



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

Αθήνα 13 – 7 - 2012

Αριθ. Πρωτ. 13974 / 378

**ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

ΠΡΟΣ :

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40

ΠΙΝΑΚΑ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

Ταχ. Κώδικας: 10182

FAX: 210 5295400

Τηλέφωνο: 2131516037

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

ΘΕΜΑ: Καθορισμός ελαχίστων ημερών ασφάλισης για ανανέωση αδειών διαμονής για παροχή εξαρτημένης εργασίας, για παροχή υπηρεσιών ή έργου και για άσκηση ανεξάρτητης οικονομικής δραστηριότητας. Όροι και προϋποθέσεις πρόσβασης στην αγορά εργασίας των υπηκόων τρίτων χωρών που έχουν γίνει δεκτοί για λόγους οικογενειακής επανένωσης βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 131 / 2006

Με την υπ. αριθ. 15055 / 546 / 10 – 08 – 2011 Κ.Υ.Α (Φ.Ε.Κ Β / 1886 / 25 – 8 – 2011) καθορίζεται:

- 1) ο ελάχιστος αριθμός ημερών ασφάλισης ή το ελάχιστο χρονικό διάστημα ασφάλισης ανά έτος ή ανά διετία και ασφαλιστικό φορέα που πρέπει να πραγματοποιούν οι υπήκοοι τρίτων χωρών, προκειμένου να πληρείται η προϋπόθεση για ανανέωση των αδειών διαμονής τους σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3386/05 και οι
- 2) οι όροι και οι προϋποθέσεις πρόσβασης στην εργασία των υπηκόων τρίτων χωρών που έχουν γίνει δεκτοί για λόγους οικογενειακής επανένωσης βάσει των διατάξεων του Π.Δ.131/2006.

Α. Καθορισμός ελαχίστων ημερών ασφάλισης για ανανέωση αδειών διαμονής για

παροχή εξαρτημένης εργασίας, για παροχή υπηρεσιών ή έργου και για άσκηση ανεξάρτητης οικονομικής δραστηριότητας.

Οι υπήκοοι τρίτων χωρών έχουν τις εξής υποχρεώσεις και δικαιώματα αναφορικά με την εκπλήρωση των ασφαλιστικών τους υποχρεώσεων ως προϋπόθεσης για την ανανέωση της άδειας διαμονής τους:

α) Οι κάτοχοι αδειών διαμονής διάρκειας ενός (1) έτους για παροχή εξαρτημένης εργασίας σε σταθερό εργοδότη για ορισμένο είδος απασχόλησης ή για απασχόληση με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε περισσότερους του ενός μη σταθερούς εργοδότες (οικοδόμοι, αποκλειστικοί νοσοκόμοι και προσωπικό εργαζόμενο κατ' οίκον του εργοδότη) ή για παροχή υπηρεσιών ή έργου που ασφαλίζονται στο ΙΚΑ -ΕΤΑΜ, οφείλουν να αποδεικνύουν ως ελάχιστο χρόνο ασφάλισης τις 120 ημέρες για το χρονικό διάστημα ισχύος της άδειας διαμονής τους. Εφόσον η άδεια διαμονής τους έχει διάρκεια (2) ετών ως ελάχιστος χρόνος ασφάλισης ορίζονται, αθροιστικά για το σύνολο της διετίας, οι 240 ημέρες. Ο ανωτέρω αριθμός ημερών ασφάλισης αποδεικνύεται ότι έχει πραγματοποιηθεί στο χρονικό διάστημα ισχύος της άδειας διαμονής τους εφόσον προσκομισθεί η σχετική βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα. Εάν ο υπήκοος τρίτης χώρας έχει πραγματοποιήσει μικρότερο αριθμό ημερομισθίων από τον προβλεπόμενο μπορεί να προβεί στην εξαγορά αριθμού ημερών ασφάλισης μέχρι ποσοστού 20% του απαιτούμενου αριθμού.

Επισημαίνεται ιδιαίτερα ότι η Κ.Υ.Α. βάσει του περιεχομένου της εξουσιοδοτικής διάταξης (παρ. 1, άρθρου 91 του Ν.3386 / 2005) δεν έχει αναδρομική ισχύ και, ως εκ τούτου, μόνο οι αιτήσεις των υπηκόων τρίτων χωρών για ανανέωση άδειας διαμονής για εξαρτημένη εργασία ή άδειας διαμονής δεκαετούς διάρκειας, οι οποίες είχαν υποβληθεί και εκκρεμούσαν στις αρμόδιες υπηρεσίες των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων της χώρας μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσης της Κ.Υ.Α στο Φ.Ε.Κ., θα εξετάζονται σύμφωνα με τις διατάξεις της. Αντίθετα αιτήματα για τα οποία έχει εκδοθεί απορριπτική απόφαση βάσει προηγούμενων διατάξεων καθώς και αιτήματα θεραπείας κατά αποφάσεων που εκδόθηκαν πριν την δημοσίευση της και αφορούν σε απορρίψεις αιτήσεων λόγω έλλειψης του απαιτούμενου αριθμού ημερών ασφάλισης δεν είναι δυνατόν να εξετασθούν με τις νέες διατάξεις.

β) Οι υπήκοοι τρίτων χωρών που ασφαλίζονται στον ΟΓΑ, είτε αυτοί απασχολούνται αυτοτελώς (αγροεργάτες, αγρότες ασφαλισμένοι στον ΟΓΑ επαγγελματίες) είτε απασχολούνται ως μισθωτοί - ανειδίκευτοι εργάτες, σύμφωνα με τις διατάξεις του

άρθρου 7 του ν.3232/2004, όπως ισχύει, ανεξαρτήτως εάν απασχολούνται σε ένα ή περισσότερους εργοδότες, οφείλουν να αποδεικνύουν ως ελάχιστο χρονικό διάστημα ασφάλισης τους έξι (6) μήνες ανά έτος. Ως αποδεικτικό εκπλήρωσης των ασφαλιστικών υποχρεώσεων θα προσκομίζεται βεβαίωση ασφαλιστικής ενημερότητας, με εξαίρεση τους υπηκόους τρίτων χωρών που έχει διακοπεί η ασφάλισή τους και εκκρεμεί η επανεγγραφή τους στα Μητρώα Ασφαλισμένων του ΟΓΑ, οι οποίοι μπορούν να προσκομίζουν, αντί της βεβαίωσης ασφαλιστικής ενημερότητας και του φωτοαντιγράφου του βιβλιαρίου υγείας, ειδική βεβαίωση του Ανταποκριτή του ΟΓΑ ή του ΟΓΑ.

Η δυνατότητα εξαγοράς ημερών ασφάλισης μέχρι ποσοστού 20% του απαιτούμενου αριθμού δεν τυγχάνει εφαρμογής για τους ασφαλισμένους στον ΟΓΑ

γ) Οι υπήκοοι τρίτων χωρών που είναι κάτοχοι αδειών διαμονής διάρκειας ενός (1) έτους για παροχή υπηρεσιών ή έργου και ασφαρίζονται στον Ο.Α.Ε.Ε., οφείλουν να αποδεικνύουν ως ελάχιστο χρόνο ασφάλισης τις **250** ημέρες εργασίας. Εφόσον η άδεια διαμονής τους είναι διάρκειας δύο (2) ετών οφείλουν να αποδεικνύουν ως ελάχιστο χρόνο ασφάλιση, αθροιστικά, για το σύνολο της διετίας τις **500** ημέρες εργασίας. Ως αποδεικτικό εκπλήρωσης των ασφαλιστικών υποχρεώσεων προσκομίζεται από τους ενδιαφερόμενους σχετική βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα περί καταβολής προς αυτόν των ανάλογων ασφαλιστικών εισφορών.

Εάν ο υπήκοος τρίτης χώρας έχει πραγματοποιήσει μικρότερο αριθμό ημερομισθίων μπορεί να προβεί στην εξαγορά αριθμού ημερών ασφάλισης μέχρι ποσοστού 20% του απαιτούμενου αριθμού.

δ) Οι υπήκοοι τρίτων χωρών που είναι κάτοχοι αδειών διαμονής για άσκηση ανεξάρτητης οικονομικής δραστηριότητας και ασφαρίζονται στον Ο.Α.Ε.Ε., οφείλουν να αποδεικνύουν ως ελάχιστο χρόνο ασφάλισης τις **250** ημέρες εργασίας ανά έτος. Ως αποδεικτικό εκπλήρωσης των ασφαλιστικών υποχρεώσεων προσκομίζεται από τους ενδιαφερόμενους βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα περί καταβολής προς αυτόν των ανάλογων ασφαλιστικών εισφορών.

Ειδικά για τους υπηκόους τρίτων χωρών που υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΓΑ, κατά την πρώτη ανανέωση της άδειας διαμονής τους ή κατά τον πρώτο χρόνο απασχόλησής τους στην αγροτική οικονομία, μπορεί να προσκομίζεται επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του Δελτίου Απογραφής, που θα χορηγείται από τον ανταποκριτή του Ο.Γ.Α., αντί της βεβαίωσης ασφαλιστικής ενημερότητας και του φωτοαντιγράφου του βιβλιαρίου υγείας. Κατά την επικύρωση του Δελτίου Απογραφής θα προστίθεται η

σημείωση «Εκκρεμεί στον ΟΓΑ – Έχει απασχοληθεί στην αγροτική οικονομία κατά τα έτη.....».

Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της άδειας διαμονής του, με επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 3 του άρθρου 15 του ν. 3386/05, ο υπήκοος τρίτης χώρας αλλάξει εργοδότη και το είδος της εργασίας υπάγεται σε άλλο ασφαλιστικό φορέα, κατά την ανανέωση της άδειας διαμονής για τη διαπίστωση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των ημερών ασφάλισης στους φορείς αυτούς.

Σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις, εάν οι υπήκοοι τρίτων χωρών, έχουν απασχοληθεί μικρότερο διάστημα κατά τη διάρκεια ισχύος της άδειας διαμονής τους, θα πρέπει να αποδείξουν **απολύτως τεκμηριωμένα** τον λόγο για τον οποίο δεν εργάστηκαν το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα. Ενδεικτικά αναφέρονται περιπτώσεις δικαιολογημένης αποχής από την εργασία και δικαιολογητικά που θα πρέπει να προσκομισθούν προκειμένου να αποδειχθεί ο ισχυρισμός.

α) ήταν άνεργος/η (θα πρέπει να προσκομισθεί βεβαίωση του ΟΑΕΔ από την οποία να προκύπτει το χρονικό διάστημα της τακτικής επιδότησης ανεργίας ή εγγραφή του στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ προσκομίζοντας παράλληλα και τη σχετική κάρτα ανεργίας θεωρημένη κάθε μήνα από την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ),

β) ήταν ασθενής (θα πρέπει να προσκομίζεται γνωμάτευση από Δημόσιο Νοσοκομείο για το χρονικό διάστημα της ασθένειας του/της ή γνωμάτευση ιατρού του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα του υπηκόου τρίτης χώρας, σε περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος δεν νοσηλεύτηκε).

Οι παραπάνω περιπτώσεις είναι ενδεικτικές και στους λόγους δικαιολογημένης αποχής από την εργασία υπάγεται και κάθε άλλη περίπτωση για την οποία προσκομίζονται δικαιολογητικά, που βάσει των διατάξεων της Εργατικής και Ασφαλιστικής Νομοθεσίας, αποδεικνύουν αποχή από την εργασία, όπως ανυπαίτιο κώλυμα, μάρτυρας σε δίκη, άδεια κήσεως, άδεια λοχείας, θάνατος συγγενούς και βαριά ασθένεια, προφυλάκιση, εφόσον δεν ευθύνεται, άσκηση θρησκευτικών καθηκόντων, άδεια άνευ αποδοχών, αναστολή της εργασιακής σχέσης κ.λ.π. **Σας επισημαίνουμε ιδιαίτερα ότι η τετράμηνη απουσία από την χώρα δεν συμπεριλαμβάνεται πλέον στους λόγους τεκμηριωμένης αποχής από την εργασία.**

Οι ημέρες τεκμηριωμένης αποχής από την εργασία θα αφαιρούνται από το σύνολο των ημερών εργασίας που αντιστοιχούν στο διάστημα ισχύος της άδειας διαμονής του υπηκόου τρίτης χώρας (300 ημέρες εργασίας κατ' έτος και 600 ημέρες εργασίας τη διετία). Ωστόσο, ειδικά για την ανανέωση της άδειας διαμονής των

ασφαλισμένων στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ υπηκόων τρίτων χωρών, αυτοί, αφού αφαιρεθεί ο αριθμός των ημερών τεκμηριωμένης αποχής από την εργασία, θα πρέπει να έχουν πραγματοποιήσει:

- α) είτε, τουλάχιστον, 50 ημέρες ασφάλισης, εφόσον η αίτηση για ανανέωση αφορά σε άδεια διαμονής μονοετούς διάρκειας
- β) είτε, τουλάχιστον, 100 ημέρες ασφάλισης αθροιστικά στην περίπτωση της αίτησης ανανέωσης για άδεια διαμονής διετούς διάρκειας. Για παράδειγμα υπήκοος τρίτης χώρας που υποβάλλει τα δικαιολογητικά για την ανανέωση της άδειας διαμονής του διετούς διάρκειας θα μπορεί να την ανανεώσει εφόσον για το πρώτο έτος ισχύος της προσκομίσει αποδείξεις για ασφάλιση 20 ημερών ενώ για το δεύτερο έτος προσκομίσει αποδείξεις για ασφάλιση 80 ημερών, ώστε αθροιστικά να συμπληρώνει 100 ημέρες ασφάλισης την διετία. Το ίδιο θα μπορεί να γίνει και για οποιοδήποτε άλλο συνδυασμό ημερών ασφάλισης (70 / 30 , 90 / 10 κ.λ.π) αρκεί αθροιστικά κατά την διετή διάρκεια ισχύος της άδειας διαμονής του ο υπήκοος τρίτης χώρας να συγκεντρώνει αποδεικτικά στοιχεία για την πραγματοποίηση, τουλάχιστον, 100 ημερών ασφάλισης.

Στις περιπτώσεις που υπήκοοι τρίτης χώρας είναι κάτοχοι αδειών διαμονής των άρθρων 17, 20, 21, 22 και 23 του ν. 3386/05, προσκομίζεται βεβαίωση ασφαλιστικού φορέα για την παροχή ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης και δεν αναζητείται η εκπλήρωση των ασφαλιστικών εισφορών για το διάστημα ισχύος της άδειας διαμονής του. Σε περίπτωση που είναι κάτοχοι αδειών διαμονής των άρθρων 18 και 19 του ίδιου νόμου, η βεβαίωση για την κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης δεν απαιτείται, εφόσον ο διακινούμενος προσκομίζει το θεωρημένο βιβλιάριο ασθένειας του ή διαθέτει Ευρωπαϊκή Κάρτα Ασφάλισης Ασθένειας ή άλλο ισοδύναμο Κοινοτικό έγγραφο.

Β. Όροι και οι προϋποθέσεις πρόσβασης στην εργασία των υπηκόων τρίτων χωρών που έχουν γίνει δεκτοί για λόγους οικογενειακής επανένωσης βάσει των διατάξεων του Π.Δ.131/2006

- α) Τα μέλη της οικογένειας υπηκόου τρίτης χώρας που έχουν γίνει δεκτά στη χώρα για λόγους οικογενειακής επανένωσης, έχουν δικαίωμα πρόσβασης στη μισθωτή εργασία και στην άσκηση ανεξάρτητης οικονομικής δραστηριότητας.

β) Το μέλος της οικογένειας που είναι κάτοχος άδειας διαμονής για λόγους οικογενειακής επανένωσης και επιθυμεί να απασχοληθεί σε μισθωτή εργασία, υποβάλλει αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία, συνυποβάλλοντας τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, ανάλογα με το είδος της απασχόλησης που θα παρέχει.

Η οικεία υπηρεσία εκδίδει σχετική απόφαση με την οποία εγκρίνει την πρόσβαση στην εργασία υπηκόου τρίτης χώρας. **Η εν λόγω απόφαση πρόσβασης στην αγορά εργασίας, εκδίδεται για μια και μόνο φορά και είναι αόριστης διάρκειας.** Επισημαίνεται ιδιαίτερα ότι ειδικά για το πρώτο δωδεκάμηνο διάστημα διαμονής, από την χορήγηση της αρχικής άδειας διαμονής για οικογενειακή επανένωση, η αρμόδια υπηρεσία αποφασίζει για το εάν τα μέλη της οικογένειας θα έχουν πρόσβαση στην αγορά εργασίας βάσει των κενών θέσεων εργασίας ανά ειδικότητα, όπως αυτές καθορίζονται με βάση τη διαδικασία του άρθρου 14 του ν. 3386/05.

γ) Εάν το μέλος της οικογένειας επιθυμεί να ασκήσει ανεξάρτητη οικονομική δραστηριότητα, θα πρέπει να υποβάλλει αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία, καταθέτοντας τα προβλεπόμενα δικαιολογητικά συνοδευόμενα με την αντίστοιχη οικονομοτεχνική μελέτη. Ο φάκελος θα διαβιβάζεται στην Επιτροπή της παρ. 5 του άρθρου 24 η οποία θα γνωμοδοτεί σχετικά.

Εάν η ανωτέρω Επιτροπή γνωμοδοτήσει θετικά, η αρμόδια υπηρεσία θα εκδίδει σχετική απόφαση έγκρισης της δραστηριότητας.

δ) Σε περίπτωση απόρριψης αιτήματος για ανανέωση άδειας διαμονής για λόγους οικογενειακής επανένωσης, η απόφαση έγκρισης πρόσβασης στην αγορά εργασίας ή σε ανεξάρτητη οικονομική δραστηριότητα, παύει αυτοδικαίως να ισχύει.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ