 2.343,75 ευρώ.

Με τον 2ο τρόπο

Επίδομα Πάσχα (χωρίς την προσαύξηση) = $1.500,00/2 = 750,00$ ευρώ.

Επίδομα Χριστουγέννων (χωρίς την προσαύξηση) = 1.500,00 ευρώ.

Προσαύξηση επιδομάτων εορτών = Ποσό επιδόματος αδείας x 1/8 = $750,00 \times 1/8 = 93,75$ ευρώ.

Σύνολο ποσού επιδομάτων εορτών 2.343,75 ευρώ ($750,00 + 1.500,00 + 93,75$).

Επίσης αναφέρεται κατωτέρω η άποψη του Υπουργείου Εργασίας που ορίζει τον τρόπο υπολογισμού της προσαύξησης των επιδομάτων εορτών, συνεπεία συμμετοχής σε αυτά του επιδόματος αδείας, όπως αυτή έχει εκφραστεί με απαντητικά έγγραφα του Υπουργείου επί του υπόψη θέματος.

Συγκεκριμένα η άποψη του Υπουργείου Εργασίας είναι ότι:

«Η αναλογία του επιδόματος αδείας υπολογίζεται στο επίδομα εορτών μία φορά το χρόνο ή στο επίδομα εορτών Χριστουγέννων ή στο επίδομα εορτών Πάσχα, ανάλογα με το πότε χορηγήθηκε. Σε καμία περίπτωση δεν προσαυξάνεται το επίδομα εορτών με την αναλογία του επιδόματος αδείας, εάν κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα υπολογισμού του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων ή Πάσχα δεν καταβλήθηκε επίδομα αδείας.

Για να βρούμε την αναλογία του επιδόματος αδείας με την οποία προσαυξάνεται το επίδομα εορτών, διαιρούμε το ποσό του επιδόματος αδείας με τον αριθμό 8, εάν το επίδομα αυτό χορηγήθηκε από 1/5 μέχρι 31/12 ή, με το 4 και μετά με το 2, εάν το επίδομα αδείας χορηγήθηκε από 1/1 μέχρι 30/4.

Η άποψη της προσαύξησης των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα με το συντελεστή 0,04166 ο οποίος δηλώνει την αναλογία του επιδόματος αδείας στα επιδόματα εορτών, δεν ανταποκρίνεται στην παραπάνω εκφρασμένη θέση της υπηρεσίας μας.

Σύμφωνα με τα παραπάνω και με δεδομένο ότι τα επιδόματα εορτών, υπολογίζονται με βάση τις καταβαλλόμενες αποδοχές αντίστοιχα, στα υπό κρίση χρονικά διαστήματα (συνδυασμένες διατάξεις των άρθρων 3 και 4 της υπ' αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης), το επίδομα αδείας λαμβάνεται υπόψη μόνο μία φορά το χρόνο, προσαυξάνοντας τις αποδοχές που καταβάλλονται κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα εντός του οποίου χορηγήθηκε.

Συγκεκριμένα, εάν το επίδομα αδείας χορηγήθηκε εντός του χρονικού διαστήματος 1/1 μέχρι 30/4, ο μέσος όρος αυτού συνυπολογίζεται στο επίδομα Πάσχα. Εάν αυτό χορηγήθηκε 1/5 μέχρι 31/12, ο μέσος όρος αυτού συνυπολογίζεται στο επίδομα εορτών Χριστουγέννων».

13. Συνυπολογισμός του επιδόματος ισολογισμού στα επιδόματα εορτών

Όπως ορίζεται στο άρθρο 3 της υπ' αριθμ. 19040/1981 ΚΥΑ, τα επιδόματα εορτών υπολογίζονται με βάση τις τακτικές αποδοχές του μισθωτού, στην έννοια των οποίων εμπίπτουν όχι μόνο ο μηνιαίος μισθός ή το ημερομίσθιο, αλλά και κάθε άλλη παροχή που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης από το μισθωτό εργασίας, τακτικά κάθε μήνα ή κατ' επανάληψη, περιοδικά, κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου.

Συνεπώς, από τη στιγμή που το επίδομα ισολογισμού, καθώς και το επίδομα παραγωγής (πριμ) δεν χορηγούνται έκτακτα ή με βάση κάποια ιδιαίτερη επίδοση του μισθωτού, αποτελούν μέρος των τακτικών αποδοχών και επομένως πρέπει να συνυπολογίζονται στον προσδιορισμό του ποσού των επιδομάτων εορτών (Πάσχα και Χριστουγέννων).

Το στοιχείο όμως αυτό της εφάπαξ καταβολής ετησίως του ποσού των επιδομάτων ισολογισμού και πριμ δημιουργεί τεχνικό πρόβλημα υπολογισμού και επιμερισμού αυτών στο κάθε ένα επίδομα εορτών.

Για τη λύση του προβλήματος αυτού στο υπ' αριθ. 10662/14.2.1997 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας προτείνονται τα εξής:

Στην περίπτωση που τα επιδόματα πριμ και ισολογισμού καταβάλλονται στο μισθωτό κατά το χρονικό διάστημα από 1/1 έως 30/4 ενός έτους, ο επιμερισμός τους να γίνεται με τη διαίρεση του ποσού των επιδομάτων με τον αριθμό 4 και την προσθήκη του προκύπτοντος ποσού στις μικτές αποδοχές του μισθωτού για το συνολικό προσδιορισμό του επιδόματος Πάσχα με τη γνωστή διαδικασία.

Στην περίπτωση που τα επιδόματα πριμ και ισολογισμού καταβάλλονται στο μισθωτό κατά το χρονικό διάστημα από 1/5 έως 31/12 ενός έτους, ο επιμερισμός τους να γίνεται με τη διαίρεση του ποσού που αφορά τα ως άνω επιδόματα με τον αριθμό 8 και την προσθήκη του προκύπτοντος ποσού στις μικτές αποδοχές για το συνολικό προσδιορισμό του επιδόματος Χριστουγέννων.

Παράδειγμα 1ο

Επίδομα Πάσχα - Απασχόληση καθ' όλο το διάστημα από 1.1. έως 30.4.

Ο Βοηθός Λογιστή Δημητρίου με μικτές μηνιαίες αποδοχές 1.390,00 ευρώ, έλαβε στις 31 Μαρτίου 2015 επίδομα ισολογισμού 1.112,00 ευρώ.

Ζητείται να υπολογισθεί το επίδομα Πάσχα που θα λάβει, αν ληφθεί ως δεδομένο ότι απασχολήθηκε ανελλιπώς κατά το χρονικό διάστημα από 1/1 έως 30/4/2015

Απάντηση:

Διαιρείται το ποσό του επιδόματος ισολογισμού, συνολικού ύψους 1.112,00 ευρώ διά 4 και το προκύπτον ποσό των 278,00 ευρώ προστίθεται στις μικτές μηνιαίες αποδοχές για το συνολικό προσδιορισμό του επιδόματος Πάσχα ήτοι:

Επίδομα Πάσχα = $(1.390,00 + 278,00) / 2 \times 1,04166 = 868,75$ ευρώ.

Παράδειγμα 2ο

Επίδομα Πάσχα - Απασχόληση κατά ένα μέρος του διαστήματος από 1.1. έως 30.4.

Ο λογιστής Δήμου με μικτές μηνιαίες αποδοχές 2.000,00 ευρώ, έλαβε στις 31 Μαρτίου 2015 επίδομα ισολογισμού 1.600,00 ευρώ.

Ζητείται να υπολογισθεί το επίδομα Πάσχα που θα λάβει, αν ληφθεί ως δεδομένο ότι απασχολήθηκε από 1/1 έως 12/4/2015.

Απάντηση:

Διαιρείται το ποσό του επιδόματος ισολογισμού, συνολικού ύψους 1600,00 ευρώ διά 8 και πολλαπλασιάζεται x 1,04166 και το προκύπτον ποσό των 208,33 ευρώ προστίθεται στο κύριο ποσό του επιδόματος Πάσχα που υπολογίζεται ως εξής: $(102/120) \times 2.000,00 \times (1/2) \times 1,04166 = 885,42$ €

Συνεπώς Επίδομα Πάσχα = $885,42 + 208,33 = 1.093,75$ €

14. Προσμέτρηση ή μη του χρόνου που λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών

14α. Ειδικές περιπτώσεις υπολογισμού του χρόνου που λαμβάνεται υπόψη για τη χορήγηση επιδομάτων εορτών

Στις κάτωθι ειδικές περιπτώσεις λαμβάνεται υπόψη (προσμετράται) ο χρόνος για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς:

α) Ο δικαιολογημένος με βάση το νόμο χρόνος απουσίας λόγω ασθένειας, συμπεριλαμβανομένων και των τριημέρων ασθένειας που δεν επιδοτούνται, κατά τον οποίο οι μισθωτοί δεν πήραν επιδότηση από τον Ασφαλιστικό τους Φορέα.

Στις ημερολογιακές ημέρες απασχόλησης με βάση τις οποίες υπολογίζονται τα επιδόματα εορτών δεν συμπεριλαμβάνονται οι ημέρες του διαστήματος της ειδικής άδειας μητρότητας. Άλλωστε αναλογία επιδόματος Χριστουγέννων και Πάσχα για το διάστημα το εξάμηνης άδειας θα εισπράξει από τον ΟΑΕΔ. Κατά συνέπεια νέα εργαζόμενη μητέρα με μισθό 1.100,00 € που κάνει, για παράδειγμα, χρήση της ειδικής άδειας από 1.3. 2015 έως 31.8. 2015, δικαιούται ως Επίδομα Πάσχα 2015 την αναλογία των 59 ημερολογιακών ημερών του διαστήματος από 1.1. έως 28.2.2015 (31 ημέρες του Ιανουαρίου και 28 του Φεβρουαρίου).

Επίδομα Πάσχα 2015 = $(59/120) \times 1.100,00 \times 1,04166 / 2 = 281,68 \text{ €}$

150. Πρόσωπα διεύθυνσης και εμπιστοσύνης και επιδόματα εορτών

Ως πρόσωπα που κατέχουν θέσεις εποπτείας ή διεύθυνσης ή εμπιστοσύνης θεωρούνται εκείνα στα οποία, ανατίθενται καθήκοντα γενικότερης διεύθυνσης όλης της επιχείρησης ή σημαντικού τομέα αυτής και εποπτείας του προσωπικού, κατά τρόπο ώστε όχι μόνο να επηρεάζουν αποφασιστικά τις κατευθύνσεις και την εξέλιξη της επιχείρησης, αλλά και να διακρίνονται εμφανώς από τους άλλους υπαλλήλους, λόγω της άσκησης των δικαιωμάτων του εργοδότη, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται και η πρόσληψη και η απόλυση του προσωπικού, έναντι του οποίου επέχουν θέση εργοδότη, διαθέτουν πρωτοβουλία και ανεξαρτησία υψηλού βαθμού, έστω και αν είναι υποχρεωμένοι να συμμορφώνονται με τις διατάξεις νόμων, σχέδια και πλαίσιο γενικών καθοδηγητικών γραμμών και επωμίζονται ενίοτε και ποινικές ευθύνες για την τήρηση των διατάξεων, που έχουν θεσπισθεί προς το συμφέρον των εργαζομένων (ΑΠ 1262/2012). Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1, παρ. 1 της ΚΥΑ 19040/81, όλοι οι εργαζόμενοι που αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο δικαιούνται από τους πάσης φύσεως εργοδότες τους επίδομα για τις εορτές του Πάσχα και Χριστουγέννων.

Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής προκύπτει με σαφήνεια ότι το επίδομα αυτό χορηγείται χωρίς διάκριση σε κάθε εργαζόμενο που συνδέεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ιδιωτικού δικαίου και αμείβεται με μισθό ή ημερομίσθιο.

Στα πρόσωπα που κατέχουν θέσεις εποπτείας ή διεύθυνσης ή εμπιστοσύνης, στα οποία έχουν ανατεθεί καθήκοντα γενικότερης διεύθυνσης της επιχείρησης ή ενός σημαντικού τομέα της και δεν παρέχουν τις υπηρεσίες τους με σχέση εντολής, όπως διοικητές, διευθύνοντες σύμβουλοι κ.λπ., συνδέονται και αυτοί με τον εργοδότη τους με σχέση εξαρτημένης εργασίας και υπάγονται έστω και περιορισμένα στις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας (άρθρο 2 του Ν 2269/20 που κύρωσε τη διεθνή σύμβαση της WASHINGTON).

Κατά συνέπεια, εφόσον υφίστανται οι προϋποθέσεις αυτές, δεν αποβάλλουν την ιδιότητα ως μισθωτοί και δικαιούνται του επιδόματος εορτών. Η αναφορά επίσης του άρθρου 10 παρ. 2 και 3 της ΚΥΑ με την οποία παρέχεται στον εργοδότη αφενός μεν η δυνητική ευχέρεια (Βούληση) περιορισμού του ύψους του επιδόματος εορτών στα όρια που θέτει η διάταξη αυτή, αφετέρου δε και η δυνατότης χορήγησής του χωρίς καν ένα περιορισμό με βάση υψηλότερα ποσά αποδοχών από τα καθιερωμένα είτε από συμβατική υποχρέωση ή συνήθεια, είτε από υποχρεωτικό κανόνα δικαίου, είτε από ΣΣΕ, ΔΑ, ή άλλη διάταξη, οδηγεί στο συμπέρασμα, ότι ο νομοθέτης έμμεσα πλην σαφώς δεν ήθελε να εξαιρέσει καμιά περίπτωση εξαρτημένης εργασίας από τη χορήγηση του επιδόματος αυτού και κατά συνέπεια στην προκειμένη περίπτωση των προσώπων διευθύνσεων και εμπιστοσύνης του εργοδότη (ΑΠ 353/86, 919/86, κ.λπ.).

Τέλος, από τα πολιτικά δικαστήρια έγινε δεκτή η άποψη, ότι είναι κατ' ουσία βάσιμη η κατάρτιση ρητής συμφωνίας (ειδική συμφωνία) μεταξύ εργοδότη και μισθωτού να μπορούν να συμπεριλαμβάνουν στις υπέρτερες των νομίμων συμφωνηθείσες τακτικές αποδοχές και το επίδομα εορτών, αρκεί να μην παραβιάζονται οι διατάξεις που αναφέρονται στις ελάχιστες νόμιμες αποδοχές.

Αντίθετα είναι αστήρικτος και παράνομος ο ισχυρισμός του εργοδότη να δηλώνει εκ των υστέρων, ότι στον καταβαλλόμενο ανώτερο από τα ελάχιστα όρια τακτικό μισθό συμψηφίζει (καταλογίζει) την αναλογία για οφειλόμενα ποσά του επιδόματος εορτών (ΑΠ 919/86) (Έγγραφο Υπουργείου Εργασίας 11480/1996).

Ε