



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Ο.Α.Ε.Ε. **Οργανισμός**
 Ασφάλισης
 Ελευθέρων
 Επαγγελματιών

ΑΘΗΝΑ, 29/9/2011

ΑΡ.ΠΡΩΤ.ΔΙΑΣΦ/Φ46/160/76839

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΤΜΗΜΑ : **Δ/ΝΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ –**
 ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΠΡΟΣ: ΑΠΟΔΕΚΤΕΣ ΠΙΝΑΚΑ Α΄

ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ : **ΣΑΤΩΒΡΙΑΝΔΟΥ 18**
 10432 ΑΘΗΝΑ

ΠΛΗΡΟΦ. : **Ε. ΠΑΝΑΓΑΚΟΥ - Β. ΜΠΕΡΟΥΤΣΟΥ**

ΤΗΛ. : **210 – 5285577 - 575 - 569**

FAX : **210 – 5236126, 210-5229840**

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ : 45

**ΘΕΜΑ : «-Απαλλαγή από την ασφάλιση του ΟΑΕΕ των υπαλλήλων των Οργάνων της Ε.Ε. και των Διεθνών Οργανισμών.
 -Ανάκληση της αρ. 44/16-5-07 εγκυκλίου του Τμ. Ασφάλισης της Δ/σης Ασφάλισης»**

ΣΧΕΤ. : «Το αρ. πρωτ. Φ61310/18519/1354/2-9-11 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης»

1. Όπως είναι γνωστό, κατ' εφαρμογή του Κανονισμού του Συμβουλίου (ΕΚ, Ευρατόμ) αρ. 723/04 «για την τροποποίηση του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και του καθεστώτος το οποίο εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό των Κοινοτήτων αυτών», **οι υπάλληλοι των Οργάνων της Ε.Ε. υπάγονται υποχρεωτικά στο Συνταξιοδοτικό Σύστημα και στο Κοινό Καθεστώς Υγειονομικής Ασφάλισης των υπαλλήλων της Ένωσης.**

Οι διατάξεις του Κανονισμού αυτού κατισχύουν των διατάξεων της ελληνικής νομοθεσίας κοινωνικής ασφάλειας, άρα και του Οργανισμού μας, με συνέπεια την **απαλλαγή των ενδιαφερομένων από την ασφάλιση του ΟΑΕΕ, κατά το χρονικό διάστημα της παράλληλης υπαγωγής τους στο ειδικό σύστημα ασφάλισης της Ένωσης.**

2. Με την αρ. 44/16-5-2007 εγκύκλιο του Τμήματος Ασφάλισης της Διεύθυνσής μας, σας είχαμε διαβιβάσει το αρ. πρωτ. Φ60130/7358/536/20-3-07 έγγραφο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, σχετικά με τη δυνατότητα απαλλαγής από τον Κλάδο Υγείας του ΟΑΕΕ των εργαζομένων σε Διεθνείς Οργανισμούς και σας είχαμε γνωρίσει, ότι **οι πολιτικοί υπάλληλοι των εν λόγω Οργανισμών δεν έχουν τη δυνατότητα εξαίρεσης από την ασφάλιση του ΟΑΕΕ, ούτε και απαλλαγής από τον Κλάδο Υγείας του ΟΑΕΕ, καθόσον οι Οργανισμοί αυτοί έχουν ειδικό ασφαλιστικό καθεστώς, το οποίο δεν έχει τη μορφή Δημοσίου Συστήματος, ούτε εμπίπτει στο υλικό πεδίο εφαρμογής των Κοινοτικών Κανονισμών.**

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με το αρ. πρ. Φ61310/18519/1354/2-9-11 νεότερο έγγραφό του, ανακάλεσε το προαναφερθέν έγγραφο (με αρ. πρ. Φ60130/7358/536/07) και αναθεώρησε την ερμηνευτική προσέγγιση του όλου θέματος, λαμβάνοντας υπόψη τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με πάγια νομολογία το Δικαστήριο της Ε.Ε. (ΔΕΕ), το ενωσιακό Δίκαιο στον τομέα της κοινωνικής ασφάλειας (είτε το πρωτογενές, δηλ. της Συνθήκης, είτε το παράγωγο, δηλ. των Καν. 883/04 και 987/09) επιβάλλεται σε κάθε περίπτωση, κατά την οποία υφίσταται διακίνηση προσώπου (και όχι μόνο εργαζόμενου) εντός της Ε.Ε., του ΕΟΧ και της Ελβετίας, δηλ. και στην προκειμένη περίπτωση των ελλήνων υπηκόων, εργαζομένων σε διεθνείς Οργανισμούς.

Το Δικαστήριο, προς άρση οποιασδήποτε ερμηνευτικής ασάφειας, έχει ήδη εντάξει τα πρόσωπα αυτά στην κατηγορία των εργαζομένων και μάλιστα μισθωτών.

Ειδικότερα για τις ως άνω κατηγορίες εργαζομένων, το Δικαστήριο έκρινε ότι «η νόμιμη κατάσταση των υπαλλήλων των Διεθνών Οργανισμών και της Κοινότητας εμπίπτει στον τομέα εφαρμογής της Συνθήκης για δύο λόγους: αφενός μεν λόγω της σχέσης εργασίας, την οποία έχουν με τους διεθνείς οργανισμούς ή την Κοινότητα, αφετέρου δε διότι πρέπει να απολαύουν του συνόλου των πλεονεκτημάτων, τα οποία απορρέουν από το κοινοτικό δίκαιο για

τους υπηκόους των κρατών-μελών, στους τομείς της ελεύθερης κυκλοφορίας των προσώπων, της ελευθερίας εγκατάστασης και της κοινωνικής προστασίας».

Συνεπώς, το Δικαστήριο έχει επανειλημμένα αποφανθεί, ότι οι ίδιες αρχές και οι ίδιοι κανόνες πρέπει να εφαρμόζονται και επί των εν λόγω προσώπων, εφόσον αυτοί εργάζονται ως μισθωτοί επί του εδάφους κράτους μέλους, σύμφωνα με τους ενωσιακούς κανόνες, και δεν επιτρέπεται να τίθενται σε δυσμενέστερη θέση από οποιονδήποτε άλλο μισθωτό εργαζόμενο, υπήκοο άλλου κράτους.

Η προαναφερθείσα νομολογία του ΔΕΕ είναι ιδιαίτερα σημαντική, διότι έχει ως συνέπεια την έμμεση ένταξη στο προσωπικό πεδίο εφαρμογής τόσο του παλαιού Κανονισμού 1408/71 όσο και του νέου Κανονισμού 883/2004 των διακινουμένων, οι οποίοι, λόγω των αντικειμενικών κριτηρίων της σχέσης εργασίας τους σε κράτος μέλος άλλο από το κράτος μέλος της προέλευσής τους, θεωρούνται ως «εργαζόμενοι μισθωτοί».

Εξάλλου, το άρθρο 11 παρ. 1 του Κανονισμού 883/04 (όπως και το άρθρο 13 παρ.1 του παλαιού Κανονισμού 1408/71) περί μίας εφαρμοστέας νομοθεσίας (θεμελιώδης αρχή του Κανονισμού), απαγορεύει την παράλληλη υποχρεωτική υπαγωγή στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ των υποχρεωτικά υπαγόμενων στο ειδικό σύστημα ασφάλισης Διεθνούς Οργανισμού.

Κατόπιν των ανωτέρω, οι υπάλληλοι των Διεθνών Οργανισμών που είναι ασφαλισμένοι στο ειδικό καθεστώς του εκάστοτε Οργανισμού απαλλάσσονται από την ασφάλιση του ΟΑΕΕ- και για τους δύο κλάδους ασφάλισης- ανακαλουμένης της αρ. 44/16-5-07 εγκύκλιου του Τμήματος Ασφάλισης της Δ/σης Ασφάλισης.

Η απαλλαγή από την ασφάλιση του ΟΑΕΕ θα γίνεται με προσκόμιση, από τους ενδιαφερόμενους, σχετικών βεβαιώσεων από το σύστημα ασφάλισης στο οποίο υποχρεωτικά ανήκουν για σύνταξη και ασθένεια. Η διάρκεια της απαλλαγής θα είναι 5ετής για τους μόνιμους υπαλλήλους, για δε τους επί

συμβάσει ίση με τη διάρκεια της σύμβασής τους, το μέγιστο όμως 5ετής (στη συνέχεια επανελέγχονται).

Πρόσωπα που μέχρι σήμερα έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ-αν και έχουν την ιδιότητα του υπαλλήλου Διεθνούς Οργανισμού- δύνανται να απαλλαγούν, μετά από αίτησή τους, από τότε που απεγράφησαν και δικαιούνται επιστροφής εισφορών, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα.

Συνημμένα στην παρούσα σας διαβιβάζουμε δύο (2) φωτοαντίγραφα βεβαιώσεων, ως υποδείγματα.

Της παρούσας να λάβει γνώση ενυπόγραφα το προσωπικό της Υπηρεσίας σας.

**Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΟΑΕΕ
Γ. ΒΟΥΔΟΥΡΗΣ**

**Ακριβές Αντίγραφο
Η ΠΡ/ΝΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ**

ΙΩΑΝΝΑ ΜΑΡΙΑ