- Π. Ραπανάκης, Επίδομα εορτής Χριστουγέννων

Πέτρος Γ. Ραπανάκης, Οικονομολόγος - Εργασιακός Σύμβουλος

Η καταβολή του επιδόματος (Δώρου) Χριστουγέννων στους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα με βάση το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Υπολογισμός του επιδόματος και παραδείγματα - εφαρμογές.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Τακτικές αποδοχές και επιδόματα εορτών

2. Χρόνος καταβολής, περιορισμός χρηματικού ποσού, βάση υπολογισμού, εισφορές

3. Επίδομα Χριστουγέννων μισθωτών με σχέση εργασίας διάρκειας καθ΄ όλο το χρονικό διάστημα από 1.5 έως 31.12

4. Επίδομα Χριστουγέννων μισθωτών πλήρους απασχόλησης που εργάσθηκαν σε ένα τμήμα του διαστήματος από 1.5. έως 31.12

5. Επίδομα Χριστουγέννων μισθωτών με σταθερό μισθό συν (+) bonus

6. Επίδομα Χριστουγέννων μισθωτών - υπαλλήλων εργαζόμενων με καθεστώς μερικής απασχόλησης

7. Επίδομα Χριστουγέννων εργατοτεχνιτών με καθεστώς μερικής απασχόλησης

8. Επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων επί διαλείπουσας απασχόλησης, επί απασχολούμενων σε εποχιακές εργασίες κ.λπ.

9. Επιδόματα εορτών μισθωτών που βρίσκονται σε διαθεσιμότητα

10. Προσαυξήσεις επιδομάτων εορτών, λόγω τακτικής υπερεργασιακής και υπερωριακής απασχόλησης

11. Επίδομα Χριστουγέννων, λόγω τακτικής απασχόλησης κατά τη νύχτα, τις Κυριακές και τις αργίες

12. Προσαύξηση επιδομάτων εορτών, συνεπεία συμμετοχής σε αυτά του επιδόματος αδείας

13. Συνυπολογισμός του επιδόματος ισολογισμού στα επιδόματα εορτών

14. Προσμέτρηση ή μη του χρόνου που λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών

15. Επίδομα Χριστουγέννων επί ειδικών περιπτώσεων

1. Τακτικές αποδοχές και επιδόματα εορτών

1α. Διάστημα για το οποίο οι εργαζόμενοι δικαιούνται επιδόματα εορτών

Απαραίτητη προϋπόθεση για να δικαιούνται οι εργαζόμενοι επίδομα εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα), είναι να συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με την επιχείρηση στην οποία απασχολούνται.

Επίδομα Πάσχα δικαιούνται οι εργαζόμενοι για το χρονικό διάστημα απασχόλησής τους από 1/1 έως 30/4 εκάστου έτους.

Επίδομα Χριστουγέννων δικαιούνται οι εργαζόμενοι για το χρονικό διάστημα απασχόλησής τους από 1/5 έως 31/12 εκάστου έτους.

Τα επιδόματα εορτών (Πάσχα και Χριστουγέννων) των μισθωτών υπολογίζονται επί τη βάσει του συνόλου των τακτικών αποδοχών τους.

1β. Τακτικές αποδοχές βάσει των οποίων υπολογίζονται τα επιδόματα εορτών

Ως τακτικές αποδοχές για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών, εκτός από τον μικτό μισθό ή το ημερομίσθιο που καταβάλλονται στους υπαλλήλους και τους εργάτες αντίστοιχα, νοούνται και τα κάτωθι ποσά που εισπράττουν οι μισθωτοί καθ΄ όλο το έτος:

α) Τα οδοιπορικά έξοδα, εξαιρουμένων των χρηματικών ποσών που καταβάλλονται στους μισθωτούς υπό τη μορφή εξόδων μετακίνησης.

β) Οι προσαυξήσεις οι οποίες χορηγούνται στους μισθωτούς που απασχολούνται κατά τις Κυριακές και τις υποχρεωτικές αργίες, όπως και η προσαύξηση της νυχτερινής απασχόλησης αυτών.

Το κύριο ημερομίσθιο της Κυριακής που χορηγείται στους απασχολούμενους μισθωτούς κατά την ημέρα αυτή, δεν συμπεριλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές αυτών για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών, στην περίπτωση κατά την οποία δεν παρέχεται σε αυτούς κάποια άλλη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδος ως ρεπό. Αυτό συμβαίνει γιατί με βάση την κείμενη εργατική νομοθεσία η κύρια αμοιβή της ημέρας αυτής, στην ως άνω περίπτωση δεν κατατάσσεται στις αποδοχές των μισθωτών, αλλά αποτελεί αποζημίωση.

γ) Οι αμοιβές για τακτική, υπερεργασιακή και υπερωριακή απασχόληση που καταβάλλονται στους μισθωτούς.

δ) Το επίδομα αδείας, ήτοι:

Τα επιδόματα εορτών προσαυξάνονται κατά την αναλογία στην οποία συμμετέχει το επίδομα αδείας στις ετήσιες αποδοχές (12 μισθοί) των μισθωτών.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 3, παρ. 1 της υπ΄ αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης, στις μικτές αποδοχές των μισθωτών βάσει των οποίων υπολογίζονται τα δώρα εορτών αυτών, συμπεριλαμβάνεται και το επίδομα αδείας.

Η ως άνω προσαύξηση είναι ίση με το πηλίκο του κλάσματος 0,5/12 = 0,04166 και αυτή υπολογίζεται επί του μισθού ή επί των ημερομισθίων που δικαιούνται οι υπάλληλοι ή οι ημερομίσθιοι αντίστοιχα, ως επίδομα Χριστουγέννων και Πάσχα.

Κατόπιν τούτου το επίδομα Χριστουγέννων, όπως άλλωστε και το επίδομα Πάσχα, προσαυξάνεται κατά την αναλογία στην οποία συμμετέχει το επίδομα αδείας στις ετήσιες αποδοχές (12 μηνιαίοι μισθοί) των μισθωτών.

1γ. Ημέρες που δεν συμπεριλαμβάνονται στα επιδόματα εορτών

Στις ημερολογιακές ημέρες απασχόλησης με βάση τις οποίες υπολογίζονται τα επιδόματα εορτών δεν συμπεριλαμβάνονται:

- Οι ημέρες αδικαιολόγητης απουσίας των μισθωτών από την εργασία τους.

- Οι ημέρες αδείας τους άνευ αποδοχών (άρθρο 1 παρ. 4 ΥΑ 19040/1981).

- Οι ημέρες ασθενείας για τις οποίες ο μισθωτός επιδοτήθηκε από από το ΙΚΑ.

- Το χρονικό διάστημα κατά το οποίο η μισθωτός κάνει χρήση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας.

- Οι άδειες άνευ αποδοχών που δικαιούνται οι εργαζόμενοι όπως συνδικαλιστική, γονική άδεια.

- Οι ημέρες απεργίας (Έγγραφα Υπουργείου Εργασίας 23005/1984, 1499/1992).

- Ο χρόνος αποχής των μισθωτών λόγω ασθενείας που υπερβαίνει τα όρια της βραχείας διάρκειας ασθένειας.

1δ. Ημέρες που συμπεριλαμβάνονται στα επιδόματα εορτών

Δεν αφαιρούνται όμως, αλλά αντίθετα προσμετρούνται κανονικά στις ημερολογιακές ημέρες απασχόλησης των μισθωτών με βάση τις οποίες προσδιορίζονται τα επιδόματα εορτών:

- Οι ημέρες ασθενείας αυτών για τις οποίες δεν πήραν επίδομα ασθενείας από το ΙΚΑ (τριήμερο της αναμονής).

- Ο χρόνος αδείας των γυναικών - μισθωτών πριν αλλά και μετά τον τοκετό (οκτώ και εννέα εβδομάδες αντίστοιχα).

- Το χρονικό διάστημα κατά το οποίο εργαζόμενος σπουδαστής έλαβε σπουδαστική άδεια προκειμένου να συμμετάσχει σε εξετάσεις.

- Ο χρόνος άδειας λουτροθεραπείας, εφόσον υπάρχει γνωμάτευση από ασφαλιστικό οργανισμό (Εγκύκλιος Υπ. Εργασίας 11366/1980).

- Ο χρόνος κατά τον οποίο ο μισθωτός δεν προσφέρει εργασία λόγω επίσχεσης (ΜΠρΙωαν 828/1984).

- Ο χρόνος υπερημερίας του εργοδότη (ΑΠ 353/1986, ΕφΠειρ 727/1987).

1ε. Απασχόληση σε πέραν της μίας επιχειρήσεις

Σε περίπτωση που μισθωτός απασχολήθηκε σε πέραν της μιας επιχειρήσεις, δικαιούται απ΄ όλες αυτές στις οποίες εργάσθηκε, αναλογία επιδόματος Πάσχα ή επιδόματος Χριστουγέννων αντίστοιχα με το χρονικό διάστημα απασχόλησής του.

1στ. Υπολογισμός των αποδοχών των επιδομάτων εορτών με βάση την αμοιβή για το νόμιμο χρόνο απασχόλησης των εργαζομένων

Από το συνδυασμό των διατάξεων:

α) Των άρθρων 1 και 3 της υπ΄ αριθ. 19040/1981 ΚΥΑ, με τα οποία ορίζονται αντίστοιχα, οι αποδοχές του επιδόματος εορτών με μισθό ή ημερομίσθια ανάλογα με τον συμφωνημένο τρόπο αμοιβής που αμείβονται οι εργαζόμενοι, καθώς και η ευρύτερη έννοια, του ποιες θεωρούνται τακτικές αποδοχές για τον υπολογισμό του επιδόματος.

β) Της υπ΄ αριθ. 8900/1946 ΚΥΑ Οικονομικών και Εργασίας που ερμηνεύθηκε με τις υπ΄ αριθ. 25825/1951, 18310/1946 και 21091/1946, με τις οποίες καθορίζονται οι αυξημένες αμοιβές για τους εργαζόμενους κατά τις Κυριακές και εορτές, κατά τη νύχτα (10 μ.μ. έως 6 π.μ.) και κατά τη μετάβασή τους εκτός έδρας.

γ) Της παρ. 3 του άρθρου μόνου του ΝΔ 3755/1957, με το οποίο στους αμειβόμενους με ημερομίσθιο που δεν απασχολούνται εκ λόγων μη οφειλομένων σ΄ αυτούς κατά τις έξι (6) εξαιρέσιμες εορτές του έτους που αναφέρονται στην παρ. 2 του ίδιου νόμου, καταβάλλεται ποσό ίσο προς το ημερομίσθιό τους, χωρίς άλλη προσαύξηση και τελικά του άρθρου 5 της Ε.Γ.ΣΣΕ από 26.2.1975 που κυρώθηκε με το Ν 133/1975 , σε συνδυασμό με τις μεταγενέστερες των ετών 1982 και 1984 που ορίζει ότι ο υπολογισμός του ωρομισθίου γίνεται διά της διαιρέσεως των 6/25 του συμφωνημένου ή νομίμου μισθού ή των 6 πλήρων ημερομισθίων δια των ωρών της εβδομαδιαίας εργασίας (δηλαδή διά 40) και

δ) Της υπ΄ αριθ. 1741/1984 απόφασης του Αρείου Πάγου - Τμήμα Β΄ κ.λπ., προκύπτουν τα εξής:

i) Ο μισθός των εργαζομένων που αμείβονται με μηνιαίο μισθό αντιστοιχεί κατά μέσο όρο για εργασία που προσφέρεται από τον εργαζόμενο, ίση με τον αριθμό των 25 εργασίμων ημερών, αφού αφαιρεθούν από το σύνολο των ημερών του μήνα οι Κυριακές και οι κατά νόμο εξαιρέσιμες εορτές. Από τις παραπάνω δε διατάξεις, καταδεικνύεται ότι η ακέραια κλασματική μονάδα του μηνιαίου μισθού ισούται με την κλασματική μονάδα 1/25 του ενός (1) μισθού και αναγόμενος σε εβδομαδιαίο μισθό με την κλασματική μονάδα 6/25 του ενός (1) μισθού. Ο μηνιαίος μισθός δεν αλλοιώνεται με την εφαρμογή ή την καθιέρωση της πενθημέρου εργασίας.

ii) Οι εργαζόμενοι που αμείβονται με ημερομίσθιο, λαμβάνουν κάθε μήνα τόσα ημερομίσθια, όσες είναι και οι εργάσιμες ημέρες του συγκεκριμένου μήνα, χωρίς, όπως προαναφέραμε βάσει του ΝΔ 3755/1957, να τους αφαιρούνται τα ημερομίσθια που αντιστοιχούν στις κατά νόμο εξαιρέσιμες ημέρες του έτους.

Κατόπιν των ανωτέρω, κατά την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων της υπ΄ αριθ. 19040/1981 Κ .Υ.Α., για τον υπολογισμό των αποδοχών του επιδόματος εορτών καθίσταται σαφές ότι ως αποδοχές λαμβάνονται αυτές που προέρχονται από την πραγματική εργασία για τη νόμιμη πλήρη απασχόληση που προσφέρεται κατά μήνα και που για τους με μηνιαίο μισθό εργαζόμενους ο μισθός γίνεται για εργασία κατά μέσο όρο 25 ημερών = 25/25, ενώ για τους με ημερομίσθιο αμειβόμενους ισούται με τις αποδοχές που λαμβάνει ο εργαζόμενος κατά τις πραγματικές ημέρες εργασίας που αντιστοιχούν στον κάθε μήνα και 15 ημερομίσθια οι αμειβόμενοι με ημερομίσθιο. Ως δώρο Χριστουγέννων δικαιούνται όσοι εργάζονται από 1/5 έως 30/12 ένα (1) μισθό και 25 ημερομίσθια αντίστοιχα.

2. Χρόνος καταβολής, περιορισμός χρηματικού ποσού, βάση υπολογισμού, εισφορές

2α. Χρόνος καταβολής του επιδόματος Χριστουγέννων

Το επίδομα Χριστουγέννων καταβάλλεται το αργότερο μέχρι την 21η Δεκεμβρίου.

Ο εργοδότης όμως μπορεί να παρακρατήσει μέχρι την 31η Δεκεμβρίου το ποσό που αναλογεί στο επίδομα, με την υποχρέωση πάντως, να το καταβάλει μέχρι την ημερομηνία αυτή (άρθρο 10, παρ. 1 της υπ΄ αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης). Τα επιδόματα εορτών δεν επιτρέπεται να καταβληθούν σε είδος, αλλά μόνο σε χρήμα. Η ημερομηνία 31/12 αποτελεί δήλη ημέρα (ΑΠ Ολ 40/2002) είναι δε το απώτερο χρονικό σημείο καταβολής του δώρου.

Ειδικότερα για το επίδομα Χριστουγέννων τάσσεται από το νόμο (άρθρα 10 της ΥΑ 19040/1981, που εκδόθηκε κατ΄ εξουσιοδότηση του Ν 1082/1980) επακριβώς καθορισμένη ημέρα καταβολής η 31η Δεκεμβρίου, ώστε με μόνη την πάροδο της δήλης αυτής ημέρας να καθίσταται ο εργοδότης υπερήμερος κατά το άρθρο 341 παρ. 1 του Α.Κ. και να οφείλει έκτοτε επί χρηματικού χρέους τόκους υπερημερίας κατά το άρθρο 345 εδ. α΄ του ΑΚ.

Για την καθυστέρηση καταβολής του Δώρου Χριστουγέννων, το οποίο θεωρείται τακτική αποδοχή, όπως έχει γίνει αυτό δεκτό πάγια από τη Νομολογία του Αρείου Πάγου, επισύρονται οι ποινικές κυρώσεις του ΑΝ 690/1945, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 8 παρ. 1 του Ν 2336/1995 . Με βάση την προαναφερόμενη διάταξη, κάθε εργοδότης ή διευθυντής ή επιτετραμμένος ή με οποιονδήποτε τίτλο εκπρόσωπος οποιασδήποτε επιχείρησης, εκμετάλλευσης ή εργασίας, ο οποίος δεν καταβάλλει εμπρόθεσμα στους απασχολούμενους σε αυτόν τις οφειλόμενες αποδοχές του Δώρου Χριστουγέννων, τιμωρείται κατόπιν μηνύσεως των ενδιαφερομένων ή των οργάνων του Υπουργείου Εργασίας (Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας) ή της οικείας Αστυνομικής Αρχής ή της οικείας επαγγελματικής οργάνωσης των εργαζομένων, με φυλάκιση μέχρι έξι (6) μήνες και χρηματική ποινή, της οποίας το πόσο δεν μπορεί να ορίζεται κάτω του 25% ούτε πάνω του 50% του καθυστερούμενου χρηματικού ποσού. Η εκδίκαση των παραπάνω υποθέσεων γίνεται με τη διαδικασία του αυτοφώρου, όπως προβλέπεται από τα άρθρα 417 επ. του ΚΠΔ. Κατόπιν των ανωτέρω, σε κάθε περίπτωση μη καταβολής του Δώρου Χριστουγέννων, μέσα στην τασσόμενη προθεσμία, όπως ορίζεται στις προαναφερόμενες διατάξεις, οι Κοινωνικοί Επιθεωρητές Εργασίας του Σ.ΕΠ.Ε έχουν το δικαίωμα να επεμβαίνουν άμεσα, διενεργώντας ελέγχους και να βρίσκονται σε πλήρη ετοιμότητα, για την άσκηση της διαδικασίας του αυτοφώρου και την επιβολή των σχετικών κυρώσεων (Έγγραφο Υπουργείου Εργασίας 2266/17.12.2010).

2β. Δυνητικός Περιορισμός χρηματικών ποσών επιδόματος Χριστουγέννων

Το επίδομα Χριστουγέννων είναι δυνατόν να περιορισθεί για τους μισθωτούς σε χρηματικό ποσό ίσο με το 100πλάσιο του γενικού κατώτατου ορίου ημερομισθίου, όπως αυτό ορίζεται πλέον από το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο ημερομίσθιο του Ν 4093/2012 , ήτοι τα 26,18 ευρω. Το ποσό αυτά μειώνεται ανάλογα για απασχόληση μικρότερη των χρονικών περιόδων στις οποίες οι μισθωτοί δικαιούνται Επιδόματος Χριστουγέννων.

Δυνητικός περιορισμός Επιδόματος Χριστουγέννων	
Χρονική περίοδος	Ανώτατο καταβαλλόμενο ποσό
από 1.1.2005 - 30. 4.2005	2.556,00 € (100 x 25,56)

από 1.5.2005 - 31.12.2005	2.641,00 € (100 x 26,41)
από 1.1.2006 - 31 .8.2006	2.718,00 € (100 x 27,18)
από 1.9.2006 - 30. 4.2007	2.796,00 € (100 x 27,96)
από 1.5.2007 - 31.12.2007	2.939,00 € (100 x 29,39)
από 1.1.2008 - 31 .8.2008	3.040,00 € (100 x 30,40)
από 1.9.2008 - 30. 4.2009	3.132,00 € (100 x 31,32)
από 1.5.2009 - 30.6.2011	3.304,00 € (100 x 33,04)
από 1.7.2011 - 13.2.2012	3.357,00 € (100 x 33,57)
από 14.2.2012	2.618,00 € (100 x 26,18)

Ο ανωτέρω περιορισμός δεν μπορεί να έχει εφαρμογή στις περιπτώσεις κατά τις οποίες τα επιδόματα εορτών καταβάλλονταν μέχρι τώρα, είτε από συμβατική υποχρέωση ή συνήθεια είτε από υποχρεωτικό κανόνα δικαίου, με βάση υψηλότερα ποσά αποδοχών ή, αν, από οικεία Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή Απόφαση Διαιτησίας ή άλλη διάταξη, προκύπτει μισθός ή ημερομίσθιο υψηλότερο (άρθρο 10 παρ. 2 και 3 της υπ΄ αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης).

2γ. Αποδοχές με βάση τις οποίες υπολογίζεται το επίδομα Χριστουγέννων

Προϋπόθεση καταβολής του επιδόματος Χριστουγέννων είναι η ύπαρξη απασχόλησης (εργασιακής σχέσης) του μισθωτού μέσα στο χρονικό διάστημα από 1ης Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου εκάστου έτους.

Βάση υπολογισμού του Επιδόματος Χριστουγέννων αποτελούν οι αποδοχές της 10ης Δεκεμβρίου του έτους υπολογισμού.

Σχετικά με τους μισθωτούς που η σχέση εργασίας τους λύεται προ της ανωτέρω καταληκτικής ημερομηνίας λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές της ημέρας της λύσης της σχέσης εργασίας. Μεταγενέστερη της ημερομηνίας αυτής αύξηση αποδοχών που θα τους αφορούσε, δεν λαμβάνεται υπόψη.

2δ. Απόδοση των εισφορών των επιδομάτων εορτών στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Τα επιδόματα (δώρα) εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων υπόκεινται, όπως και οι τακτικές αποδοχές, σε όλες τις κρατήσεις και εισφορές που προβλέπονται για τους οικείους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς (άρθρο 9, της υπ΄ αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης).

Όσον αφορά την απόδοση των εισφορών των επιδομάτων εορτών στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, τονίζεται ότι η προθεσμία καταβολής των εισφορών επί των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα από όλους τους υπόχρεους λήγει την τελευταία εργάσιμη ημέρα του Φεβρουαρίου και Ιουνίου αντιστοίχως (άρθρο 13 Ν 2972/2001).

3. Επίδομα Χριστουγέννων μισθωτών με σχέση εργασίας διάρκειας καθ΄ όλο το χρονικό διάστημα από 1.5 έως 31.12

Οι μισθωτοί δικαιούνται από όλους τους εργοδότες τους επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων ίσο με ένα (1) μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με είκοσι πέντε (25) ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στο ακέραιο εφόσον η σχέση εργασίας των μισθωτών με τον υπόχρεο εργοδότη έχει διαρκέσει καθ΄ όλο το χρονικό διάστημα από 1/5 έως 31/12 κάθε χρόνου.

Η διάκριση μεταξύ έμμισθου, ημερομίσθιου και ωρομίσθιου έγκειται στο γεγονός ότι:

- Ο αμειβόμενος με μηνιαίο μισθό λογίζεται ως έμμισθος
- Ο απασχολούμενος σε σταθερή ημερήσια βάση & αμειβόμενος με ημερομίσθιο λογίζεται ως ημερομίσθιος
- Ο απασχολούμενος σε μη σταθερή ημερήσια βάση λογίζεται ως ωρομίσθιος

Επισημαίνεται ότι για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών λαμβάνεται υπόψη ο τρόπος αμοιβής του μισθωτού (μισθός ή ημερομίσθιο) και όχι η ιδιότητα του (υπάλληλος ή εργατοτεχνίτης)

Παράδειγμα

Επιχείρηση απασχολεί καθ΄ όλο το χρονικό διάστημα από 1/5 - 31/12:

- τον υπάλληλο Αγγέλου με μικτό μηνιαίο μισθό 850,00 ευρώ και
- τον ημερομίσθιο εργάτη Βασιλείου με ημερομίσθιο 36,00 ευρώ

Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Χριστουγέννων που αυτοί δικαιούνται;

Απάντηση

α) Όσον αφορά τον έμμισθο Αγγέλου:

850,00 + (850,00 x 0,04166) = 885,41 ευρώ.

β) Όσον αφορά τον ημερομίσθιο Βασιλείου: 25 x 36,00 = 900,00 ευρώ.

900,00 + (900,00 x 0,04166) = 937,49 ευρώ.

4. Επίδομα Χριστουγέννων μισθωτών πλήρους απασχόλησης που εργάσθηκαν σε ένα τμήμα του διαστήματος από 1.5. έως 31.12

Οι μισθωτοί των οποίων η σχέση εργασίας τους με τον υπόχρεο στην καταβολή του επιδόματος (δώρου) Χριστουγέννων εργοδότη, δεν διήρκεσε καθ΄ όλο το χρονικό διάστημα από 1.5 έως 31.12, δικαιούνται ως επίδομα Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή 2 ημερομίσθια, για κάθε 19 ημέρες εργασιακής τους απασχόλησης.

Για απασχόληση μικρότερη των 19 ημερών, ημερολογιακά αποδιδόμενης, δικαιούνται αναλογία κλάσματος.

Παράδειγμα 1ο

Επιχείρηση απασχολεί κατά το χρονικό διάστημα από 1/5 - 31/10/2014 έναν υπάλληλο με μικτό μηνιαίο μισθό 740,00 ευρώ και έναν ημερομίσθιο εργάτη με 33,00 ευρώ ημερομίσθιο. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Χριστουγέννων 2014 που αυτοί δικαιούνται;

Απάντηση

- Όσον αφορά τον υπάλληλο:

2/25 x 740,00 x 1,04166 x 184/19 = 597,19 ευρώ

- Όσον αφορά τον ημερομίσθιο:

2 x 33,00 x 1,04166 x 184/19 = 665,79 ευρώ

Παράδειγμα 2ο

Υπάλληλος απασχολούμενος συνεχώς επί μία διετία σε επιχείρηση, αποχώρησε από αυτήν την 18.9.2014.

Επίσης, αποχώρησε την ίδια ημερομηνία και ένας ημερομίσθιος εργάτης ο οποίος εργαζόταν στην ίδια επιχείρηση. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Χριστουγέννων 2014 που αυτοί δικαιούνται, αν ληφθεί ως δεδομένο ότι οι αποδοχές τους κατά το στάδιο της αποχώρησής τους είναι 850,00 ευρώ μικτός μισθός, όσον αφορά τον υπάλληλο και 41,00 ευρώ ημερομίσθιο, όσον αφορά τον εργάτη;

Απάντηση

• Όσον αφορά τον υπάλληλο:

Οι ημερολογιακές ημέρες απασχόλησής του από 1.5.2014 έως 18.9.2014 είναι 141.

Υπολογίζεται κατόπιν ο συντελεστής ο οποίος αφορά τους υπαλλήλους, με βάση τον οποίο προσδιορίζεται το επίδομα Χριστουγέννων που δικαιούται για αυτές τις 141 ημέρες απασχόλησής του.

Ο συντελεστής αυτός εξευρίσκεται ως εξής:

Στις 19 ημέρες δικαιούται τα 2/25 του μισθού ως επίδομα Χριστουγέννων.

Στις 141 ημέρες Χ; του μισθού

Χ = 2/25 x 141/19 = 0,5937 του μισθού

Κατόπιν, πολλαπλασιάζεται ο μικτός μηνιαίος μισθός επί τον συντελεστή, όπως αυτός προσδιορίστηκε κατά τα ανωτέρω και το ποσό που εξάγεται πολλαπλασιάζεται x 1,04166.

Συνεπώς 850,00 x 0,5937 x 1,04166 = 525,67 ευρώ.

• Όσον αφορά τον εργάτη:

Με τον ίδιο τρόπο υπολογίζεται ο συντελεστής ο οποίος αφορά τους ημερομισθίους με βάση τον οποίο τελικά προσδιορίζεται το επίδομα Χριστουγέννων που αυτός δικαιούται.

Ο συντελεστής βρίσκεται ως εξής:

Στις 19 ημέρες ο εργάτης δικαιούται 2 ημερομίσθια, ως επίδομα Χριστουγέννων.

Στις 141 ημέρες Χ; ημερομίσθια

΄Αρα Χ = 2 x 141/19 = 14,8421 ημερομίσθια

Κατόπιν, πολλαπλασιάζεται το μικτό ημερομίσθιο επί τον συντελεστή όπως αυτός προσδιορίσθηκε κατά τα ανωτέρω και το ποσό που εξάγεται πολλαπλασιάζεται x 1,04166.

Συνεπώς, 41,00 x 14,8421 x 1,04166 = 633,88 ευρώ.

΄Αρα το ποσό που δικαιούται ο ημερομίσθιος εργάτης ως επίδομα Χριστουγέννων, είναι 633,88 ευρώ μικτά.

Παρατίθεται κατωτέρω πίνακας, στον οποίο αναγράφονται όλοι οι συντελεστές προσδιορισμού του επιδόματος Χριστουγέννων που αφορούν τόσο τους υπαλλήλους, όσο και τους εργάτες - ημερομισθίους.

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ		ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ		ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ		ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ	
ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ				
1	0,0042	0,105	32	0,1347	3,369	63	0,2653	6,632	94	0,3958	9,899
2	0,0084	0,211	33	0,1389	3,474	64	0,2695	6,737	95	0,4	10.-
3	0,0126	0,316	34	0,1432	3,579	65	0,2737	6,843	96	0,4042	10,11
4	0,0168	0,421	35	0,1474	3,684	66	0,2779	6,948	97	0,4084	10,21
5	0,211	0,526	36	0,1516	3,790	67	0,2821	7,053	98	0,4126	10,32
6	0,0253	0,632	37	0,1558	3,895	68	0,2863	7,158	99	0,4168	10,42
7	0,0295	0,737	38	0,15	4.-	69	0,2905	7,264	100	0,4211	10,53
8	0,0337	0,842	39	0,1642	4,106	70	0,2947	7,369	101	0,4253	10,63
9	0,0379	0,947	40	0,1684	4,211	71	0,2990	7,474	102	0,4295	10,74
10	0,0421	1,053	41	0,1726	4,316	72	0,3032	7,579	103	0,4337	10,84
11	0,0463	1,158	42	0,1768	4,421	73	0,3074	7,685	104	0,4379	10,95
12	0,0505	1,263	43	0,1811	4,527	74	0,3116	7,790	105	0,4421	11,05
13	0,0547	1,369	44	0,1853	4,632	75	0,3158	7,895	106	0,4463	11,16
14	0,0589	1,474	45	0,1895	4,737	76	0,32	8.-	107	0,4505	11,26
15	0,0632	1,579	46	0,1937	4,842	77	0,3242	8,106	108	0,4547	11,37
16	0,0674	1,684	47	0,1979	4,948	78	0,3234	8,211	109	0,4590	11,47
17	0,0716	1,790	48	0,2021	5,053	79	0,3326	8,316	110	0,4632	11,58
18	0,0758	1,895	49	0,2063	5,158	80	0,3368	8,422	111	0,4674	11,68
19	0,08	2.-	50	0,2105	5,246	81	0,3411	8,527	112	0,4716	11,79
20	0,0842	2,105	51	0,2147	5,369	82	0,3453	8,632	113	0,4758	11,89
21	0,0884	2,211	52	0,2190	5,474	83	0,3495	8,737	114	0,48	12.-
22	0,0926	2,316	53	0,2232	5,579	84	0,3537	8,843	115	0,4842	12,11
23	0,0968	2,421	54	0,2274	5,685	85	0,3579	8,948	116	0,4884	12,21
24	0,1011	2,526	55	0,2316	5,790	86	0,3621	9,053	117	0,4926	12,32
25	0,1053	2,632	56	0,2358	5,895	87	0,3663	9,158	118	0,4969	12,42
26	0,1095	2,737	57	0,24	6.-	88	0,3705	9,264	119	0,5011	12,53

27	0,1137	2,842	58	0,2442	6,106	89	0,3747	9,369	120	0,5053	12,63
28	0,1179	2,948	59	0,2484	6,211	90	0,3790	9,474	121	0,5095	12,74
29	1,1221	3,053	60	0,2526	6,316	91	0,3832	9,580	122	0,5137	12,84
30	0,1263	3,158	61	0,2568	6,421	92	0,3874	9,685	123	0,5179	12,95
31	0,1305	3,263	62	0,2611	6,527	93	0,3916	9,789	124	0,5221	13,05

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ		ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ		ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ		ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ	
ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥΣ				
125	0,5263	13,16	156	0,6569	16,42	187	0,7874	19,69	218	0,9179	22,95
126	0,5305	13,26	157	0,6611	16,53	188	0,7916	19,79	219	0,9221	23,05
127	0,5347	13,37	158	0,6653	16,63	189	0,7958	19,90	220	0,9263	23,16
128	0,5390	13,47	159	0,6695	16,74	190	0,8	20.-	221	0,9305	23,26
129	0,5432	13,58	160	0,6737	16,84	191	0,8042	20,11	222	0,9348	23,37
130	0,5474	13,69	161	0,6779	16,95	192	0,8084	20,21	223	0,9390	23,48
131	0,5516	13,79	162	0,6821	17,05	193	0,8126	20,32	224	0,9432	23,58
132	0,5558	13,90	163	0,6863	17,16	194	0,8169	20,42	225	0,9474	23,69
133	0,56	14.-	164	0,6905	17,26	195	0,8211	20,53	226	0,9516	23,79
134	0,5642	14,11	165	0,6947	17,37	196	0,8253	20,63	227	0,9558	23,90
135	0,5684	14,21	166	0,6990	17,47	197	0,8295	20,74	228	0,96	24.-
136	0,5726	14,32	167	0,7032	17,58	198	0,8337	20,84	229	0,9642	24,11
137	0,5769	14,42	168	0,7074	17,69	199	0,8379	20,95	230	0,9684	24,21
138	0,5811	14,53	169	0,7116	17,79	200	0,8421	21,05	231	0,9726	24,32
139	0,5853	14,63	170	0,7158	17,90	201	0,8463	21,16	232	0,9768	24,42
140	0,5895	14,74	171	0,72	18.-	202	0,8505	21,26	233	0,9811	24,53
141	0,5937	14,84	172	0,7242	18,11	203	0,8548	21,37	234	0,9853	24,63
142	0,5979	14,95	173	0,7284	18,21	204	0,8589	21,48	235	0,9895	24,74
143	0,6021	15,05	174	0,7326	18,32	205	0,8632	21,58	236	0,9937	24,81
144	0,6063	15,16	175	0,7369	18,42	206	0,8674	21,69	237	0,9979	24,95
145	0,6105	15,26	176	0,7411	18,53	207	0,8716	21,79	238	1.-	25
146	0,6147	15,37	177	0,7453	18,63	208	0,8753	21,90	239	1.-	25
147	0,6190	15,47	178	0,7495	18,74	209	0,88	22.-	240	1.-	25
148	0,6232	15,58	179	0,7537	18,84	210	0,8842	22,11	241	1.-	25
149	0,6274	15,69	180	0,7579	18,95	211	0,8884	22,21	242	1.-	25
150	0,6316	15,79	181	0,7621	19,05	212	0,8926	22,32	243	1.-	25
151	0,6658	15,90	182	0,7663	19,16	213	0,8969	22,42	244	1.-	25
152	0,64	16.-	183	0,7705	19,26	214	0,9011	22,53	245	1.-	25
153	0,6442	16,11	184	0,7748	19,37	215	0,9053	22,63			
154	0,6484	16,21	185	0,7790	19,47	216	0,9095	22,74			
155	0,6526	16,32	186	0,7832	19,58	217	0,9138	22,84			

ΠΡΟΣΟΧΗ!

Οι συντελεστές αυτοί έχουν καθορισθεί ανάλογα με τις ημερολογιακές ημέρες απασχόλησης των μισθωτών κατά το χρονικό διάστημα από 1/5 έως 31/12.

Ανακεφαλαιώνοντας, για να προσδιορισθεί το επίδομα Χριστουγέννων που δικαιούνται οι υπάλληλοι και οι ημερομίσθιοι, οι οποίοι απασχολήθηκαν εν μέρει ή εν όλω, κατά το χρονικό διάστημα από 1.5 έως 31.12 ενός έτους, προσμετρούνται καταρχάς οι ημερολογιακές ημέρες απασχόλησής τους στο ως άνω διάστημα και κατόπιν, με τη βοήθεια του ανωτέρω πίνακα, εξευρίσκεται ο οικείος συντελεστής, τόσο για τους υπαλλήλους, όσο και για τους ημερομισθίους - εργάτες.

Τέλος, πολλαπλασιάζοντας -όσον αφορά τους υπαλλήλους- με τον οικείο συντελεστή για υπαλλήλους επί τον μικτό μηνιαίο μισθό (x 1,04166) και όσον αφορά τους ημερομισθίους με τον οικείο συντελεστή αυτών επί το μικτό ημερομίσθιο (x 1,04166), προσδιορίζεται το ποσό του επιδόματος Χριστουγέννων που αυτοί δικαιούνται.

Παράδειγμα 3ο

Επιχείρηση απασχόλησε:

- τον υπάλληλο (έμμισθο) Πέτρου, από 1ης Μαΐου έως τις 28 Σεπτεμβρίου 2014 με μικτό μηνιαίο μισθό 955,00 €
- τον ημερομίσθιο Δημητρίου από 1ης Μαΐου έως τις 17 Νοεμβρίου 2014 με μικτό ημερομίσθιο 43,00 €

Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Χριστουγέννων που αυτοί δικαιούνται;

Απάντηση

• Όσον αφορά τον έμμισθο Πέτρου:

Οι ημερολογιακές ημέρες εργασίας του από 1ης Μαΐου έως τις 28 Σεπτεμβρίου ανέρχονται σε 151. Κατά συνέπεια το επίδομα Χριστουγέννων που δικαιούται ανέρχεται σε:

2/25 x 955,00 x 151/19 x 1,04166 = 632,47 ευρώ

Πιο αναλυτικά ο τύπος υπολογισμού του επιδόματος Χριστουγέννων του υπαλλήλου Πέτρου ορίζεται ως ακολούθως:

Στις 19 ημέρες δικαιούται 2/25 x μηνιαίο μισθό 955,00 x 1,04166.

Στις 151 ημέρες x; πόσο μισθό δικαιούται

Συνεπώς X = 2/25 x 955,00 x 151/19 x 1,04166 = 632,47 ευρώ

• Όσον αφορά τον ημερομίσθιο Δημητρίου:

Οι ημερολογιακές ημέρες εργασίας του από 1ης Μαΐου έως τις 17 Νοεμβρίου ανέρχονται σε 201. Κατά συνέπεια το επίδομα Χριστουγέννων 2014 που δικαιούται ανέρχεται σε:

2 x 43,00 x 201/19 x 1,04166 = 947,69 ευρώ

Πιο αναλυτικά ο τύπος υπολογισμού του επιδόματος Χριστουγέννων του εργάτη Δημητρίου ορίζεται ως ακολούθως:

Στις 19 ημέρες δικαιούται 2 ημερομίσθια x 43,00 x 1,04166.

Στις 201 ημέρες x; πόσο μισθό δικαιούται

Συνεπώς Χ = 2 x 43 x 1,04166 x 201/19 = 947,69 ευρώ

΄Αρα το ποσό που δικαιούται ο ημερομίσθιος εργάτης ως επίδομα Χριστουγέννων είναι 947,69 ευρώ μικτά.

Επισημαίνεται ότι αν ένας μισθωτός -είτε έμμισθος είτε ημερομίσθιος- έχει μέχρι επτά ημερολογιακές ημέρες απουσίας στο διάστημα από 1ης Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου ενός έτους, εμφανίζει δηλαδή ημερολογιακές ημέρες απασχόλησης από 238 έως 244, δεν του γίνεται περικοπή στο επίδομα Χριστουγέννων. Το επίδομα εν προκειμένω χορηγείται αυτούσιο υπολογιζόμενο σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ανωτέρω παρ. 3 «Επίδομα Χριστουγέννων μισθωτών με σχέση εργασίας διάρκειας καθ΄ όλο το χρονικό διάστημα από 1/5 έως 31/12» του παρόντος άρθρου.

5. Επίδομα Χριστουγέννων μισθωτών με σταθερό μισθό συν (+) bonus

5α. Πότε υπολογίζονται τα bonus στα επιδόματα εορτών

Τα επιδόματα εορτών υπολογίζονται με βάση τις τακτικές αποδοχές του μισθωτού, στην έννοια των οποίων εμπίπτουν όχι μόνο ο μηνιαίος μισθός ή το ημερομίσθιο, αλλά και κάθε άλλη παροχή που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης από το μισθωτό εργασίας, τακτικά κάθε μήνα ή κατ΄ επανάληψη, περιοδικά, κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου.

Συνεπώς, από τη στιγμή που το επίδομα παραγωγής (πριμ) δεν χορηγείται έκτακτα ή με βάση κάποια ιδιαίτερη επίδοση του μισθωτού, αποτελεί μέρος των τακτικών αποδοχών και επομένως πρέπει να συνυπολογίζεται στον προσδιορισμό του ποσού των επιδομάτων εορτών (Πάσχα και Χριστουγέννων).

5Β. Επιμερισμός των bonus στα επιδόματα εορτών

Η εφάπαξ καταβολή ετησίως του ποσού του πριμ (bonus) δημιουργεί πρόβλημα υπολογισμού και επιμερισμού αυτού στο κάθε ένα επίδομα εορτών.

Για τη λύση του προβλήματος αυτού το Υπουργείο Εργασίας με το υπ΄ αριθ. 10662/14.2.1997 έγγραφό του ορίζει ότι στην περίπτωση που τα επιδόματα πριμ και ισολογισμού καταβάλλονται στο μισθωτό κατά το χρονικό διάστημα από 1/5 έως 31/12 ενός έτους, ο επιμερισμός τους γίνεται με τη διαίρεση του ποσού που αφορά τα ως άνω επιδόματα με τον αριθμό 8 και την προσθήκη του προκύπτοντος ποσού στις μικτές αποδοχές για το συνολικό προσδιορισμό του επιδόματος Χριστουγέννων.

5γ. Ενσωμάτωση στα bonus της αναλογίας του επιδόματος εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα)

Με δεδομένο ότι τα bonus προσαυξάνουν τα επιδόματα εορτών δημιουργείται θέμα για τις επιχειρήσεις που ενώ αποφασίζουν να χορηγήσουν ένα συγκεκριμένο ποσό έστω «Ψ» ως πριμ, εκ των υστέρων καλούνται εκτός από το ποσό «Ψ» που είχαν αρχικά προγραμματίσει, να χορηγήσουν και επιπλέον το 1/8 του «Ψ» ποσού.

Αν, στο πλαίσιο αυτό, η επιχείρηση θελήσει το συνολικό ποσό του bonus και της αναλογίας αυτού στα δώρα εορτών (Ψ +1/8Ψ) να είναι ίσο με το «Χ» ποσό τότε:

Χ= Ψ + 1/8 Ψ

Χ= 9/8 Ψ

8 Χ= 9 Ψ

΄Αρα Ψ= 8/9 Χ

Συνεπώς αν μια επιχείρηση θέλει να χορηγήσει bonus συνολικού ύψους 2.700,00 € όπου στο ποσό αυτό να εμπεριέχεται και η αναλογία του δώρου, τότε:

Ποσό bonus = 2.700,00 x 8/9 = 2.400,00

Ποσό δώρου= 2.700,00 x 1/9 = 300,00

Συνολικό bonus = 2.700,00

Παράδειγμα 1ο

Του μισθωτού της επιχείρησης Πέτρου οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του μηνός Δεκεμβρίου ορίζονται σε 1.010,00 και το επιδόματα παραγωγής (πριμ) που έλαβε κατά το χρονικό διάστημα από 1ης Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου 2014 ορίζεται σε 3.600,00. Ζητείται να υπολογισθεί το επίδομα Χριστουγέννων που θα λάβει οι μισθωτός, αν ληφθεί ως δεδομένο ότι απασχολήθηκε ανελλιπώς κατά το χρονικό διάστημα από 1/5 έως 31/12.

Απάντηση

Διαιρείται το ποσό του επιδόματος πριμ, συνολικού ύψους 3.600,00 ευρώ δια 8 και το προκύπτον ποσό των 450,00 ευρώ προστίθεται στις μικτές μηνιαίες αποδοχές για το συνολικό προσδιορισμό του επιδόματος Χριστουγέννων ήτοι:

Επίδομα Χριστουγέννων 2014 = (1.010,00 + 3.600/8) x 1,04166 = 1.520,82 ευρώ.

Παράδειγμα 2ο

Επιχείρηση απασχόλησε τον υπάλληλο (έμμισθο) Ιωάννου από 1ης Μαΐου έως τις 22 Σεπτεμβρίου 2014.

Οι μικτές μηνιαίες αποδοχές του μισθωτού Ιωάννου ανέρχονταν σε 880,00 ευρώ και το επίδομα παραγωγής (πριμ) που έλαβε κατά το χρονικό διάστημα από 1ης Μαΐου έως και την ημέρα λύσης της εργασιακής του σχέσης ανήρχετο σε 2.400,00 ευρώ.

Ζητείται να υπολογισθεί το επίδομα Χριστουγέννων που θα λάβει ο εν λόγω μισθωτός.

Απάντηση

Οι ημερολογιακές ημέρες εργασίας του από 1ης Μαΐου έως τις 22 Σεπτεμβρίου ανέρχονται σε 145. Κατά συνέπεια το επίδομα Χριστουγέννων όσον αφορά το σκέλος των σταθερών μηνιαίων αποδοχών του ανέρχεται σε:

(2/25) x 880,00 x (145/19) x 1,04166 = 559,65 ευρώ

Όσον αφορά το σκέλος του bonus διαιρείται το ποσό του επιδόματος πριμ, συνολικού ύψους 2.400,00 ευρώ δια 8 και το προκύπτον ποσό των 300,00 ευρώ αφού προηγουμένως πολλαπλασιασθεί x 1,04166 προστίθεται στο ποσόν των 559,65 ευρώ για το συνολικό προσδιορισμό του επιδόματος Χριστουγέννων ήτοι:

Επίδομα Χριστουγέννων = 559,65 + (2.400,00 / 8) x 1,04166 = 872,15 ευρώ.

6. Επίδομα Χριστουγέννων μισθωτών - υπαλλήλων εργαζόμενων με καθεστώς μερικής απασχόλησης

6α. Γενικά στοιχεία περί μερικής και εκ περιτροπής απασχόλησης

Ως εργαζόμενος μερικής απασχόλησης, σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 2 του Ν 3846/2010 , νοείται κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, του οποίου οι ώρες εργασίας, υπολογιζόμενες σε ημερήσια, εβδομαδιαία, δεκαπενθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου. Μερική απασχόληση υφίσταται όταν συμφωνείται παροχή εργασίας μικρότερης διάρκειας από την πλήρη. Η μερική απασχόληση εμφανίζεται με διάφορες μορφές. Συνήθης μορφή μερικής απασχόλησης είναι εκείνη που εμφανίζει μειωμένο ημερήσιο ωράριο απασχόλησης (π.χ. τετράωρο) επί πενθήμερο εβδομαδιαία. ΄Αλλες μορφές μερικής απασχόλησης είναι η απασχόληση επί πενθήμερο με μη σταθερό ημερήσιο χρόνο εργασίας (π.χ. καθηγητές φροντιστηρίων μερικής απασχόλησης), η διαλείπουσα απασχόληση, η εκ περιτροπής απασχόληση κ.λπ.

6β. Υπολογισμός αποδοχών μερικώς και εκ περιτροπής απασχολούμενων

Οι αποδοχές των μερικώς και των εκ περιτροπής απασχολουμένων δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις νόμιμες αποδοχές των πλήρως απασχολουμένων στην ίδια εργασία και καθορίζονται ειδικότερα ανάλογα με τις ώρες της μερικής απασχόλησης σε σύγκριση με αυτές της πλήρους απασχόλησης.

Παράδειγμα 1ο

Υπάλληλος γραφείου εργάζεται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και καθεστώς μερικής απασχόλησης επί τετράωρο ημερησίως και επί πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα και αμείβεται με το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό του Ν 4093/2012 συν τρεις (3) τριετίες (ρεπό Σάββατο, Κυριακή). Στην περίπτωση αυτή οι μηνιαίες αποδοχές του ορίζονται ως εξής: Ο μέσος όρος εργάσιμων ημερών με καθεστώς πενθημέρου κατά μήνα είναι 22. Ο μηνιαίος μισθός του εν λόγω εργαζόμενου σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης ορίζεται στα 761,91 ευρώ (586,08 + 3 x 58,61).

Συνεπώς, οι μηνιαίες αποδοχές του εν λόγω υπαλλήλου ορίζονται σε 22 ημέρες x ημερομίσθιο.

Ωρομίσθιο = 761,91 x 0,006 = 4,57 ευρώ.

Ημερομίσθιο = Ωρομίσθιο x 4 ώρες = 4,57 x 4 ώρες = 18,28 ευρώ.

Μηνιαίος μισθός = 22 ημέρες x 18,28 = 402,16 ευρώ.

Σύμφωνα με το Υπουργείο Εργασίας ο υπολογισμός των αποδοχών του εργαζόμενου αυτού που απασχολείται επί 20 ώρες την εβδομάδα γίνεται αναλογικά σε σχέση με τις αποδοχές της πλήρους απασχόλησης ως κάτωθι:

761,91 x 20/40 = 380,96 ευρώ. Το ορθόν του εν λόγω υπολογισμού των μηνιαίων αποδοχών του μερικώς απασχολούμενου ενδέχεται να αμφισβητηθεί από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Παράδειγμα 2ο

Ο υπάλληλος του ανωτέρω παραδείγματος εργάζεται με καθεστώς εκ περιτροπής απασχόλησης επί οκτάωρο ημερησίως και κατά τις ημέρες Δευτέρα, Τετάρτη και Παρασκευή εβδομαδιαίως και αμείβεται με το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό του Ν 4093/2012 συν τρεις (3) τριετίες.

Στην περίπτωση αυτή οι μηνιαίες αποδοχές του ορίζονται ως εξής: Ο μέσος όρος εργάσιμων ημερών με καθεστώς πενθημέρου κατά μήνα είναι 22. Ο μηνιαίος μισθός του εν λόγω εργαζόμενου σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης ορίζεται στα 761,91 ευρώ.

Συνεπώς, οι μηνιαίες αποδοχές του εν λόγω υπαλλήλου ορίζονται σε 22 ημερομίσθια οκταώρου x 3/5. Ημερομίσθιο = Ωρομίσθιο x (6 ώρες + 40 λεπτά) = 4,57 x 6,667 ώρες = 30,47 €. Ημερομίσθιο οκταώρου = Ωρομίσθιο x 8 ώρες = 4,57 x 8 ώρες = 36,56 ευρώ. Μηνιαίος μισθός = 22 x 36,56 x 3/5 = 482,59 ευρώ.

Σύμφωνα με το Υπουργείο Εργασίας ο υπολογισμός των αποδοχών του εργαζόμενου αυτού που απασχολείται επί οκτάωρο ημερησίως και για τρείς ημέρες εβδομαδιαίως καθ΄ όλο το διάστημα του υπό εξέταση μηνός γίνεται αναλογικά σε σχέση με τις αποδοχές της πλήρους απασχόλησης ως κάτωθι: 761,91 x 3/5 = 457,15 ευρώ. Το ορθόν του εν λόγω υπολογισμού των μηνιαίων αποδοχών του μερικώς απασχολούμενου ενδέχεται να αμφισβητηθεί από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

6γ. Υπολογισμός επιδόματος Χριστουγέννων μισθωτών - υπαλλήλων εργαζόμενων με καθεστώς μερικής απασχόλησης

Οι αποδοχές των μερικώς απασχολουμένων δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις νόμιμες αποδοχές των πλήρως απασχολουμένων στην ίδια εργασία και καθορίζονται ειδικότερα ανάλογα με τις ώρες της μερικής απασχόλησης σε σύγκριση με αυτές της πλήρους απασχόλησης. Κατά συνέπεια οι μερικώς απασχολούμενοι υπάλληλοι αμείβονται με σταθερό μηνιαίο μισθό.

Οι μισθωτοί δικαιούνται από τους πάσης φύσεως εργοδότες τους επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων ίσο με ένα (1) μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στο ακέραιο εφόσον η σχέση εργασίας των μισθωτών με τον υπόχρεο εργοδότη έχει διαρκέσει καθ΄ όλο το χρονικό διάστημα από 1/5 έως 31/12 κάθε χρόνου.

Κατά συνέπεια οι μερικώς απασχολούμενοι υπάλληλοι που εργάσθηκαν καθ΄όλο το διάστημα από 1.5. έως 31.12. δικαιούνται επίδομα Χριστουγέννων ίσο με ένα (1) μηνιαίο μισθό.

Παράδειγμα 1ο

Επιχείρηση απασχολεί καθ΄ όλο το χρονικό διάστημα από 1/5 - 31/12/2014 επί πενθήμερον και για 6 ώρες ημερησίως τον υπάλληλο Πέτρου. Ο μικτός μηνιαίος μισθός της πλήρους απασχόλησης ανέρχεται εν προκειμένω στα 760,00 ευρώ. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Χρι-στουγέννων του εν λόγω μερικώς απασχολούμενου;

Απάντηση

1ος τρόπος

Ωρομίσθιο = 760,00 x 0,006 = 4,56 ευρώ

Ημερομίσθιο μερικής απασχόλησης = Ωρομίσθιο x 6 ώρες = 4,56 x 6 = 27,36 ευρώ

Μηνιαίος μισθός μερικής απασχόλησης = Ημερομίσθιο x 22 εργάσιμες ημέρες = 601,92 ευρώ

Επίδομα Χριστουγέννων = 601,92 x 1,04166 = 627,00 ευρώ

2ος τρόπος

Μηνιαίος μισθός μερικής απασχόλησης = 760,00 x (30/40) = 570,00 ευρώ

Επίδομα Χριστουγέννων = 570,00 x 1,04166 = 593,75 ευρώ.

Παράδειγμα 2ο

Επιχείρηση απασχολεί καθ΄ όλο το χρονικό διάστημα από 1/5 - 31/12/2014 επί τριήμερον και για 5 ώρες ημερησίως τον υπάλληλο Διονυσίου Ο μικτός μηνιαίος μισθός της πλήρους απασχόλησης ανέρχεται εν προκειμένω στα 890,00 ευρώ. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Χρι-στουγέννων του εν λόγω μερικώς απασχολούμενου;

Απάντηση

1ος τρόπος

Ωρομίσθιο = 890,00 x 0,006 = 5,34 ευρώ

Ημερομίσθιο μερικής απασχόλησης = Ωρομίσθιο x 5 ώρες = 5,34 x 5 = 26,70 ευρώ

Μηνιαίος μισθός μερικής απασχόλησης = Ημερομίσθιο x 22 εργάσιμες ημέρες x (3/5) = 26,70 x 22 x (3/5) = 352,44 ευρώ

Επίδομα Χριστουγέννων 2014 = 352,44 x 1,04166 = 367,12 ευρώ.

2ος τρόπος

Μηνιαίος μισθός μερικής απασχόλησης = 890,00 x (15/40) = 333,75 ευρώ

Επίδομα Χριστουγέννων = 333,75 x 1,04166= 347,65 ευρώ.

7. Επίδομα Χριστουγέννων εργατοτεχνιτών με καθεστώς μερικής απασχόλησης

Το επίδομα Χριστουγέννων που δικαιούνται οι εργατοτεχνίτες των οποίων η εργασιακή σχέση έχει διαρκέσει καθ΄ όλο το χρονικό διάστημα από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου ενός έτους και οι οποίοι απασχολούνται:

- με πλήρες ημερήσιο ωράριο και ταυτόχρονα εμφανίζουν σταθερό αριθμό ωρών ημερήσιας εργασίας, ισούται με ένα μηνιαίο μισθό ή με 25 ημερομίσθια, προκειμένου για έμμισθους υπαλλήλους ή εργάτες ημερομισθίους αντίστοιχα.

- με μειωμένο (και όχι πλήρες) ημερήσιο ωράριο και καθεστώς πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, ισούται με 20,83 ημερομίσθια (25 x 5/6).

Οι συντελεστές που αποτυπώνονται στον κατωτέρω πίνακα έχουν εξαχθεί ως εξής:

Ο πλήρως απασχολούμενος ημερομίσθιος δικαιούται ως Επίδομα Χριστουγέννων 25 ημερομίσθια. Και τούτο διότι ανεξάρτητα από το εάν απασχολείται επί 5νθήμερο ή επί 6ήμερο ο πλήρως απασχολούμενος ημερομίσθιος δικαιούται ως αμοιβή έξι (6) ημερομίσθια.

Ο μερικώς απασχολούμενος αμείβεται με τόσα ημερομίσθια όσα και εργάζεται.

Κατά συνέπεια ο ημερομίσθιος με μερική απασχόληση που πραγματοποιεί:

• πέντε (5) ημερομίσθια την εβδομάδα δικαιούται ως Επίδομα Χριστουγέννων 25 x 5/6 = 20,83 ημερομίσθια.

• τέσσερα (4) ημερομίσθια την εβδομάδα δικαιούται ως Επίδομα Χριστουγέννων 25 x 4/6 = 16,66 ημερομίσθια.

• τρία (3) ημερομίσθια την εβδομάδα δικαιούται ως Επίδομα Χριστουγέννων 25 x 3/6 = 12,50 ημερομίσθια.

• δυο (2) ημερομίσθια την εβδομάδα δικαιούται ως Επίδομα Χριστουγέννων 25 x 2/6 = 8,33 ημερομίσθια.

• ένα (1) ημερομίσθιο την εβδομάδα δικαιούται ως Επίδομα Χριστουγέννων 25 x 1/6 = 4,166 ημερομίσθια.

Πίνακας υπολογισμού Δώρου Χριστουγέννων εργατοτεχνιτών μερικώς απασχολούμενων

Ημέρες εργασίας την εβδομάδα	Συντελεστής πολλαπλασιαζόμενος x ημερομίσθιο μερικής απασχόλησης
1 ημέρα	1ημ x 4,166 = 4,166 25 x 1/6 = 4,166
2 ημέρες	2ημ x 4,166 = 8,33 25 x 2/6 = 8,33
3 ημέρες	3ημ x 4,166 =12,50 25 x 3/6 =12,50
4 ημέρες	4ημ x 4,166 =16,66 25 x 4/6 =16,66
5 ημέρες	5ημ x 4,166 = 20,83 25 x 5/6 =20,83
6 ημέρες	6ημ x 4,166 = 25 25 x 6/6 =25

Παράδειγμα 1ο

Επιχείρηση απασχολεί τον εργατοτεχνίτη Δημητρίου που εργάζεται επί τετράωρο ημερησίως και για πέντε ημέρες την εβδομάδα. με μερική απασχόληση καθ΄ όλο το διάστημα από την 1η Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου. Το πλήρες ημερομίσθιο ορίζεται σε 29,00 ευρώ. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Χριστουγέννων που αυτός δικαιούται;

Απάντηση

Ο εργατοτεχνίτης αυτός εργάζεται επί τετράωρο ημερησίως και για πέντε ημέρες την εβδομάδα. Ο υπολογισμός εν προκειμένω του επιδόματος Χριστουγέννων γίνεται λαμβάνοντας ως βάση το ημερομίσθιο . Εξευρίσκεται κατ΄ αρχήν το πλήρες ημερομίσθιο που δικαιούται βάσει συλλογικής σύμβασης ο εργαζόμενος, κατόπιν υπολογίζεται το ωρομίσθιό του (Ωρομίσθιο = Ημερομίσθιο x 0,15) και τέλος υπολογίζεται το ημερομίσθιο του μερικώς απασχολούμενου (Ημερομίσθιο = Ωρομίσθιο x ώρες ημερήσιας εργασίας).

Συνεπώς, του εργατοτεχνίτη Δημητρίου, που το πλήρες ημερομίσθιο ορίζεται σε 29,00 ευρώ, το ωρομίσθιο ισούται με 29,00 x 0,15= 4,35 ευρώ, το ημερομίσθιο της μερικής απασχόλησης είναι ίσο με ημερήσιες ώρες εργασίας x ωρομίσθιο = 4 ώρες x 4,35 € = 17,40 ευρώ και το Επίδομα Χριστουγέννων = ημερομίσθιο x 25 x 5/6 x 1,04166 = 17,40 x 25 x 5/6 x 1,04166 = 377,60 ευρώ.

Παράδειγμα 2ο

Επιχείρηση απασχολεί τον εργατοτεχνίτη Δήμου που εργάζεται επί πεντάωρο ημερησίως και για τέσσερις ημέρες την εβδομάδα με μερική απασχόληση καθ΄ όλο το διάστημα από την 1η Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου 2014. Το πλήρες ημερομίσθιο ορίζεται σε 35,00 ευρώ. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Χριστουγέννων που αυτός δικαιούται;

Απάντηση

Εξευρίσκεται κατ΄ αρχήν το πλήρες ημερομίσθιο που δικαιούται βάσει συλλογικής σύμβασης ο εργαζόμενος, κατόπιν υπολογίζεται το ωρομίσθιό του (Ωρομίσθιο =

Ημερομίσθιο x 0,15) και τέλος υπολογίζεται το ημερομίσθιο του μερικώς απασχολούμενου (Ημερομίσθιο = Ωρομίσθιο x ώρες ημερήσιας εργασίας). Συνεπώς, του εργατοτεχνίτη Δήμου, που το πλήρες ημερομίσθιο ορίζεται σε 35,00 ευρώ, το ωρομίσθιο ισούται με 35,00 x 0,15 = 5,25 ευρώ, το ημερομίσθιο της μερικής απασχόλησης είναι ίσο με ημερήσιες ώρες εργασίας x ωρομίσθιο = 5 ώρες x 5,25 ευρώ = 26,25 ευρώ και το Επίδομα Χριστουγέννων = ημερομίσθιο x 25 x 4/6 x 1,04166 = 26,25 x 25 x 4/6 x 1,04166 = 455,73 ευρώ.

Σημείωση

Τα επιδόματα εορτών προσαυξάνονται κατά την αναλογία στην οποία συμμετέχει το επίδομα αδείας στις ετήσιες αποδοχές (12 μηνιαίοι μισθοί) των μισθωτών.

Η ως άνω προσαύξηση είναι ίση με το πηλίκο του κλάσματος 0,5/12 = 0,04166 και αυτή υπολογίζεται επί του μισθού ή επί των ημερομισθίων που δικαιούνται οι υπάλληλοι ή οι ημερομίσθιοι αντίστοιχα, ως επίδομα Πάσχα.

8. Επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων επί διαλείπουσας απασχόλησης, επί απασχολούμενων σε εποχιακές εργασίες κ.λπ.

Οι απασχολούμενοι στα Δημόσια, Δημοτικά και Κοινοτικά Έργα, στις εποχιακά εκτελούμενες εργασίες, καθώς και οι μισθωτοί που απασχολούνται με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου ή για την εκτέλεση ορισμένου έργου, δικαιούνται ως επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων, ένα (1) ημερομίσθιο για κάθε οκτώ (8) ημερομίσθια που πραγματοποίησαν μέσα στις χρονικές περιόδους που αναφέρονται στη σφαίρα δικαιοδοσίας αυτών ή ανάλογο κλάσμα για κάτω από οκτώ (8) ημερομίσθια που πραγματοποίησαν (άρθρο 1 παρ. 5 της υπ΄ αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης).

Κατά συνέπεια το επίδομα Χριστουγέννων των απασχολούμενων με καθεστώς διαλείπουσας και εκ περιτροπής εργασίας ανέρχεται στο 12,5% {(1/8) x 100 = 12,5%} του συνόλου των αποδοχών τους κατά το διάστημα από 1.5. έως 31.12.

Η ως άνω διάταξη έχει ισχύ επί μισθωτών που δεν εργάζονται υπό συνθήκες τακτικής απασχόλησης. Επίσης ισχύει και επί διαλείπουσας απασχόλησης.

Παράδειγμα 1ο (Διαλείπουσα απασχόληση και σταθερό ημερομίσθιο)

Επιχείρηση απασχολεί το μισθωτό Δήμου με καθεστώς διαλείπουσας απασχόλησης και σταθερό ημερήσιο χρόνο απασχόλησης (σταθερό ημερομίσθιο) 39,00 ευρώ. Οι πραγματικές ημέρες εργασίας κατά το διάστημα από 1ης Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου 2014 ανέρχονται σε 12. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Χριστουγέννων που αυτοί δικαιούνται;

Απάντηση

Οι πραγματικές ημέρες εργασίας του κατά το χρονικό διάστημα από 1ης Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου ανέρχονται σε 12. Κατά συνέπεια το επίδομα Χριστουγέννων που δικαιούται ανέρχεται σε:

1 x 39,00 x 1,04166 x (12 / 8) = 60,94 €

Πιο αναλυτικά ο τύπος υπολογισμού του επιδόματος Χριστουγέννων του Πέτρου ορίζεται ως ακολούθως:

Στις 8 ημέρες δικαιούται 1 ημερομίσθιο x 39,00 x 1,04166

Στις 12 ημέρες x;

Με άλλο τρόπο

Επίδομα Χριστουγέννων =

(Σύνολο αποδοχών διαλείπουσας απασχόλησης από 1.5. - 31.12.) x 1,04166 x 12,5% = 12 ημερομίσθια x 39,00 x 1,04166 x 12,5% = 60,94 ευρώ.

Παράδειγμα 2ο (Διαλείπουσα απασχόληση και μη σταθερό ημερομίσθιο - Μέσο ημερομίσθιο)

Επιχείρηση απασχολεί το μισθωτό Πέτρου με καθεστώς διαλείπουσας απασχόλησης και μη σταθερό ημερήσιο χρόνο απασχόλησης (σταθερό ημερομίσθιο). Ο μικτός μηνιαίος μισθός του σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης θα ανήρχετο στα 820,52 ευρώ. Οι πραγματικές ημέρες εργασίας κατά το διάστημα από 1ης Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου 2014 ανέρχονται σε 15 ενώ οι συνολικές ώρες εργασίας κατά το διάστημα από 1ης Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου ανέρχονται σε 105. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Χριστουγέννων που αυτοί δικαιούνται;

Απάντηση

Ωρομίσθιο = 820,52 x 0,006 = 4,92 ευρώ

Κατόπιν εξευρίσκεται το μέσο ημερομίσθιο:

Μέσο ημερομίσθιο = Μικτό ωρομίσθιο x Συνολικές ώρες εργασίας (από 1.5. έως 31.12) / Πραγματικές ημέρες εργασίας (από 1.5. έως 31.12).

Κατά συνέπεια μέσο ημερομίσθιο Πέτρου = 4,92 x 105 ώρες / 15 ημέρες= 34,44 ευρώ.

Κατόπιν το επίδομα Χριστουγέννων ,κατά τα γνωστά, υπολογίζεται ως εξής:

Στις 8 ημέρες δικαιούται 1 ημερομίσθιο x 34,44 x 1,04166

Στις 15 ημέρες x;

Επίδομα Χριστουγέννων = 1 x 34,44 x 1,04166 x 15 / 8 = 67,27 ευρώ.

Με άλλο τρόπο

Επίδομα Χριστουγέννων = (Σύνολο αποδοχών διαλείπουσας απασχόλησης από 1.5. - 31.12.) x 1,04166 x 12,5% = 4,92 ωρομίσθιο x 105 ώρες x 1,04166 x 12,5% = 67,27 ευρώ.

Παράδειγμα 3ο (Διαλείπουσα απασχόληση και μη σταθερό ημερομίσθιο - Πλασματικό ημερομίσθιο)

Ένας άλλος τρόπος υπολογισμού του ποσού του επιδόματος Χριστουγέννων που δικαιούνται οι μισθωτοί που απασχολούνται με καθεστώς διαλείπουσας απασχόλησης και με μη σταθερό ημερήσιο χρόνο εργασίας είναι και ο εξής:

Υπολογίζονται κατ΄ αρχήν οι συνολικές τακτικές αποδοχές τους, που αφορούν το χρονικό διάστημα από 1ης Μαΐου έως 31ης Δεκεμβρίου.

Οι κατά τα ανωτέρω προκύπτουσες συνολικές αμοιβές τους, διαιρούνται δια του συνόλου των εργασίμων ημερών, υπό καθεστώς εξαήμερης απασχόλησης, κατά το υπό εξέταση χρονικό διάστημα (από 1/5 έως 31/12), ήτοι διαιρούνται δια τις 210 ημέρες (επί του συνόλου των 245 ημερολογιακών ημερών του χρονικού διαστήματος από 1/5 έως 31/12, οι εργάσιμες ημέρες υπολογιζόμενες υπό καθεστώς εξαήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, είναι 210, ήτοι: 245 x 6/7 = 210).

Τέλος, με βάση το προκύπτον πλασματικό ημερομίσθιο και με διαδικασία ανάλογη με αυτή που υπολογίζεται το επίδομα Χριστουγέννων των ημερομισθίων πλήρους απασχόλησης κατά το διάστημα από 1.5 - 31.12 προσδιορίζεται το επίδομα Χριστουγέννων των μισθωτών αυτών, δηλαδή:

Επίδομα Χριστουγέννων ωρομισθίων: Πλασματικό ημερομίσθιο x 25 x 1,04166

Παράδειγμα 4ο

Ο ωρομίσθιος μισθωτός Πέτρου, του προηγούμενου παραδείγματος, απασχολήθηκε με διαλείπουσα απασχόληση, μέσα στο χρονικό διάστημα από 1ης Μαΐου 2014 έως 31ης Δεκεμβρίου 2014, 105 ώρες συνολικά, με ωρομίσθιο 4,92 ευρώ.

Τι ποσό δικαιούται ως επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων;

Απάντηση:

Συνολικές τακτικές αποδοχές από 1.5 - 31.12.2014 = Συνολικές ώρες απασχόλησης x Ωρομίσθιο = 105 ώρες x 4,92 ευρώ = 516,60 ευρώ.

Πλασματικό ημερομίσθιο = Συνολικές τακτικές αποδοχές / Εργάσιμες ημέρες απασχόλησης = 516,60 / 210 = 2,46 ευρώ.

Επίδομα Χριστουγέννων = Πλασματικό ημερομίσθιο x 25 x 1,04166 = 64,06 ευρώ.

Αν το επίδομα Χριστουγέννων, υπολογισθεί, με τον εκτεθέντα στο παράδειγμα 2ο, τρόπο (1 ημερομίσθιο για κάθε 8 πραγματοποιηθέντα εντός του χρονικού διαστήματος από 1.5 έως 31.12), αυτό προσδιορίζεται για τον μισθωτό Πέτρου σε 67,27 ευρώ. Αντίθετα αν υπολογισθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο παράδειγμα 3ο (Πλασματικό ημερομίσθιο x 25 x 1,04166) τότε το επίδομα Χριστουγέννων προσδιορίζεται στα 64,06 ευρώ.

Η διαφορά αυτή (67,27 - 64,06 = 3,21 €) οφείλεται στο ότι στη μεν μία περίπτωση ο μισθωτός δικαιούται την αναλογία του επιδόματος Χριστουγέννων επί τη βάσει των 26,25 ημερομισθίων, στη δε άλλη επί τη βάσει των 25 ημερομισθίων ήτοι διαπιστώνεται ότι στην 1η περίπτωση δικαιούται το επίδομα αυτό προσαυξημένο 5 % έναντι της 2ης περίπτωσης (3,21 / 64,06 x 100 = 5%).

Η εξήγηση εν προκειμένω έγκειται στο γεγονός ότι αν υπολογισθεί το επίδομα Χριστουγέννων ενός μισθωτού που η εργασιακή του σχέση έχει διαρκέσει καθ΄ όλο το χρονικό διάστημα από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζεται και για τον εργαζόμενο με καθεστώς διαλείπουσας απασχόλησης τότε διαπιστώνεται ότι δικαιούται 26,25 ημερομίσθια και όχι 25.

Ειδικότερα

Στις 8 ημέρες δικαιούται 1 ημερομίσθιο.

Στις 210 ημέρες x;

Ημερομίσθια Επιδόματος Χριστουγέννων = 1 x 210 / 8 = 26,25.

Η διαφορά αυτή στον υπολογισμό του επιδόματος Χριστουγέννων μεταξύ των 26,25 και 25 ημερομισθίων σημαίνει ότι στην 1η περίπτωση (των 26,25 ημερομισθίων) υπολογισμού το εν λόγω επίδομα καταβάλλεται προσαυξημένο κατά 5% έναντι της 2ης περίπτωσης (26,25 - 25,00) / 25 x 100 = 5 %.

9. Επιδόματα εορτών μισθωτών που βρίσκονται σε διαθεσιμότητα

Οι μισθωτοί που βρίσκονται σε κατάσταση διαθεσιμότητας, δικαιούνται για το χρόνο της καταστάσεώς τους αυτής, το μισό των επιδομάτων των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα που αναλογούν στο χρόνο αυτό (Υ.Α. 19040/1981, άρθρο 4, παρ. 2).

Παράδειγμα υπολογισμού επιδόματος Χριστουγέννων

Ο υπάλληλος Πέτρου με 952,00 ευρώ μηνιαίο μισθό, τέθηκε σε διαθεσιμότητα από 1.4. έως 30.6.2014.

Ο εργατοτεχνίτης Γεωργίου με 38,00 ευρώ ημερομίσθιο, τέθηκε και αυτός σε διαθεσιμότητα από 1.10 έως 31.12.2014.

Καθ΄ όλο το χρονικό διάστημα του 2014, εκτός φυσικά του διαστήματος που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα, απασχολήθηκαν ανελλιπώς.

Τι ποσό δικαιούνται ως επίδομα Χριστουγέννων;

Απάντηση

Για το χρονικό διάστημα από 1.5 έως 30.6.2014 που εμπίπτει στη σφαίρα δικαιοδοσίας του Επιδόματος Χριστουγέννων, για τις 61 αυτές ημερολογιακές ημέρες που τέθηκε σε διαθεσιμότητα, ο μισθωτός Πέτρου δικαιούται ως επίδομα Χριστουγέννων το εξής ποσόν:

(61/245) x (952,00 / 2) x 1,04166 = 123,45 ευρώ.

Για το διάστημα από 1/7 έως 31.12.2014, για τις 184 ημερολογιακές ημέρες που απασχολήθηκε κανονικά ο Πέτρου το επίδομα Χριστουγέννων που δικαιούται ο μισθωτός προσδιορίζεται ως εξής: 184/245 x 952,00 x 1,04166 = 744,76 ευρώ

΄Αρα το συνολικό ποσό που δικαιούται ο ως άνω μισθωτός ως επίδομα Χριστουγέννων είναι:

123,45 + 744,76 = 868,21 ευρώ.

Καθ΄ ίδιο τρόπο υπολογίζεται το επίδομα Χριστουγέννων των λοιπών εμμίσθων μισθωτών όπως αναλυτικά εμφαίνεται στον παρακάτω πίνακα.

• Όσον αφορά το επίδομα Χριστουγέννων των ημερομισθίων:

Για το χρονικό διάστημα από 1/5 έως 30.9.2014, για τις 153 ημερολογιακές ημέρες απασχόλησής του δηλαδή, ο ημερομίσθιος Γεωργίου δικαιούται ως επίδομα Χριστουγέννων το εξής ποσόν:

(153/245) x 25 x 38,00 x 1,04166 = 617,98 ευρώ

Για το διάστημα από 1/10 έως 31.12.2014, για τις 92 ημερολογιακές ημέρες που τέθηκε σε διαθεσιμότητα ο Γεωργίου το επίδομα Χριστουγέννων που δικαιούται προσδιορίζεται ως εξής:

(92/245) x 25 x 38,00 x 1,04166) / 2 * = 185,80 ευρώ.

΄Αρα το συνολικό ποσό που δικαιούται ο ως άνω ημερομίσθιος ως επίδομα Χριστουγέννων είναι: 617,98 + 185,80 = 803,78 ευρώ.

10. Προσαυξήσεις επιδομάτων εορτών, λόγω τακτικής υπερεργασιακής και υπερωριακής απασχόλησής

10α. Γενικά

Με το Ν 3385/2005 και ειδικότερα με το άρθρο 1 αυτού, που αναφέρεται στα χρονικά όρια εργασίας επαναπροβλέφθηκε ο θεσμός της υπερεργασίας ενώ καταργήθηκε η ρύθμιση που προέβλεπε την ιδιόρρυθμη υπερωρία. Ως ώρες υπερεργασίας οι οποίες με την παρ. 10 του άρθρου 74 του Ν 3863/2010 αμείβονται με προσαύξηση 20% νοούνται:

• οι πρώτες πέντε (5) ώρες την εβδομάδα που πραγματοποιούνται μετά τη συμπλήρωση του συμβατικού ωραρίου εργασίας των σαράντα (40) ωρών όσον αφορά την πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση

• οι πρώτες οκτώ (8) ώρες εργασίας την εβδομάδα που πραγματοποιούνται μετά τη συμπλήρωση του συμβατικού ωραρίου εργασίας των σαράντα (40) ωρών όσον αφορά

την πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση

Οι πέραν των σαράντα πέντε (45) ωρών ή σαράντα οκτώ (48) ωρών την εβδομάδα απασχόληση θεωρείται υπερωρία και μέχρι τις εκατόν είκοσι (120) ώρες νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης ετησίως η προσαύξηση ορίζεται σε 40%.

Η αμοιβή για πέραν των εκατόν είκοσι (120) ωρών ετησίως νόμιμη υπερωριακή απασχόληση είναι το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 60%.

Ο υπολογισμός των επιπλέον ποσών που δικαιούνται οι μισθωτοί ως επιδόματα εορτών πέραν των επιδομάτων εορτών που υπολογίζονται επί τη βάσει του συμβατικού ωραρίου απασχόλησης των 40 ωρών εβδομαδιαία, λόγω τακτικής υπερωριακής απασχόλησής τους, γίνεται ως εξής:

10β. Υπερεργασιακή απασχόληση

Η υπερεργασία αμείβεται με προσαύξηση 20%

Έστω μισθωτός με καθεστώς εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας απασχολείται τακτικώς 48 ώρες εβδομαδιαία.

Για τις 8 αυτές ώρες έστω ότι δικαιούται προσαύξησης 20% υπολογιζόμενης επί του κυρίου ωρομισθίου του.

΄Αρα:

Συνολικές ώρες αμοιβής, λόγω πρόσθετης εργασίας, υπολογιζόμενης επί του κυρίου ωρομισθίου = 8 ώρες + 8 ώρες x 20% = 9,6 ώρες.

Η ποσοστιαία αναλογία της συμμετοχής των 9,6 ωρών της υπερεργασίας, όπως αυτές προσδιορίσθηκαν κατά τα παραπάνω, στις συμβατικές ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης των 40 ωρών του μισθωτού είναι:

9,6 / 40 x 100 = 24%

Συνεπώς ο μισθωτός αυτός για τις 8 τακτικές ώρες που εργάσθηκε εβδομαδιαία, πέραν του συμβατικού του ωραρίου, δικαιούται τα επιδόματα εορτών που υπολογίζονται επί των κυρίων αποδοχών του, προσαυξημένα κατά 24%.

Παράδειγμα

Μισθωτός απασχολείται τακτικώς 42 ώρες εβδομαδιαία. Ο μηνιαίος μισθός του, σύμφωνα με το συμβατικό ωράριο απασχόλησής του, είναι 750,00 ευρώ (δεν συνυπολογίζεται στον ως άνω μισθό η αμοιβή που αντιστοιχεί στις πρόσθετες 2 ώρες εργασίας). Η εργασία του διαρκεί καθ΄ όλο το χρονικό διάστημα από 1/5 - 31/12.2014. Να υπολογισθεί το επίδομα Χριστουγέννων που δικαιούται, εάν ληφθεί ως δεδομένο ότι για τις 2 επιπλέον του συμβατικού ωραρίου ώρες εργασίας δικαιούται προσαύξησης 20%.

Απάντηση

Όσον αφορά το επίδομα Χριστουγέννων:

Συνολικές ώρες αμοιβής, λόγω πρόσθετης εργασίας, υπολογιζόμενης επί του κυρίου ωρομισθίου = 2ώρες + 2 ώρες x 20% = 2,4 ώρες

Η ποσοστιαία αναλογία της συμμετοχής των ωρών αυτών της πρόσθετης εργασίας στις συμβατικές ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης των 40 ωρών του μισθωτού, είναι:

2,4 / 40 x 100 = 6%

΄Αρα:

Επίδομα Χριστουγέννων λογιζόμενο επί του κυρίου μηνιαίου μισθού = 750,00 x 1,04166 = 781,25 ευρώ.

Επίδομα Χριστουγέννων λογιζόμενο επί του συνόλου των αμοιβών = 781,25 + 781,25 x 6 % = 828,13 ευρώ.

Με τον τρόπο αυτό υπολογίζονται τα επιπλέον ποσά που δικαιούνται οι μισθωτοί ως επίδομα Πάσχα και επίδομα Χριστουγέννων λόγω τακτικής υπερωριακής απασχόλησής τους για 8, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1 ώρα εβδομαδιαία.

10γ. Πίνακας με τις ποσοστιαίες προσαυξήσεις των επιδομάτων εορτών λόγω τακτικής υπερεργασίας

Παρακάτω παρατίθεται πίνακας με τις ποσοστιαίες αναλογίες, οι οποίες προσαυξάνουν τα επί του βασικού μηνιαίου μισθού υπολογιζόμενα επιδόματα των μισθωτών, στην περίπτωση που αυτοί έχουν τακτική υπερωριακή απασχόληση, αμειβόμενη με 20% προσαύξηση επί του κυρίου ωρομισθίου τους.

ΩΡΕΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΟΡΤΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΗ ΛΟΓΩ ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (20% ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ)
1	3%
2	6%
3	9%
4	12%
5	15%
6	18%
7	21%
8	24%

10δ. Υπερωριακή απασχόληση

Η νόμιμη υπερωριακή απασχόληση αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 74 του Ν 3863/ 2010 , με προσαύξηση 40%.

Έστω μισθωτός απασχολείται τακτικώς υπερωριακά για 4 ώρες εβδομαδιαία.

Για τις 4 αυτές ώρες έστω ότι δικαιούται προσαύξησης 40% υπολογιζόμενης επί του κυρίου ωρομισθίου του.

΄Αρα:

Συνολικές ώρες αμοιβής, λόγω πρόσθετης εργασίας, υπολογιζόμενης επί του κυρίου ωρομισθίου = 4 ώρες + 4 ώρες x 40% = 5,6 ώρες

Η ποσοστιαία αναλογία της συμμετοχής των 5,6 ωρών, όπως αυτές προσδιορίσθηκαν κατά τα παραπάνω, στις συμβατικές ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης των 40 ωρών του μισθωτού είναι:

5,6 / 40 x 100 / 40 = 14%

Συνεπώς, ο μισθωτός αυτός για τις 4 τακτικές ώρες υπερωρίας που εργάσθηκε εβδομαδιαία, πέραν του συμβατικού του ωραρίου και προφανώς πέραν της υπερεργασίας, δικαιούται τα επιδόματα εορτών που υπολογίζονται επί των κυρίων αποδοχών του, προσαυξημένα κατά 14%.

10ε. Πίνακας με τις ποσοστιαίες προσαυξήσεις των επιδομάτων εορτών λόγω τακτικής υπερωρίας

Παρακάτω παρατίθεται πίνακας με τις ποσοστιαίες αναλογίες, οι οποίες προσαυξάνουν τα επί του βασικού μηνιαίου μισθού υπολογιζόμενα επιδόματα των μισθωτών, στην περίπτωση που αυτοί έχουν τακτική υπερωριακή απασχόληση, αμειβόμενη με 40% προσαύξηση επί του κυρίου ωρομισθίου τους.

ΩΡΕΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ	ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΟΡΤΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΖΟΜΕΝΗ ΛΟΓΩ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (40% ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ)
1	3,5%
2	7%
3	10,5%
4	14%
5	17,5%
6	21%
7	24,5%
8	28%

10στ. Παράδειγμα υπολογισμού Επιδόματος Χριστουγέννων με τακτική εβδομαδιαία υπερεργασία & υπερωρία

Ο Μισθωτός Πέτρου απασχολείται τακτικώς 47 ώρες εβδομαδιαία. Ο μηνιαίος μισθός του, σύμφωνα με το συμβατικό ωράριο απασχόλησής του, είναι 900,00 ευρώ (δεν συνυπολογίζεται στον ως άνω μισθό η αμοιβή που αντιστοιχεί στις πρόσθετες του συμβατικού ωραρίου, 7 ώρες εργασίας). Η εργασία του διαρκεί καθ΄ όλο το χρονικό διάστημα από 1/5 - 31/12/2014. Να υπολογισθεί το επίδομα Χριστουγέννων που δικαιούται, εάν ληφθεί ως δεδομένο ότι για τις πέντε (5) επιπλέον του συμβατικού ωραρίου ώρες εργασίας ως αμοιβή υπερεργασίας δικαιούται προσαύξησης 20%, ενώ για τις δυο (2) επιπλέον του νομίμου ωραρίου (των 45 ωρών) ώρες εργασίας ως αμοιβή υπερωρίας δικαιούται προσαύξησης 40%.

Απάντηση

• Για τις 5 ώρες υπερεργασίας (45 - 40) δικαιούται προσαύξησης 20%.

΄Αρα:

Αμοιβή 5 ωρών = 5 ώρες x ωρομίσθιο + 5 ώρες x ωρομίσθιο x 20 % = 6 ώρες.

Η ποσοστιαία αναλογία της συμμετοχής των 5 αυτών ωρών της πρόσθετης εργασίας στις συμβατικές ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης των 40 ωρών του μισθωτού είναι 6/40 x 100 = 15%

• Για τις 2 ώρες υπερωρίας (47 - 45) δικαιούται προσαύξησης 40%.

Η ποσοστιαία αναλογία της συμμετοχής των δυο (2) αυτών ωρών υπερωριακής απασχόλησης στις συμβατικές ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης των 40 ωρών του μισθωτού είναι 2,8 / 40 x 100 = 7%

Συνεπώς:

Επίδομα Χριστουγέννων λογιζόμενο επί του κυρίου μηνιαίου μισθού = 900,00 x 1,04166 = 937,49 ευρώ.

Επίδομα Χριστουγέννων λογιζόμενο επί του συνόλου των αμοιβών = 937,49 + 937,49 x (15% + 7%) = 937,49 x (1 + 0,15 + 0,07) = 937,49 x 1,22 = 1.143,74 ευρώ.

10ζ. Εναλλακτικός τρόπος υπολογισμού του επιδόματος Χριστουγέννων λόγω τακτικής υπερεργασίας & υπερωρίας

Τα επιπλέον ποσά που δικαιούνται ως επίδομα Χριστουγέννων οι μισθωτοί, λόγω τακτικής υπερωριακής απασχόλησής τους, μπορεί να υπολογισθούν και καθ΄ ίδιο τρόπο με αυτόν που υπολογίζεται το επίδομα Χριστουγέννων των ωρομισθίων μισθωτών.

Δηλαδή οι συνολικές αποδοχές που προέκυψαν από την τακτική υπερωριακή απασχόληση αυτών από 1/5 έως 31/12, διαιρούνται δια του συνόλου των ημερών απασχόλησής τους κατά τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα, εξευρισκομένου με τον τρόπο αυτό του μέσου ημερομισθίου. Κατόπιν, κατά τα γνωστά, προσδιορίζονται τα επιπλέον ποσά που δικαιούνται ως επίδομα Χριστουγέννων οι μισθωτοί, λόγω υπερωριακής απασχόλησής τους.

11. Επίδομα Χριστουγέννων, λόγω τακτικής απασχόλησης κατά τη νύχτα, τις Κυριακές και τις αργίες

Ως τακτικές αποδοχές για τον υπολογισμό του Επιδόματος Χριστουγέννων, εκτός των άλλων, νοούνται και οι προσαυξήσεις οι οποίες χορηγούνται στους μισθωτούς που απασχολούνται κατά τις Κυριακές και τις υποχρεωτικές αργίες, όπως και η προσαύξηση της νυχτερινής απασχόλησης αυτών.

Το κύριο ημερομίσθιο της Κυριακής που χορηγείται στους μισθωτούς που απασχολούνται κατά την ημέρα αυτή, δεν συμπεριλαμβάνεται στις τακτικές αποδοχές αυτών για τον υπολογισμό του Επιδόματος Χριστουγέννων, στην περίπτωση κατά την οποία δεν παρέχεται σε αυτούς κάποια άλλη εργάσιμη ημέρα της εβδομάδας ως ρεπό.

Ο υπολογισμός του επιπλέον ποσού που δικαιούνται οι μισθωτοί ως επίδομα Χριστουγέννων -πέραν των επιδομάτων εορτών που υπολογίζονται επί τη βάσει του συμβατικού ωραρίου απασχόλησης των 40 ωρών εβδομαδιαία- λόγω τακτικής απασχόλησης κατά τις Κυριακές, τις αργίες και κατά τη νύχτα, γίνεται κατά τον ίδιο τρόπο με αυτόν των ωρομισθίων μισθωτών.

Παράδειγμα υπολογισμού επιδόματος Χριστουγέννων έμμισθου

Επιχείρηση απασχολεί το μισθωτό Δημητρίου με πλήρη απασχόληση και καταβαλλόμενο μικτό μηνιαίο μισθό 1.400,00 ευρώ καθ΄ όλο το διάστημα από την 1η Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου 2014. Ο νόμιμος μηνιαίος μισθός του ορίζεται σε 703,30 ευρώ και το νόμιμο ωρομίσθιο σε 4,22 € (703,30 x 0,006). Επιπλέον ο ως άνω μισθωτός κατά το χρονικό αυτό διάστημα εμφάνισε τακτική απασχόληση:

• 65 ωρών κατά τη νύκτα (από 22.00 έως 06.00),

• 88 ωρών κατά τις Κυριακές και τις αργίες με χορήγηση ισόχρονου ρεπό.

• 16 ωρών κατά τις Κυριακές και τις αργίες χωρίς χορήγηση ισόχρονου ρεπό

• 8 ωρών κατά τις ημέρες των αργιών

Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Χριστουγέννων που δικαιούται ο εν λόγω εργαζόμενος;

Απάντηση

Κατ΄ αρχήν υπολογίζεται το ποσό του κυρίως επιδόματος Χριστουγέννων που δικαιούται, ήτοι: 1400,00 x 1,04166 = 1.458,32 ευρώ.

Επιπροσθέτως υπολογίζεται το επιπλέον ποσά επιδόματος Χριστουγέννων του μισθωτού:

• Λόγω νυκτερινής απασχόλησης 65 ωρών από 1.5 έως 31.12. = Νόμιμο Ωρομίσθιο x ώρες νυκτερινής εργασίας (από 1.5. έως 31.12.) από / 8 x 1,04166 = (4,22 x 65 / 8 x 1,04166) x 25% = 8,93 ευρώ.

• Λόγω απασχόλησης 88 ωρών κατά τις Κυριακές από 1.5. - 31.12. με χορήγηση ισόχρονου ρεπό = Νόμιμο Ωρομίσθιο x ώρες Κυριακών με ρεπό / 8 x 1,04166 x 75% = 4,22 x (88 /8) x 1,04166 x 75% = 36,27 ευρώ.

• Λόγω απασχόλησης 16 ωρών κατά τις Κυριακές από 1.5 έως 31.12. χωρίς χορήγηση ισόχρονου ρεπό = (Νόμιμο Ωρομίσθιο x ώρες εργασίας των Κυριακών αυτών / 8 x 1,04166 x 75%) = (4,22 x 16 /8 x 1,04166 x 75%) = 6,59 €.

• Λόγω απασχόλησης 8 ωρών κατά τις ημέρες των αργιών από 1.5 έως 31.12. = Νόμιμο Ωρομίσθιο x ώρες εργασίας αργιών / 8 x1,04166 x 75% = 4,22 x 8 / 8 x 1,04166 x 75% = 3,30 ευρώ.

Συνεπώς, σύνολο επιδόματος Χριστουγέννων = 1.458,32 + 8,93 + 36,27 + 6,59 +3,30 = 1.513,41 ευρώ.

Σημείωση:

• Η προσαύξηση στις αποδοχές των μισθωτών για απασχόληση τη νύχτα, τις Κυριακές και τις αργίες υπολογίζεται επί των νομίμων αποδοχών και όχι επί των καταβαλλομένων.

• Η συμμετοχή στο επίδομα Χριστουγέννων του συνόλου των πρόσθετων αποδοχών που χορηγούνται στους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό μισθωτούς λόγω νυκτερινής, κυριακάτικης κλπ απασχόλησης κατά το διάστημα από 1.5 έως 31.12 εξευρίσκεται με τη διαίρεση του κατά τα ανωτέρω προκύπτοντος ποσού 8 κατά το πρότυπο της συμμετοχής του επιδόματος ισολογισμού στο επίδομα Χριστουγέννων.

Παράδειγμα Επιδόματος Χριστουγέννων εργατοτεχνίτη

Επιχείρηση απασχολεί τον εργατοτεχνίτη Ευαγγέλου με πλήρη απασχόληση και ημερομίσθιο 34,00 καθ΄ όλο το διάστημα από την 1η Μαΐου έως την 31η Δεκεμβρίου 2014. Το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο του εργάτη αυτού ισούται με το νόμιμο. Επιπλέον ο ως άνω μισθωτός εμφάνισε τακτική απασχόληση από 1.5 έως 31.12. κατά τη νύκτα (από 22.00 έως 06.00) συνολικά 42 ωρών, τις Κυριακές απασχολήθηκε συνολικά 40 ώρες με χορήγηση ισόχρονου ρεπό, τις Κυριακές απασχολήθηκε συνολικά 16 ώρες χωρίς χορήγηση ισόχρονου ρεπό και τις αργίες απασχολήθηκε συνολικά 8 ώρες. Πώς προσδιορίζεται το επίδομα Χριστουγέννων που δικαιούται ο εν λόγω εργατοτεχνίτης;

Απάντηση

Κατ΄ αρχήν υπολογίζεται το ποσό του κυρίως επιδόματος Χριστουγέννων που δικαιούται, ήτοι: 34,00 x 25 x 1,04166 = 885,41 ευρώ.

Επιπροσθέτως υπολογίζεται το επιπλέον ποσά επιδόματος Χριστουγέννων του μισθωτού:

Νόμιμο ωρομίσθιο = 34,00 x (6/40) = 5,10 ευρώ.

• Λόγω νυκτερινής απασχόλησης 42 ωρών (από 22.00 έως 06.00) από 1.5 έως 31.12. = (Νόμιμο Ωρομίσθιο x ώρες νυκτερινής εργασίας / 210) x 1,04166 x 25% x 25 ημερομίσθια = (5,10 x 42 / 210) x 1,04166 x 25% x 25 ημερομίσθια = 6,64 ευρώ

• Λόγω απασχόλησης 40 ωρών κατά τις Κυριακές από 1.5.-31.12. με χορήγηση ισόχρονου ρεπό = (Νόμιμο Ωρομίσθιο x ώρες Κυριακών με ρεπό / 210) x 1,04166 x 75% x 25 ημερομίσθια = (5,10 x 40 / 210) x 1,04166 x 75% x 25 ημερομίσθια = 18,97 ευρώ

• Λόγω απασχόλησης 16 ωρών κατά τις Κυριακές από 1.5 έως 31.12. χωρίς χορήγηση ισόχρονου ρεπό = (Νόμιμο Ωρομίσθιο x ώρες εργασίας των Κυριακών αυτών / 210) x 1,04166 x 75% x 25 ημερομίσθια = (5,10 x 16 /210 x 1,04166 x 75% x 25) = 7,59 ευρώ

• Λόγω απασχόλησης 8 ωρών κατά τις ημέρες των αργιών από 1.5 έως 31.12 = (Νόμιμο Ωρομίσθιο x ώρες εργασίας αργιών / 210) x 1,04166 x 75% x 25 ημερομίσθια = (5,10 x 8 / 210) x 1,04166 x 75% x 25 ημερομίσθια = 3,79 ευρώ

Συνεπώς, σύνολο επιδόματος Χριστουγέννων Ευαγγέλου = 885,41 +6,64 +18,97 + 7,59 +3,79 = 922,40 ευρώ

Σημείωση:

Η συμμετοχή στο επίδομα Χριστουγέννων του συνόλου των πρόσθετων αποδοχών που χορηγούνται στους αμειβόμενους με ημερομίσθιο μισθωτούς λόγω νυκτερινής, κυριακάτικης κλπ απασχόλησης κατά το διάστημα από 1.5 έως 31.12 εξευρίσκεται με τη διαίρεση του κατά τα ανωτέρω προκύπτοντος ποσού 210, με δεδομένο ότι οι ημερολογιακές ημέρες του ως άνω διαστήματος ανέρχονται σε 245 και οι εργάσιμες σε 245 x 6/7=210.

12. Προσαύξηση επιδομάτων εορτών, συνεπεία συμμετοχής σε αυτά του επιδόματος αδείας

Τα επιδόματα εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα) προσαυξάνονται λόγω συμμετοχής του επιδόματος αδείας σε αυτή. Το επίδομα αδείας άρχισε να υπολογίζεται στα επιδόματα εορτών από τα Χριστούγεννα του 1980 με βάση την υπ΄ αριθ. 19430/1980 Υπουργική Απόφαση.

Το ποσοστό της προσαύξησης αυτής είναι ίσο με 0,5/12 = 0,04166 και λογίζεται επί της κύριας αμοιβής των επιδομάτων εορτών. Ο συντελεστής αυτής υπολογίζεται τόσο επί του επιδόματος Πάσχα όσο και επί του επιδόματος Χριστουγέννων, και όχι μόνο σε εκείνο το επίδομα (δώρο) πριν από το οποίο ο μισθωτός έκανε χρήση της αδείας του και του κατεβλήθη το επίδομα αδείας. Ο ανωτέρω συντελεστής προσαύξησης υπολογίζεται στα επιδόματα εορτών του συνόλου των μισθωτών ανεξάρτητα από το εάν κατά το υπό εξέταση έτος δικαιούνται πλήρη άδεια αναψυχής ή αν έλαβαν πράγματι άδεια.

Η ως άνω προσαύξηση μπορεί να υπολογισθεί και με άλλο τρόπο στην περίπτωση που οι μισθωτοί έχουν σταθερή απασχόληση, όπως αναλυτικά καταγράφεται υπό τύπο εξίσωσης κατωτέρω:

Προσαύξηση επιδομάτων εορτών (Χριστουγέννων & Πάσχα) - Ποσό επιδόματος αδείας x 1/8

Παράδειγμα

Μισθωτός που απασχολείται με καθεστώς σταθερής απασχόλησης καθ΄ όλο το χρονικό διάστημα του έτους, αμείβεται με 1.200,00 μικτό μηνιαίο μισθό. Ερωτάται τι ποσό δικαιούται ως επίδομα Πάσχα και επίδομα Χριστουγέννων;

Απάντηση

Με τον 1ο τρόπο

Επίδομα Πάσχα = 1.200,00/2 x 1,04166 = 625,00 ευρώ.

Επίδομα Χριστουγέννων = 1.200,00 x 1,04166 = 1.250,00 ευρώ.

Σύνολο ποσού επιδομάτων εορτών 1.875,00 ευρώ.

Με τον 2ο τρόπο

Επίδομα Πάσχα (χωρίς την προσαύξηση) = 1.200,00/2 = 600,00 ευρώ.

Επίδομα Χριστουγέννων (χωρίς την προσαύξηση) = 1.200,00 ευρώ.

Προσαύξηση επιδομάτων εορτών = Ποσό επιδόματος αδείας x 1/8 = 600,00 x 1/8 = 75 ευρώ.

Σύνολο ποσού επιδομάτων εορτών 1.875,00 ευρώ (600,00 + 1.200,00 + 75,00).

Επίσης, αναφέρεται κατωτέρω η άποψη του Υπουργείου Εργασίας που ορίζει τον τρόπο υπολογισμού της προσαύξησης των επιδομάτων εορτών, συνεπεία συμμετοχής σ΄ αυτά του επιδόματος αδείας, όπως αυτή έχει εκφρασθεί με απαντητικά έγγραφα του Υπουργείου επί του υπόψη θέματος.

Συγκεκριμένα η άποψη του Υπουργείου Εργασίας είναι ότι: «Η αναλογία του επιδόματος αδείας υπολογίζεται στο επίδομα εορτών μία φορά το χρόνο ή στο επίδομα εορτών Χριστουγέννων ή στο επίδομα εορτών Πάσχα, ανάλογα με το πότε χορηγήθηκε. Σε καμία περίπτωση δεν προσαυξάνεται το επίδομα εορτών με την αναλογία του επιδόματος αδείας, εάν κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα υπολογισμού του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων ή Πάσχα δεν καταβλήθηκε επίδομα αδείας.

Για να βρούμε την αναλογία του επιδόματος αδείας με την οποία προσαυξάνεται το επίδομα εορτών, διαιρούμε το ποσό του επιδόματος αδείας με τον αριθμό 8, εάν το επίδομα αυτό χορηγήθηκε από 1/5 μέχρι 31/12 ή, με το 4 και μετά με το 2, εάν το επίδομα αδείας χορηγήθηκε από 1/1 μέχρι 30/4.

Η άποψη της προσαύξησης των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα με το συντελεστή 0,04166 ο οποίος δηλώνει την αναλογία του επιδόματος αδείας στα επιδόματα εορτών, δεν ανταποκρίνεται στην παραπάνω εκφρασμένη θέση της υπηρεσίας μας.

Σύμφωνα με τα παραπάνω και με δεδομένο ότι τα επιδόματα εορτών, υπολογίζονται με βάση τις καταβαλλόμενες αποδοχές αντίστοιχα, στα υπό κρίση χρονικά διαστήματα (συνδυασμένες διατάξεις των άρθρων 3 και 4 της υπ΄ αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης), το επίδομα αδείας λαμβάνεται υπόψη μόνο μία φορά το χρόνο, προσαυξάνοντας τις αποδοχές που καταβάλλονται κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα εντός του οποίου χορηγήθηκε.

Συγκεκριμένα, εάν το επίδομα αδείας χορηγήθηκε εντός του χρονικού διαστήματος 1/1 μέχρι 30/4, ο μέσος όρος αυτού συνυπολογίζεται στο επίδομα Πάσχα. Εάν αυτό χορηγήθηκε 1/5 μέχρι 31/12, ο μέσος όρος αυτού συνυπολογίζεται στο επίδομα εορτών Χριστουγέννων».

13. Συνυπολογισμός του επιδόματος ισολογισμού στα επιδόματα εορτών

13α. Το πλαίσιο χορήγησης στους λογιστές και βοηθούς λογιστές επιδόματος ισολογισμού

Όπως ορίζει η Σ.Σ.Ε. των λογιστών και βοηθών λογιστών η οποία έχει λήξει την 31.12.2009 και έκτοτε δεν έχει υπογραφεί νέα, στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μία φορά το χρόνο και μέσα σε ένα (1) μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, επίδομα ισολογισμού, ίσο με ποσοστό 80% από 1.1.2009 & εφεξής (ΔΑ 45/2009) υπολογιζόμενο στο σύνολο των νομίμων αποδοχών που δικαιούται ο μισθωτός.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών της οικείας επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, εφόσον είτε α) ο αριθμός των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο υπερβαίνει τα τρία (3) άτομα, είτε β) ο συνολικός αριθμός των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στα χωριστά τμήματα του λογιστηρίου εκτός του κεντρικού καταστήματος ή στα υποκαταστήματα ή πρατήρια κ.λπ. υπερβαίνει τα τέσσερα (4) άτομα (΄Αρθρο 3 παρ. 2 ΔΑ 54/2008). Επισημαίνεται ότι, επί λογιστών και βοηθών λογιστών που οι όροι αμοιβής και εργασίας τους καθορίζονταν από την ομοιοεπαγγελματική σύμβαση των λογιστών, οι όροι αυτοί εξακολουθούν να ισχύουν ως όροι ατομικής σύμβασης μέχρι η σύμβαση αυτή να λυθεί ή να τροποποιηθεί. Στην περίπτωση αυτή στους εν λόγω εργαζόμενους που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μία φορά το χρόνο και μέσα σε ένα (1) μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, επίδομα ισολογισμού, ίσο με ποσοστό 80% από 1.1.2009 (άρθρο 3 ΔΑ 45/2009), υπολογιζόμενο στο σύνολο των νομίμων μηνιαίων αποδοχών τους. Είναι προφανές ότι για το νεοπροσλαμβανόμενο λογιστή ή και βοηθό λογιστή που οι όροι αμοιβής του καθορίζονται με βάση το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό του Ν 4093/12 .11.2012, δεν προβλέπεται εκτός των άλλων επιδομάτων και η χορήγηση επιδόματος ισολογισμού.

13β. Υπολογισμός του επιδόματος ισολογισμού στα επιδόματα εορτών

Όπως ορίζεται στο άρθρο 3 της υπ΄ αριθ. 19040/1981 ΚΥΑ, τα επιδόματα εορτών υπολογίζονται με βάση τις τακτικές αποδοχές του μισθωτού, στην έννοια των οποίων εμπίπτουν όχι μόνο ο μηνιαίος μισθός ή το ημερομίσθιο, αλλά και κάθε άλλη παροχή που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης από το μισθωτό εργασίας, τακτικά κάθε μήνα ή κατ΄ επανάληψη, περιοδικά, κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου.

Συνεπώς, από τη στιγμή που το επίδομα ισολογισμού, καθώς και το επίδομα παραγωγής (πριμ) δεν χορηγούνται έκτακτα ή με βάση κάποια ιδιαίτερη επίδοση του μισθωτού, αποτελούν μέρος των τακτικών αποδοχών και επομένως πρέπει να συνυπολογίζονται στον προσδιορισμό του ποσού των επιδομάτων εορτών (Πάσχα και Χριστουγέννων).

Το στοιχείο όμως αυτό της εφάπαξ καταβολής ετησίως του ποσού των επιδομάτων ισολογισμού και πριμ δημιουργεί τεχνικό πρόβλημα υπολογισμού και επιμερισμού αυτών στο κάθε ένα επίδομα εορτών.

Για τη λύση του προβλήματος αυτού στο υπ΄ αριθ. 10662/14.2.1997 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας προτείνονται τα εξής:

Στην περίπτωση που τα επιδόματα πριμ και ισολογισμού καταβάλλονται στο μισθωτό κατά το χρονικό διάστημα από 1/1 έως 30/4 ενός έτους, ο επιμερισμός τους να γίνεται με τη διαίρεση του ποσού των επιδομάτων με τον αριθμό 4 και την προσθήκη του προκύπτοντος ποσού στις μικτές αποδοχές του μισθωτού για το συνολικό προσδιορισμό του επιδόματος Πάσχα με τη γνωστή διαδικασία.

Στην περίπτωση που τα επιδόματα πριμ και ισολογισμού καταβάλλονται στο μισθωτό κατά το χρονικό διάστημα από 1/5 έως 31/12 ενός έτους, ο επιμερισμός τους να γίνεται με τη διαίρεση του ποσού που αφορά τα ως άνω επιδόματα με τον αριθμό 8 και την προσθήκη του προκύπτοντος ποσού στις μικτές αποδοχές για το συνολικό προσδιορισμό του επιδόματος Χριστουγέννων.

Παράδειγμα 1ο (Επίδομα Χριστουγέννων - Απασχόληση καθ΄ όλο το διάστημα από 1.5. έως 31.12.)

Ο βοηθός Λογιστή Δημητρίου με μικτές μηνιαίες αποδοχές 1.400,00 ευρώ, έλαβε στις 31 Μαΐου 2014 επίδομα ισολογισμού 1.112,00 ευρώ.

Ζητείται να υπολογισθεί το επίδομα Χριστουγέννων που θα λάβει, αν ληφθεί ως δεδομένο ότι απασχολήθηκε ανελλιπώς κατά το χρονικό διάστημα από 1/5 έως 31.12.2014.

Απάντηση:

Διαιρείται το ποσό του επιδόματος ισολογισμού, συνολικού ύψους 1.112,00 ευρώ δια 8 και το προκύπτον ποσό των 139,00 ευρώ προστίθεται στις μικτές μηνιαίες αποδοχές για το συνολικό προσδιορισμό του επιδόματος Χριστουγέννων, ήτοι:

Επίδομα Χριστουγέννων: (1.400,00 + 139,00) x 1,04166 = 1.603,11 ευρώ.

Παράδειγμα 2ο (Επίδομα Χριστουγέννων - Απασχόληση κατά ένα μέρος του διαστήματος από 1.5 έως 31.12.)

Ο Λογιστής Δήμου με μικτές μηνιαίες αποδοχές 1.500,00 ευρώ, έλαβε στις 31 Μαΐου 2014 επίδομα ισολογισμού 1.200,00 ευρώ.

Ζητείται να υπολογισθεί το επίδομα Χριστουγέννων που θα λάβει, αν ληφθεί ως δεδομένο ότι απασχολήθηκε από 1/5 έως 27/11/2014.

Απάντηση

Διαιρείται το ποσό του επιδόματος ισολογισμού, συνολικού ύψους 1200,00 ευρώ δια 8 και πολλαπλασιάζεται x 1,04166 και το προκύπτον ποσό των 156,25 ευρώ προστίθεται στο κύριο ποσό του επιδόματος Χριστουγέννων που υπολογίζεται ως εξής: (2/25) x 1.500,00 x (211/19) x 1,04166= 1.388,15 €

Συνεπώς Επίδομα Χριστουγέννων = 1.388,15 + 156,25 = 1.544,40 €

14. Προσμέτρηση ή μη του χρόνου που λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών

14α. Ειδικές περιπτώσεις υπολογισμού του χρόνου που λαμβάνεται υπόψη για την χορήγηση επιδομάτων εορτών

Στις κάτωθι ειδικές περιπτώσεις λαμβάνεται υπόψη (προσμετράται) ο χρόνος για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς:

α) Ο δικαιολογημένος με βάση το νόμο χρόνος απουσίας λόγω ασθενείας, συμπεριλαμβανομένων και των τριημέρων ασθενείας που δεν επιδοτούνται, κατά τον οποίο οι μισθωτοί δεν πήραν επιδότηση από τον Ασφαλιστικό τους Φορέα.

β) Το χρονικό διάστημα κατά το οποίο απέχουν οι γυναίκες υποχρεωτικά από την εργασία τους πριν και μετά τον τοκετό, καθώς και το επιπλέον διάστημα που χορηγείται ως παράταση της άδειας μητρότητας (τοκετού) στην περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο του πιθανολογούμενου.

γ) Το χρονικό διάστημα απουσίας των μισθωτών λόγω χορήγησης σε αυτούς σπουδαστικής άδειας για συμμετοχή σε εξετάσεις.

δ) Το χρονικό διάστημα που οι μισθωτοί κάνουν χρήση άδειας λουτροθεραπείας - αεροθεραπείας, που χορηγήθηκε σύμφωνα με γνωμάτευση Υγειονομικής Επιτροπής.

ε) Το χρονικό διάστημα δικαιολογημένης απουσίας των μισθωτών από την εργασία τους που συνιστά ανυπαίτιο κώλυμα και τους καθιστά δικαιούχους των αποδοχών του διαστήματος αυτού.

στ) Ο χρόνος υπερημερίας του εργοδότη, καθώς επίσης και ο χρόνος επίσχεσης εργασίας μέσα στα νόμιμα πλαίσια των μισθωτών.

ζ) Οι μη εργάσιμες ημέρες λόγω εφαρμογής του συστήματος της εξαήμερης, αλλά και της πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης (Κυριακές, καθώς και η επιπλέον ημέρα ανάπαυσης λόγω εφαρμογής της πενθήμερης απασχόλησης).

η) Οι ημέρες υποχρεωτικής αργίας που εμπίπτουν στις εργάσιμες ημέρες των μισθωτών.

θ) Ο χρόνος στράτευσης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2, παρ. 4 της υπ΄ αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης.

ι) Οι ημέρες της δικαιολογημένης απουσίας των μισθωτών για τις οποίες δικαιούται αποδοχές (άδεια εκλογών, άδεια αναψυχής, άδεια λόγω θανάτου συγγενούς κ.λπ.

14β. Ειδικές περιπτώσεις μη υπολογισμού του χρόνου που λαμβάνεται υπόψη για τη χορήγηση επιδομάτων εορτών

Στις κάτωθι περιπτώσεις δεν λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος, δεν προσμετράται δηλαδή, για τη χορήγηση του επιδόματος εορτών στους μισθωτούς, αλλά αντίθετα αφαιρείται από το συνυπολογισμό αυτού κατά το στάδιο προσδιορισμού των επιδομάτων εορτών:

α) Το χρονικό διάστημα της αποχής λόγω ασθένειας, εφόσον επιδοτήθηκε από τον Ασφαλιστικό Οργανισμό.

β) Το χρονικό διάστημα κατά το οποίο απείχαν από την εργασία τους λόγω χορήγησης σε αυτούς άδειας άνευ αποδοχών.

γ) Το χρονικό διάστημα κατά το οποίο απείχαν αδικαιολόγητα από την εργασία τους.

δ) Το χρονικό διάστημα αποχής από την εργασία τους λόγω παροχής σε αυτούς γονικής άδειας άνευ αποδοχών.

ε) Ο χρόνος παροχής εργασίας, εκτός των νομίμων ορίων της πενθήμερης ή εξαήμερης εβδομαδιαίως εργασίας.

στ) Ο χρόνος αποχής από την εργασία λόγω απεργίας ή στάσεων εργασίας.

ζ) Το χρονικό διάστημα κατά το οποίο ο μισθωτός απέχει από την εργασία του λόγω ασθένειας που έχει υπερβεί τα όρια βραχείας ασθένειας.

η) Το χρονικό διάστημα αποχής από την εργασία λόγω χορήγησης συνδικαλιστικής άδειας.

θ) Το χρονικό διάστημα κατά το οποίο αναστέλλεται η σύμβαση εργασίας, προκειμένου για απασχόληση σε εποχιακές κυρίως επιχειρήσεις.

ι) Ο χρόνος στράτευσης που εξαιρείται των διατάξεων του άρθρου 2, παρ. 4 της υπ΄ αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης.

15. Επίδομα Χριστουγέννων επί ειδικών περιπτώσεων

15α. Συμψηφισμός του επιδόματος Χριστουγέννων με, ανώτερες των νόμιμων, καταβαλλόμενες αποδοχές

Από τα δικαστήρια έχει γίνει δεκτό ότι είναι νόμιμη και επιτρεπτή η συμφωνία που συνάπτεται μεταξύ εργοδότη και μισθωτού, σύμφωνα με την οποία στις καταβαλλόμενες υπέρτερες των νόμιμων μηνιαίες αποδοχές, καταλογίζονται τα επιδόματα εορτών, υπό την προϋπόθεση ότι το σύνολο των αποδοχών που καταβάλλονται στο μισθωτό καλύπτει τα νόμιμα κατώτατα όρια μισθών και των επιδομάτων εορτών. Η κατά το άρθρο 8 του Ν 4321/1963 απαγόρευση συμψηφισμού αφορά μόνο τους οικοδόμους.

15β. Παραγραφή απαίτησης διεκδίκησης του επιδόματος Χριστουγέννων

Τα επιδόματα εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα) θεωρούνται αποδοχές και κατόπιν τούτου υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 251 παρ. 17 του Αστικού Κώδικα, σύμφωνα με τις οποίες υπόκεινται σε πενταετή παραγραφή.

15γ. Παραίτηση από το δικαίωμα είσπραξης του επιδόματος Χριστουγέννων

Οι διατάξεις περί καταβολής των επιδομάτων εορτών (Χριστουγέννων και Πάσχα) στους μισθωτούς, νοούνται ως διατάξεις δημόσιας τάξεως που έχουν θεσπισθεί για λόγους δημοσίου συμφέροντος.

Με την έννοια αυτή είναι άκυρη κάθε αντίθετη ρητή ή σιωπηρή συμφωνία (περί μη χορήγησης στους μισθωτούς των επιδομάτων εορτών), καθώς επίσης είναι άκυρη η παραίτηση των μισθωτών από το δικαίωμα να λάβουν τα επιδόματα εορτών.

15δ. Επίδομα Χριστουγέννων επί άκυρης σύμβασης εργασίας

Επιδόματα (δώρα) εορτών, άδεια, αποδοχές αδείας και επίδομα αδείας, προσαύξηση 25% νυχτερινής εργασίας και 75% κατά Κυριακές και αποζημίωση απόλυσης αδείας δικαιούνται όχι μόνο οι μισθωτοί οι απασχολούμενοι σε κάποιον εργοδότη με έγκυρη σύμβαση εξηρτημένης εργασίας, αλλά και οι προσφέροντες τις υπηρεσίες τους, βάσει άκυρης σύμβασης εργασίας, με απλή σχέση εργασίας. Τούτο καθίσταται σαφές τόσο από το περιεχόμενο των κειμένων διατάξεων, που σε κανένα τους σημείο δεν θέτουν την ύπαρξη έγκυρης σύμβασης εργασίας ως προϋπόθεση για να δοθούν οι ανωτέρω παροχές προς τους εργαζόμενους, αλλά και από το ότι, αντιθέτως, στις διατάξεις των άρθρων 1 παρ. 1 του Ν 1082/1980 , του άρθρου 1, παρ. 2 της υπ΄ αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης και του άρθρου 3 παρ. 16 του Ν 4504/1966 γίνεται ρητά λόγος για σχέση εργασίας ή για εργασιακή σχέση. Συνεπώς και σε περίπτωση άκυρης σύμβασης εργασίας, ο εργαζόμενος δικαιούται ευθέως εκ του νόμου -όχι βάσει των διατάξεων του αδικαιολόγητου πλουτισμού- τις αποδοχές και το επίδομα αδείας, τα επιδόματα (δώρα) εορτών, τις προσαυξήσεις 25% για παροχή νυχτερινής εργασίας, 75% για παροχή εργασίας κατά τις Κυριακές και την αποζημίωση απόλυσης (Πολυμελές Πρωτοδικείο Σάμου 115/2003).

15ε. Επίδομα Χριστουγέννων μισθωτών αμειβομένων με κυμαινόμενες αποδοχές

Όπως ορίζεται στο άρθρο 4 της υπ΄ αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης, το επίδομα Χριστουγέννων των εργαζομένων που αμείβονται κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με άλλο σύστημα κυμαινόμενων αποδοχών, όπως με μικτό σύστημα (βασικό ημερομίσθιο με πρόσθετες αμοιβές βάσει παραγωγής ή αυξημένης απόδοσης), υπολογίζεται με βάση το μέσο όρο των μηνιαίων αποδοχών ή του μέσου ημερομισθίου των αμοιβών τις οποίες λαμβάνει κάθε μισθωτός στα χρονικά διαστήματα που περιλαμβάνονται μεταξύ 1/5 έως 31/12, όσον αφορά το επίδομα Χριστουγέννων και για όσο χρονικό διάστημα διατήρησαν την εργασιακή τους σχέση παρέχοντας εργασία ή αξίωσαν τις αποδοχές τους, όπως σε περίπτωση υπερημερίας του εργοδότη κ.λπ.

15στ. Υπολογισμός επιδομάτων εορτών σερβιτόρων

Για να λάβουν επίδομα εορτών ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων, όπως π.χ. σερβιτόροι, σε κομμωτήρια, οδηγοί ταξί κ.λπ., αυξάνονται οι τιμές των παρεχομένων υπηρεσιών για ορισμένο χρονικό διάστημα τόσο κατά την περίοδο του Πάσχα, όσο και κατά την περίοδο των Χριστουγέννων, σύμφωνα με την υπ΄ αριθ. 19040/1981 Απόφαση Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας.

Πρέπει να σημειωθεί ότι, κατ΄ αρχήν η απόφαση αυτή ισχύει μόνο γι΄ αυτούς που συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με συγκεκριμένο εργοδότη.

Στην πράξη βεβαίως έχει επικρατήσει, την επιβάρυνση να την εισπράττουν και οι εργοδότες (κομμωτήρια - ταξί) και τούτο διότι ο καταναλωτής δεν μπορεί να γνωρίζει την ιδιότητα αυτού που την εισπράττει.

Το άρθρο 5 της υπ΄ αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης περί επιδομάτων (δώρων) εορτών προβλέπει ότι για την απόληψη δώρου από τους σερβιτόρους και βοηθούς που αμείβονται με ποσοστά και εργάζονται στα εστιατόρια κ.λπ., ζαχαροπλαστεία κ.λπ., αυξάνονται κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα τα ποσοστά αμοιβής τους. Το προϊόν της αύξησης περιέρχεται στον οικείο εργοδότη ο οποίος υποχρεούται να καταβάλει ως δώρο, Χριστουγέννων μεν ποσό ίσο με το 25πλάσιο, Πάσχα δε ποσό ίσο με το 15πλάσιο του τεκμαρτού ημερομισθίου της ασφαλιστικής κλάσεως ΙΚΑ, στην οποία ανήκει ο σερβιτόρος ή βοηθός. Εάν ο σερβιτόρος ή βοηθός δεν έχει απασχοληθεί καθ΄ όλο το διάστημα - πλαίσιο που ορίζει η υπ΄ αριθ. 19040/1981 Υπουργική Απόφαση (1/1 έως 30/4 για το δώρο Πάσχα και 1/5 έως 31/12 για το δώρο Χριστουγέννων) λαμβάνει ανάλογο κλάσμα του παραπάνω ποσού. Ειδική ρύθμιση κάνει το άρθρο αυτό για τους σερβιτόρους και βοηθούς των κοσμικών ταβερνών κ.λπ. της περιοχής Νομού Αττικής. Στους μισθωτούς αυτούς μοιράζεται το προϊόν της αύξησης των ποσοστών κατά την ίδια αναλογία με την τακτική αμοιβή τους.

15ζ. Μη χορήγηση επιδόματος εορτών στους σπουδαστές ΤΕΙ που κάνουν την πρακτική τους άσκηση

Οι σπουδαστές ΤΕΙ κατά την διάρκεια της πρακτικής τους άσκησης εκτός από το δικαίωμα της αποζημίωσης και ασφάλισής τους έναντι επαγγελματικού κινδύνου δεν αποκτούν κανένα άλλο δικαίωμα εργασιακής ή συνταξιοδοτικής μορφής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 1 του Ν 1351/1983 . Κατά συνέπεια δεν δικαιούνται επιδομάτων εορτών, όπως επίσης δεν δικαιούνται αποδοχών αδείας και επιδόματος αδείας.

15η. Επίδομα Χριστουγέννων και ασθένεια

Οι μισθωτοί που διατελούσαν ή διατελούν σε κατάσταση ασθενείας δικαιούνται από τον εργοδότη τους ως επίδομα Χριστουγέννων ποσό ανάλογο με τη διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης, μέσα στη χρονική περίοδο 1/5 έως 31/12, αφού αφαιρεθούν οι ημέρες ασθενείας για τις οποίες έλαβαν επίδομα ασθενείας.

Αυτοί συμπληρωματικά δικαιούνται από τον οικείο ασφαλιστικό Οργανισμό το δώρο που προβλέπεται από τις οικείες αποφάσεις «περί χορηγήσεως δώρων για τις εορτές Χριστουγέννων - Πάσχα στους συνταξιούχους και επιδοτούμενους λόγω ασθενείας ασφαλισμένους», εφόσον, με τις προϋποθέσεις που αναφέρονται σ΄ αυτές, δικαιούνται επίδομα ασθενείας (παρ. 5 του άρθρου 2 της υπ΄ αριθ. 19040/1981 Υπουργικής Απόφασης).

Με βάση τα ανωτέρω προκύπτει ότι οι ημέρες ασθενείας ενός μισθωτού για τις οποίες επιδοτήθηκε από το ΙΚΑ, αφαιρούνται από τον συνολικό αριθμό των ημερών των χρονικών περιόδων από 1/5 έως 31/12 προκειμένου για το επίδομα Χριστουγέννων. Όμως οι ημέρες ασθενείας για τις οποίες δεν έλαβε επίδομα ασθενείας από το ΙΚΑ ο ασθενήσας μισθωτός, όπως για παράδειγμα είναι τα τριήμερα ασθενείας, τότε οι ημέρες ασθενείας αυτές λαμβάνονται υπόψη για τον προσδιορισμό του Επιδόματος Χριστουγέννων.

15θ. Υπολογισμός επιδόματος Χριστουγέννων σε εργαζόμενη που έκανε χρήση της 6μηνης ειδικής άδειας μητρότητας του Ν 3655/2008

Στις ημερολογιακές ημέρες απασχόλησης με βάση τις οποίες υπολογίζονται τα επιδόματα εορτών δεν συμπεριλαμβάνονται οι ημέρες του διαστήματος της ειδικής άδειας μητρότητας. ΄Αλλωστε αναλογία επιδόματος Χριστουγέννων και Πάσχα για το διάστημα το εξάμηνης άδειας θα εισπράξει από τον ΟΑΕΔ. Κατά συνέπεια νέα εργαζόμενη μητέρα με μισθό 900,00 ευρώ που κάνει, για παράδειγμα, χρήση της ειδικής άδειας από 1.5. 2014 έως 31.10.2014, δικαιούται ως επίδομα Χριστουγέννων 2014 την αναλογία των 61 ημερολογιακών ημερών του διαστήματος από 1.11. έως 31.12.2014 (30 ημέρες του Νοεμβρίου και 31 του Δεκεμβρίου).

Επίδομα Χριστουγέννων = (2/25) x 900,00 x 1,04166 x (61/19) = 240,79 ευρώ.